

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti-bukti empiris atas pengaruh profesionalisme auditor (yang dicerminkan dalam lima dimensi: pengabdian pada profesi, kewajiban sosial, kemandirian, kepercayaan terhadap peraturan profesi, dan hubungan dengan sesama profesi) dan gender terhadap pertimbangan tingkat materialitas dalam proses pengauditan laporan keuangan. Responden dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di KAP RSM AAJ *Associates*. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dan metode statistik yang digunakan untuk pengujian hipotesis adalah regresi berganda.

Hasil penelitian ini adalah sebagai berikut: 1) Pengabdian pada profesi berpengaruh secara signifikan terhadap pertimbangan tingkat materialitas; 2) Kewajiban sosial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap pertimbangan tingkat materialitas; 3) Kemandirian tidak berpengaruh secara signifikan terhadap pertimbangan tingkat materialitas; 4) Kepercayaan terhadap profesi berpengaruh secara signifikan terhadap pertimbangan tingkat materialitas; 5) Hubungan dengan sesama profesi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap pertimbangan tingkat materialitas; dan 6) Gender berpengaruh secara signifikan terhadap pertimbangan tingkat materialitas. Penelitian ini menunjukkan bahwa lima dimensi profesionalisme auditor dan gender dapat mempengaruhi auditor dalam pertimbangan tingkat materialitas.

Kata kunci: pengabdian terhadap profesi, kewajiban sosial, kemandirian, kepercayaan terhadap profesi, hubungan dengan sesama profesi, gender, dan materialitas.

ABSTRACT

This research was aimed to examine and to obtain empirical evidents on influence of professionalism of auditor (reflected by five dimension: devotion to profession, social obligation, independence, belief to profession, and relation to colleague with the same profession) and gender to level of materiality judgement in course of financial statement audit. Respondents in this research were auditors that work on RSM AAJ Associates. Collecting data was conducted by questionnaire and the statistic method used to test the hypotheses is multiple regressions.

The result of research showed as follows: 1) The devotion to profession significantly influenced the level of materiality judgement; 2) Social obligation didn't significantly influenced the level of materiality judgement; 3) Independence didn't significantly influenced the level of materiality judgement; 4) Belief to profession significantly influenced the level of materiality judgement; 5) Relation to colleague with the same profession didn't significantly influenced the level of materiality judgement; and (6) Gender significantly influenced the level of materiality judgement. This research showed that five dimensions of professionalism and gender can influence an auditor in level of materiality judgement.

Keywords: devotion to profession, social obligation, independence, belief to profession, relation to colleague with the same profession, gender, and materiality.

DAFTAR ISI

	Halaman
INTISARI	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Kerangka Pemikiran.....	7
1.6 Metodologi Penelitian.....	13
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Auditing.....	15
2.1.1 Pengertian Auditing.....	15
2.1.2 Jenis-jenis Audit.....	16

2.1.3 Jenis-jenis Auditor.....	18
2.2 Kantor Akuntan Publik.....	21
2.3 Konsep Profesionalisme.....	24
2.4 Gender.....	34
2.5 Materialitas.....	39
2.6 Perumusan Hipotesis.....	46

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	52
3.2 Metode Penelitian.....	53
3.2.1 Penentuan Responden.....	54
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data.....	54
3.2.3 Operasional Variabel.....	55
3.2.4 Teknik Analisa Data.....	59
3.3 Pengujian Data.....	60
3.3.1 Uji Validitas.....	60
3.3.2 Uji Reabilitas.....	61
3.3.3 Pengujian Hipotesis.....	62
3.3.4 Uji Aumsi Klasik.....	63
3.3.5 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	65

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	68
----------------------------	----

4.2 Pembahasan.....	68
4.2.1 Karakteristik Responden	70
4.2.2 Pengujian Data.....	70
4.2.2.1 Pengujian Validitas.....	70
4.2.2.2 Pengujian Reliabilitas.....	75
4.2.3 Analisis Regresi Berganda.....	76
4.2.3.1 Uji F.....	77
4.2.3.2 Uji t.....	78
4.2.3.3 Uji R ² (Koefisien Determinasi).....	80
4.2.4 Pengujian Asumsi Klasik.....	80
4.2.5 Diskusi Hasil Pengujian Hipotesis.....	86

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	90

DAFTAR PUSTAKA.....	91
----------------------------	-----------

LAMPIRAN.....	94
----------------------	-----------

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1	Model Kerangka Pemikiran Penelitian	11
Gambar 2.1	Tipe Auditing, Auditor, dan Pekerjaan Mereka.....	20
Gambar 2.2	Rerangka Kode Etik IAI Aturan Etika Kompartemen Akuntan Publik.....	30
Gambar 2.3	Penerapan-penerapan dalam Penerapan Materialitas	41
Gambar 3.1	Uji Signifikasi Koefisien Korelasi Dengan Uji Dua Pihak	66
Gambar 4.1	Hasil Uji Normalitas Distribusi.....	82
Gambar 4.2	Grafik <i>scatterplot</i>	85

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Ikhtisar variabel, Dimensi, skala, Indikator dan Nomor kuesioner...	56
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	69
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	69
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Kedudukan di KAP.....	70
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Validitas Variabel Pengabdian Pada Profesi (X_1)...	71
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kewajiban Sosial (X_2).....	71
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kemandirian (X_3).....	72
Tabel 4.8	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepercayaan Terhadap Profesi(X_4).....	72
Tabel 4.9	Hasil Pengujian Validitas Variabel Kepercayaan Terhadap Profesi (X_5).....	72
Tabel 4.10	Hasil Pengujian Validitas Variabel Pertimbangan Tingkat Materialitas (Y).....	73
Tabel 4.11	Reliabilitas Variabel Pengabdian Pada Profesi (X_1).....	74
Tabel 4.12	Reliabilitas Variabel Kewajiban Sosial (X_2).....	74
Tabel 4.13	Reliabilitas Variabel Kemandirian (X_3).....	74
Tabel 4.14	Reliabilitas Variabel Kepercayaan Terhadap Peraturan Profesi (X_4).....	75
Tabel 4.15	Reliabilitas Variabel Hubungan dengan Rekan Sesama Profesi (X_5).....	75

Tabel 4.16	Reliabilitas Variabel Pertimbangan Tingkat Materialitas (Y).....	75
Tabel 4.17	Hasil Analisis Regresi.....	76
Tabel 4.18	Hasil Uji F.....	77
Tabel 4.19	Hasil Uji t.....	78
Tabel 4.20	Pengujian Asumsi Autokorelasi Variabel Pengabdian pada Profesi (X1), Kewajiban Sosial (X2), Kemandirian (X3), Kepercayaan terhadap Peraturan Profesi (X4), Hubungan dengan Sesama Profesi (X5), dan Gender (D) terhadap Pertimbangan Tingkat Materialitas (Y).....	83
Tabel 4.21	Uji Multikolinearitas <i>Value Inflation Factor</i> (VIF).....	84

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Lampiran 2 Perhitungan SPSS