

ANALISIS SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DALAM MENUNJANG KEEFISIENAN PEMBERIAN GAJI DAN UPAH KARYAWAN

(Studi kasus pada *PT. GRANDTEX* Bandung)

Seiring dengan semakin ketatnya dunia usaha, maka perusahaan dituntut untuk dapat melaksanakan seluruh kegiatannya dengan efektif dan efisien, sehingga dapat mempertahankan kelangsungan hidupnya. Bagi perusahaan yang berskala menengah keatas, dimana perusahaan menggunakan tenaga kerja dalam jumlah besar, faktor tenaga kerja ini sangat berperan dalam kelancaran kegiatan atau aktivitas perusahaan. Balas jasa kepada tenaga kerja atas tenaga dan pikiran yang mereka berikan dinyatakan dalam bentuk pemberian gaji dan upah, tunjangan-tunjangan serta fasilitas lainnya bagi karyawan untuk memotivasi mereka dalam meningkatkan produktivitas.

Hal ini tidaklah mudah bagi pihak manajemen perusahaan untuk mengatur pemberian gaji dan upah kepada karyawan. Perusahaan harus melakukan perhitungan dengan akurat untuk menghindari serta memperkecil timbulnya kecurangan atau pemborosan yang mungkin dapat dilakukan oleh karyawan yang tidak bertanggung jawab sehingga dapat merugikan perusahaan. Untuk menanggulangi masalah-masalah tersebut dan agar perhitungan dapat dilakukan secara akurat, perusahaan memerlukan suatu sistem yang memadai. Hal ini dapat dipenuhi oleh “Sistem Akuntansi Penggajian” dengan didukung oleh prosedur-prosedur mulai dari permintaan dan penempatan karyawan sampai dengan keakuratan pemberian gaji dan upah karyawan.

Berdasarkan pemikiran di atas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian di *PT. GRANDTEX* dalam rangka memperoleh gambaran yang jelas mengenai sejauh mana peranan sistem akuntansi penggajian dalam menunjang keakuratan pemberian gaji dan upah. Dari hasil penelitian suatu pembahasan atas peranan sistem akuntansi penggajian, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa semakin baiknya sistem akuntansi penggajian diterapkan dalam perusahaan, maka semakin meningkat pula keakuratan pemberian gaji dan upah karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan *pada PT. GRANDTEX*, secara umum dapat dikatakan bahwa sistem akuntansi penggajian yang diterapkan pada *PT. GRANDTEX* sudah cukup memadai. Dengan adanya sistem akuntansi penggajian yang memadai akan berperan dalam menunjang keakuratan penghitungan gaji dan upah karyawan.

Kata kunci: sistem akuntansi penggajian, keakuratan pemberian gaji dan upah, siklus gaji dan upah, *job analysis*.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
1.5 Rerangka Pemikiran	5
1.6 Metodologi Penelitian	8
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	9

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Sistem Informasi Akuntansi	10
2.1.1 Unsur-unsur Sistem Akuntansi	12
2.1.2 Sistem Akuntansi Dalam Perusahaan Manufaktur.....	14
2.2 Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	15
2.2.1 Sistem Akuntansi Penggajian Dalam Lingkungan.....	19

Pengolahan Data Elektronik	
2.2.2 Fungsi-fungsi yang Terkait Dalam Siklus.....	21
Penggajian dan Pengupahan	
2.2.3 Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem.....	24
2.2.4 Siklus Penggajian dan Pengupahan.....	26
2.2.5 Penyelewengan Dalam Siklus Penggajian dan Pengupahan.....	27
2.3 Imbalan.....	28
2.3.1 Definisi Gaji dan Upah.....	29
2.3.2 Prosedur Pengupahan.....	30
2.3.3 Perhitungan Besarnya Gaji dan Upah.....	32

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Sejarah Perusahaan.....	37
3.2 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	40
3.2.1 Struktur Organisasi.....	40
3.2.2 Uraian Tugas.....	41
3.3 Metode Penelitian.....	45
3.3.1 Teknik Pengumpulan Data.....	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	48
---------------------------	----

4.1.1	Prosedur Penerimaan dan Penempatan Karyawan.....	48
4.1.2	Prosedur Pencatatan Waktu Kerja Karyawan.....	51
4.1.3	Prosedur Pembayaran Gaji Karyawan.....	55
4.1.4	Prosedur Pencatatan dan Pelaporan Gaji Karyawan.....	57
4.2	Pembahasan.....	58
4.2.1	Sistem Akuntansi Penggajian Pada PT. GRANDTEX.....	58
4.2.2	Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dalam Menunjang Keefisienan Pemberian Gaji dan Upah Karyawan.....	65
4.2.3	Kelemahan.....	68
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Simpulan.....	69
5.2	Saran.....	70
 DAFTAR PUSTAKA.....		
		72
 LAMPIRAN.....		
		74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Struktur Organisasi <i>PT. Grandtex</i>	75
Lampiran 2	: Flowchart Prosedur Penerimaan Karyawan.....	76
Lampiran 3	: Flowchart Prosedur Perhitungan Upah.....	77
Lampiran 4	: Surat Permohonan Cuti Tahunan.....	78
Lampiran 5	: Struk Gaji Karyawan.....	79
Lampiran 6	: Formulir Tugas Lembur atau Libur Masuk.....	80
Lampiran 7	: Surat Permohonan Izin Pulang Cepat atau Datang Lambat.....	81