

ABSTRACT

Salary controlling internal who really need for the company can make sure that the employee can get their salary very accurate also can kept clear of cheating and mistaking. This thing is really important because employee expense is one of the best component for company expense with the many component of expense.

*This research literature title is “**Part Controlling Payment of Wages Within Accurate of Salary Payment**”, is purpose for understand for how to make internal controlling applied in the company, evaluate salary payment in accurate figure, and also make us know how big that the internal controlling play role in the superintend salary. Object research is in the manufacture company who moving on making chemical textil, PT.TEPL, who based located in Pagarsih area in Bandung.*

Method that I chose for this research is descriptive analyst who perform for give us clear illustrator for research object by getting primary data by mean of observation, questioner method, and interview. Secondary data acquirement by a writer from the library research.

From the research who has done, internal salary controlling on the TEPL company is satisfy. this conclusion. Is get by the research and questioner indicate result 86.3% and dependent variable 85.8%. with that indicators we can get the hypothesis that: the system internal salary controlling who composed and done will bolstered up salary accurate, can accept.

Key words : *internal controlling , payment of wages , accurate salary*

ABSTRAK

Pengendalian internal penggajian yang memadai sangat diperlukan untuk memastikan bahwa karyawan memperoleh gaji secara akurat serta menghindari dan mengurangi adanya kecurangan dan kesalahan. Hal ini penting mengingat biaya tenaga kerja merupakan salah satu komponen biaya yang jumlahnya relatif besar.

Penelitian ini berjudul “**Peranan Pengendalian Internal Penggajian dalam Mendukung Akurasi Pembayaran Gaji**”, bertujuan mengetahui bagaimana pengendalian internal yang diterapkan dalam perusahaan, menilai keakuratan dalam pembayaran gaji, dan untuk mengetahui seberapa besar pengendalian internal berperan dalam mengelola gaji. Objek penelitian dilakukan pada perusahaan manufaktur yang bergerak dalam pembuatan obat kimia textile, yaitu PT. TEPL, yang berlokasi di Desa Pagarsih Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analitis yang bertujuan memberikan gambaran yang jelas mengenai objek penelitian dengan cara mengumpulkan data primer melalui observasi, kuesioner, dan wawancara. Data sekunder diperoleh penulis melalui penelitian ke perpustakaan.

Dari hasil penelitian yang dilakukan, pengendalian internal penggajian dalam PT. TEPL berjalan memadai. Kesimpulan ini diperoleh berdasarkan hasil penelitian dan kuesioner menunjukkan hasil variabel independen sebesar 86,3% dan variabel dependen sebesar 85,8%. Dengan demikian hipotesis bahwa: sistem pengendalian internal penggajian yang disusun dan dilaksanakan dengan memadai akan mendukung akurasi pembayaran, dapat diterima.

Kata kunci: pengendalian internal, penggajian, akurasi pembayaran gaji.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	3
1.5 Rerangka Pemikiran.....	4

1.6 Metodologi Penelitian.....	7
1.7 Lokasi Penelitian.....	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Peranan.....	11
2.2 Pengendalian Internal.....	12
2.2.1 Pengertian Pengendalian Internal.....	12
2.2.2 Tujuan Pengendalian Internal.....	13
2.2.3 Komponen Pengendalian Internal.....	15
2.2.4 Keterbatasan Pengendalian Internal.....	22
2.3 Pengendalian Internal Penggajian.....	23
2.3.1 Pengertian gaji.....	24
2.3.2 Arti Penting Penggajian.....	25
2.3.3 Prinsip Gaji.....	25
2.3.4 Siklus Penggajian/ Payroll Cycle.....	26
2.3.5 Ancaman dan Prosedur Penggajian.....	27
2.3.6 Informasi yang Dibutuhkan dalam Pengendalian Internal Penggajian	29
2.3.7 Penyimpangan Gaji.....	30
2.3.8 Faktor-faktor yang Harus Diperhatikan dalam Pengendalian Internal Penggajian	31
2.3.9 Unsur Pengendalian Internal Penggajian.....	32

2.4 Tujuan Pengendalian Internal Penggajian	34
2.5 Hubungan Antara Pengendalian Internal Penggajian Dengan Akurasi Pembayaran Gaji	34

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	38
3.2 Metodologi Penelitian.....	38
3.2.1 Jenis dan Sumber Data	39
3.2.1.1 Jenis Data	39
3.2.1.2 Sumber Data	39
3.2.2 Metode Pengumpulan Data	40
3.2.3 Variabel Penelitian	41
3.2.4 Formula Hipotesis	41
3.2.5 Variabel, Indikator Variabel dan Skala Pengukuran	43
3.2.6 Metode Analisis Data	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	47
4.1.1 Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan	47
4.1.2 Kegiatan Perusahaan Secara Umum	55
4.1.3 Kegiatan Produksi	55
4.1.4 Kegiatan Perusahaan Dalam Pemasaran	56

4.1.5 Kebijakan Gaji pada PT. TEPL	57
4.1.5.1 Tata Cara Penggolongan Pangkat	61
4.1.5.2 Tata Cara Perhitungan Upah Lembur.....	63
4.1.5.3 Pemotongan Upah	64
4.1.5.4 Waktu Kehadiran (Jam Kerja/ Jam Hadir).....	65
4.1.6 Prosedur Penggajian PT. TEPL	65
4.1.6.1 Prosedur Penerimaan Karyawan Baru.....	65
4.1.6.2 Prosedur Pencacatan Kehadiran	68
4.1.6.3 Prosedur Pembayaran	69
4.2 Pelaksanaan Pengendalian Internal Penggajian pada PT. TEPL.....	72
4.2.1 Pelaksanaan Pengendalian Internal Pengelolaan Gaji	72
4.2.2 Pencapaian Tujuan Pengendalian Internal Penggajian pada PT. TEPL.....	78
4.2.3 Pengendalian Internal Penggajian dalam Mendukung Akurasi Pembayaran gaji	80
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	82
5.2 Saran.....	84
 DAFTAR PUSTAKA.....	 85
LAMPIRAN.....	87

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>).....	88
---------------------------------------------------------------	----

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Hubungan Antara Pengendalian Internal Penggajian dalam Mendukung Akurasi Pembayaran Gaji Karyawan (Arens,2006).....	37
Gambar 4.1 Flowchart Prosedur Penerimaan Karyawan.....	67
Gambar 4.2 Flowchart Prosedur Pencatatan Kehadiran.....	69
Gambar 4.3 Flowchart Prosedur Pembayaran.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Penetapan Indikator Independen.....	20
Tabel 3.2	Penetapan Indikator Dependen	54