

ABSTRACT

Internal auditor constitutes “eyes and ears” of the unit leader who works in that auditor’s workspace. Therefore, it is required for internal-auditor to increase his/her work quality which is resulting in useful audit information, to possess independence, and to offer opinions which are objective, unbiased, and unlimited; and yet, to report the actual existing problems. The basic reason why the high professional attitude in every profession is required is the necessity of public trust on the profession-assigned service quality. Therefore, the internal auditor has to obey the ethic rule and to inspire and apply the ethic code in every task implementation.

The purpose of this research is to reveal how the implementation of ethic application is, how the level of internal auditor professionalism is, and to acknowledge ethic rule application and the level of internal auditor professionalism. The champion method was used for this case.

The results of this research showed that the better the ethic rule application, the more the increment of internal auditor professionalism.

Keywords: Internal auditor, ethic, independence, ethic code, profession, internal auditor professionalism

ABSTRAK

Auditor internal merupakan ”mata dan telinga” dari pimpinan unit dimana auditor internal tersebut berada. Untuk itu, auditor internal perlu meningkatkan kualitas kerjanya agar dapat menghasilkan informasi audit yang berguna dan auditor internal juga harus memiliki independensi, memberikan opini yang objektif, tidak bias, dan tidak dibatasi; dan melaporkan masalah apa adanya. Alasan yang mendasari diperlukannya perilaku profesional yang tinggi pada setiap profesi adalah kebutuhan akan kepercayaan publik akan kualitas jasa yang diberikan profesi. Oleh karena itu auditor internal harus menaati aturan etika dan menghayati serta mengamalkan kode etik dalam melaksanakan tugasnya.

Tujuan dari penelitian ini adalah bagaimana pelaksanaan penerapan aturan etika, bagaimana peningkatan profesionalisme auditor internal, dan mengetahui penerapan aturan etika terhadap peningkatan profesionalisme auditor internal. Metode yang digunakan adalah metode champion.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin baik penerapan aturan etika maka semakin meningkatkan profesionalisme auditor internal.

Kata-kata kunci: auditor internal, etika, independensi, kode etik, profesi, profesionalisme auditor internal.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Audit	9
2.1.1.1 Pengertian Audit	9
2.1.1.2 Jenis-Jenis Audit	10
2.1.1.3 Jenis-Jenis Auditor	12

2.1.2	Audit Internal	14
2.1.2.1	Pengertian Audit Internal.....	14
2.1.2.2	Tujuan Audit Internal	16
2.1.2.3	Ruang Lingkup Audit Internal.....	18
2.1.2.4	Profesi Audit internal	21
2.1.2.5	Peranan Audit Internal.....	22
2.1.3	Profesionalisme	23
2.1.3.1	Pengertian Profesionalisme	23
2.1.3.2	Auditor Internal yang Profesional.....	24
2.1.3.3	Tantangan Auditor Internal.....	28
2.1.4	Kode Etik Profesional.....	31
2.1.4.1	Pengertian Etika	31
2.1.4.2	Pengertian Kode Etik.....	36
2.1.4.3	Tujuan Kode Etik Profesional.....	37
2.1.4.4	Pentingnya Kode Etik Profesional	36
2.1.4.5	Kode Etik Auditor Internal Indonesia	40
2.1.5	Aturan Etika Auditor Internal.....	41
2.1.6	Penerapan Aturan Etika Terhadap Peningkatan Profesionalisme Auditor Internal	43
2.2	Kerangka Pemikiran	46
BAB III METODE PENELITIAN		47
3.1	Metode Penelitian yang digunakan	47
3.2	Desain Penelitian.....	48
3.3	Operasional Variabel.....	51
3.4	Unit Analisis dan Populasi Penelitian	55
3.4.1	Unit Analisis.....	55
3.4.2	Populasi Penelitian	55
3.5	Prosedur Pengumpulan Data.....	56
3.6	Metode Analisis dan Pengujian Data	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		61
4.1	Hasil Penelitian	61

4.2 Pembahasan	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Simpulan.....	72
5.2 Saran.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (CURRICULUM VITAE)	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran	48

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1	Operasional Variabel Penelitian 51
Tabel 2	Hasil Jawaban Kuesioner (Variabel X) 62
Tabel 3	Hasil Jawaban Kuesioner (Variabel Y) 65

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Struktur Organisasi	77
Lampiran B Kuesioner Aturan Etika	78
Lampiran C Kuesioner Profesionalisme Auditor Internal	80
Lampiran D Lampiran lain-lain	82