

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Simpulan**

Setelah dilakukan penelitian mengenai masalah pengaruh pengembangan terhadap kinerja tata usaha Fakultas Ekonomi di Universitas Kristen Maranatha Bandung , maka dapat ditarik beberapa kesimpulan antara lain:

1. Terjalannya suatu hubungan baik dan harmonis antara pemimpin dengan para tata usaha di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung.
2. Pengembangan karir tata usaha di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha Bandung berpengaruh positif terhadap kinerja.
3. 59,5 % kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel pengembangan karir, sedangkan selebihnya 40,5 % lainnya dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

#### **5.2. Saran**

Adapun saran-saran yang diberikan penulis sebagai berikut:

1. Hendaknya kenyamanan dan keharmonisan suasana kerja yang sudah tercipta didalam lingkungan kerja Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha antara pemimpin dan para tata usaha tetap terjaga dan dipertahankan kondusifnya.
2. Bagi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha diharapkan mampu mempertahankan bahkan meningkatkan pengembangan karir yang sudah diterapkan selama ini bagi para tata usaha Fakultas Ekonomi.

3. Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha diharapkan mampu memperhatikan faktor-faktor pengembangan karir yang mempengaruhi kinerja karyawan agar tetap maksimal didalam pekerjaannya.