

ABSTRACT

The research discusses about the influence of career development of employee performance in the administration of the Faculty of Economics of Maranatha Christian University Bandung. The purpose of this research is to examine the influence career development factors of employee performance. The variables are career development and employee performance. The population in this research is all the administration staff of the Faculty of Economics in Maranatha Christian University Bandung. The data used in this research has been collected through a questionnaire, then the data were analyzed using simple linear regression with SPSS processed. The results show that: 1) Career Development effect positively on employee performance, which is demonstrated by the sig value of 0.000; 2) 59.5% performance of the employees are affected by the variables of career development, while the remaining 40.5% is influenced by other variables that are not examined in this research.

Keywords: Career Development, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada tata usaha Fakultas Ekonomi di Universitas Kristen Maranatha Bandung. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk meneliti kembali mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Variabel-variabel yang digunakan adalah pengembangan karir dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh tata usaha Fakultas Ekonomi di Universitas Kristen Maranatha Bandung. Data yang digunakan dalam penelitian ini telah dikumpulkan melalui kuesioner, dan data tersebut dianalisis dengan menggunakan regresi linier sederhana yang diolah dengan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Pengembangan Karir berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, yang ditunjukkan oleh nilai sig sebesar 0,000 ;2) 59,5 % kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel pengembangan karir, sedangkan selebihnya 40,5 % lainnya dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHANii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSIiii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIANiv
KATA PENGANTARv
<i>ABSTRACT</i>vii
ABSTRAK.....	.viii
DAFTAR ISI.....	.ix
DAFTAR GAMBARxii
DAFTAR TABEL.....	.xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	.xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2 Pengembangan Karir.....	11
2.2.1. Rencana Pengembangan karir.....	12

2.3 Kinerja Karyawan	15
2.3.1. Penilaian Kinerja Karyawan.....	16
2.4. Penelitian Terdahulu.....	18
2.5. Kerangka Penelitian.....	20
2.6. Hipotesis.....	21
BAB III METODE PENELITIAN	22
3.1 Objek Penelitian.....	22
3.2 Jenis Penelitian.....	22
3.3 Populasi dan Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	23
3.4 Operasional Variabel Penelitian.....	24
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	25
3.6. Metode Analisis Data.....	27
3.6.1 Uji Validitas	27
3.6.2 Uji Reliabilitas	28
3.6.3 Uji Regresi Sederhana.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1. Hasil Penelitian	31
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	31
4.1.2 Visi dan Misi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha... 32	
4.1.2.1 Visi	32
4.1.2.2 Misi.....	32
4.2 Hasil Pengujian Data.....	32
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	32

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1: Kerangka Pemikiran.....	20

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I : Dimensi Operasional Variabel	24

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner.....	42
Lampiran B Data Penelitian.....	46
Lampiran C Data <i>Output</i> SPSS.....	48