

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan terhadap karyawan yang bekerja pada bagian keuangan CV. Indako Trading Co., penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian dan pengujian statistik yang telah dilakukan dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh antara komitmen organisasi terhadap sistem pengendalian manajemen, yang menghasilkan derajat keeratan yang dikategorikan cukup tinggi dengan menggunakan alat statistik metode korelasi, dan hasil juga memperlihatkan pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap variabel terikat.

Hal ini mengakibatkan ditolaknya H_0 dan di terimanya H_A yang menyatakan terdapat pengaruh komitmen organisasi terhadap sistem pengendalian manajemen.

2. Berdasarkan analisis deskriptif masing-masing variabel dapat terlihat bahwa komitmen karyawan CV. Indako Trading Co. memiliki tingkat komitmen yang tinggi terhadap perusahaan, tetapi untuk sistem pengendalian manajemen yang diterapkan dalam perusahaan masih dalam kategori cukup bagus, dikarenakan masih terdapat sedikit penyimpangan yang dilakukan oleh karyawan CV. Indako Trading Co. sebagai bentuk loyalitas mereka untuk menjaga keberlangsungan kegiatan CV. Indako Trading Co.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, pada bagian ini penulis akan menyampaikan beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian lebih lanjut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Komitmen para karyawan yang sangat tinggi terhadap perusahaan sebaiknya tetap dipantau, sehingga komitmen tersebut dapat diterapkan tanpa perlu adanya penyimpangan dari prosedur yang seharusnya dijalankan, serta penerapan sanksi dan juga penghargaan, dan pengomunikasian penerapan tersebut dapat membuat karyawan dapat bekerja dengan lebih baik lagi.
2. Perusahaan telah menerapkan suatu sistem pengendalian manajemen yang cukup baik, dan dalam pelaksanaan selanjutnya diperlukan pemantauan, serta ketaatan yang lebih dalam hal penerapan prosedur pengendalian tersebut.
3. Struktur perusahaan yang telah ada sebaiknya dikomunikasikan dengan lebih intensif agar seluruh karyawan memahami dan mampu melaksanakan tanggung jawab yang diberikan.
4. Strategi yang diterapkan untuk melaksanakan pekerjaan perlu lebih disesuaikan dengan efisiensi dan efektifitas yang akan dicapai.
5. Sebaiknya terdapat prosedur yang formal mengenai fleksibilitas anggaran, serta bagian operasional diharapkan lebih memberikan kontribusi dalam hal penyusunan anggaran dan selanjutnya anggaran tersebut ditelaah lebih lanjut.
6. Diperlukan prosedur penghargaan terhadap karyawan dalam upaya pencapaiannya untuk pelaksanaan anggaran.

7. Prosedur pemberian sanksi diperlukan oleh perusahaan terutama untuk menghindari perbaikan kembali surat perintah bayar terutama dalam hal otorisasi.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Walau bagaimanapun penelitian ini memiliki keterbatasan tersendiri jika dilihat dari jumlah sampel yang diperoleh yaitu 25 responden, selain itu juga responden yang diteliti bukan dalam lingkup perusahaan CV. Indako Trading Co. secara keseluruhan, serta dalam hal ini yang dianalisis ialah pengendalian manajemen operasional, yaitu pengendalian penggunaan *imprest fund* dalam departemen *finance area*. Sehingga disarankan bagi peneliti selanjutnya yang mengambil topik yang sama untuk sebisa mungkin memperluas cakupan penelitian.
2. Jika ditinjau darisegi waktu penyebaran kuesioner kepada responden, perlu diperhatikan mengenai "*peak season*" atau waktu-waktu sibuk setiap perusahaan pada umumnya terjadi di awal dan akhir periode pelaporan. Sehingga secara tidak langsung mempengaruhi kondisi psikologis responden dalam mengisi kuisisioner penelitian ini.