

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian

Pertumbuhan yang cepat dalam bidang ekonomi mengakibatkan semakin ketatnya persaingan dalam dunia usaha. Dunia usaha terus mengalami perubahan secara cepat dan drastis. Dengan adanya persaingan dan kompetisi tersebut maka perusahaan harus memiliki keunggulan untuk bersaing.

Perusahaan dituntut untuk menghasilkan produk-produk yang berkualitas dengan harga yang terjangkau sesuai dengan permintaan konsumen. Untuk menghasilkan produk tersebut, perusahaan harus mengelola sumber daya yang ada secara maksimal sehingga produktivitas perusahaan dapat ditingkatkan. Faktor-faktor yang menentukan produktivitas perusahaan, antara lain sumber daya manusia, modal, bahan baku dan fasilitas-fasilitas yang tersedia di perusahaan.

Mesin merupakan salah satu faktor yang terpenting dalam perusahaan tekstil tetapi perusahaan tersebut pun tetap membutuhkan sumber daya manusia sebagai pengatur jalannya mesin-mesin produksi. Oleh karena itu sumber daya manusia dapat menentukan keberhasilan suatu perusahaan karena dengan sumber daya manusia yang baik maka perusahaan dapat menjalankan aktivitas produksi dengan baik juga.

Perusahaan harus mampu mengatur sumber daya manusia yang terlibat dalam kegiatan perusahaannya sehingga setiap kegiatan dapat berjalan sesuai dengan

keinginan perusahaan dan memberikan hasil yang maksimal. Hal tersebut bukanlah pekerjaan yang mudah karena dibutuhkan pengelolaan yang tepat agar perusahaan dapat menempatkan sumber daya manusianya sesuai dengan keahlian yang dimiliki karyawan. Dengan begitu, karyawan tersebut dapat bekerja sesuai dengan keahliannya secara maksimal sehingga dapat memberikan hasil yang memuaskan bagi perusahaan.

Perusahaan pun tidak boleh lalai dalam pemberian kompensasi kepada para karyawannya, baik berupa gaji yang wajib diberikan perusahaan maupun bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawannya yang telah bekerja dengan sebaik mungkin. Dengan adanya pemberian bonus tersebut mungkin saja para karyawan lebih termotivasi dalam pekerjaannya dan dengan begitu produksi perusahaan pun akan semakin berjalan dengan baik.

Gaji yang dibayarkan perusahaan setiap bulannya memang merupakan hal yang wajib perusahaan berikan atas hasil kerja para karyawannya selama 1 bulan itu, sedangkan dalam hal pemberian bonus setiap perusahaan memiliki kebijakannya masing – masing. Pihak perusahaan pun harus lebih cerdas, agar dengan adanya pemberian bonus tersebut para karyawannya benar – benar lebih termotivasi dalam melakukan setiap pekerjaannya, dan bukan menjadi tidak termotivasi setelah adanya pemberian bonus tersebut.

Menurut Martoyo (2000:126) kompensasi yang diberikan perusahaan tidak hanya kompensasi yang bersifat keuangan tetapi diberikan juga kompensasi lain yang bersifat psikologis dan sosial. Kompensasi yang bersifat psikologis dan sosial meliputi kemungkinan promosi, tambahan tanggung jawab, otonomi yang lebih

besar, lokasi geografis yang lebih baik, dan pengakuan (piala, partisipasi dalam program pengembangan eksekutif, dan sebagainya). Kompensasi tersebut biasanya diberikan perusahaan kepada setiap manajer unit bisnis perusahaan.

Berdasarkan uraian di atas maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI MANAJEMEN YANG BERSIFAT FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT X.**

1.2 Identifikasi masalah

Berdasarkan latar belakang penelitian di atas, penulis mengidentifikasi masalah penelitian sebagai berikut:

1. Berapa besar pengaruh pemberian kompensasi manajemen yang bersifat finansial terhadap kinerja karyawan pada PT X?
2. Apakah karyawan lebih termotivasi dengan adanya pemberian kompensasi manajemen yang bersifat finansial dalam melakukan pekerjaannya?

1.3 Tujuan penelitian

Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui:

1. Seberapa besar pengaruh pemberian kompensasi manajemen yang bersifat finansial terhadap kinerja karyawan perusahaan.
2. Termotivasi atau tidaknya karyawan dengan adanya pemberian kompensasi manajemen yang bersifat finansial dalam melakukan pekerjaannya.

1.4 Kegunaan penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat-manfaat, antara lain :

1. Bagi Penulis

Penelitian yang dilakukan dapat mengembangkan wawasan dan pengetahuan peneliti serta menerapkan disiplin ilmu yang telah diperoleh selama perkuliahan, terutama yang berhubungan dengan kompensasi manajemen

2. Bagi Perusahaan

Penelitian yang dilakukan dapat memberikan masukan yang bermanfaat bagi pihak perusahaan dalam hal pemberian kompensasi manajemen kepada karyawan

3. Bagi Pihak Lain

- a. Mengetahui pentingnya pemberian kompensasi manajemen di suatu perusahaan dalam meningkatkan kinerja perusahaan.
- b. Penelitian yang dilakukan dapat memberikan masukan berupa hasil penelitian bagi akademisi yang ingin melakukan penelitian dengan topik yang sejenis.