

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada PT. Duta Cendana Mobilindo didukung oleh data yang diperoleh melalui wawancara, observasi, dan kuisioner yang telah dilakukan, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengendalian intern atas gaji dan upah pada PT. Duta Cendana Mobilindo sangat memadai dalam menunjang efektivitas pembayaran gaji dan upah. Kesimpulan ini didukung oleh faktor-faktor sebagai berikut:
 - a) PT. Duta Cendana Mobilindo memiliki kebijakan mengenai penggajian dan pengupahan secara rinci dan jelas.
 - b) Terdapat prosedur yang lengkap untuk menjalani setiap aktivitas perusahaan, termasuk prosedur untuk penggajian dan pengupahan.
 - c) PT. Duta Cendana Mobilindo sudah memiliki struktur organisasi yang memuat secara jelas, wewenang, tanggung jawab, dan tugas-tugas masing-masing bagian dalam perusahaan.
 - d) Terdapat otorisasi yang memadai atas transaksi dan kegiatan, dokumen dan catatan yang memadai, dan diadakan pengecekan independen atas pelaksanaan seluruh aktivitas perusahaan agar laporan keuangan disusun secara wajar sesuai dengan Prinsip Akuntansi yang Berlaku Umum (PABU).

- e) Perusahaan dituntut untuk dapat mengkoordinasi, mengelola, dan mengawasi aktivitas persediaan secara memadai.
2. Pengendalian intern gaji dan upah pada PT. Duta Cendana Mobilindo memiliki peranan penting dalam menunjang efektivitas pembayaran gaji dan upah. Kesimpulan ini didukung atas faktor-faktor sebagai berikut:
- a) Perusahaan menetapkan kebijakan dan prosedur sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
 - b) Pembayaran gaji dan upah dilakukan selalu tepat pada waktunya.
 - c) Perhitungan uang lembur sesuai dengan prosedur yang ada dalam perusahaan.
 - d) Dengan adanya pengendalian internal gaji dan upah dalam perusahaan membuat efektivitas pembayaran gaji menjadi lebih baik dari periode ke periode.
 - e) Para pegawai PT. Duta Cendana Mobilindo memahami tugas-tugas yang harus dilaksanakan berdasarkan apa yang telah dijelaskan secara lisan mengenai gambaran pekerjaan yang akan mereka lakukan, walaupun gambaran tersebut tidak dinyatakan secara tertulis.
 - f) Perusahaan telah menerapkan suatu sistem untuk mendukung kelengkapan, keandalan data dan informasi tentang gaji dan upah, misal harus dibuatnya daftar gaji dan upah, slip gaji dan upah yang selalu harus diverifikasi sehingga data informasi tentang gaji dan upah dapat diuji keandalannya dan dapat dipercaya.

5.2 Saran

Setelah mencoba memahami aktivitas perusahaan, terutama pada peran pengendalian internal gaji dan upah untuk karyawan perusahaan tersebut, dan dengan mempelajari hasil penelitian, menganalisis permasalahan, dan menyimpulkan hasil penelitian, penulis mencoba memberikan saran untuk perusahaan sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan harus lebih mempersiapkan lagi tindakan yang akan dilakukan dalam menghadapi risiko yang akan datang, sehingga pada saat risiko tersebut benar-benar terjadi, maka perusahaan dapat meminimalkan kerugian yang akan dihadapi di waktu yang akan datang.
2. Sebaiknya perusahaan dapat lebih memilih pegawai yang akan ditempatkan pada golongan jabatan tertentu sesuai dengan pendidikan yang dimilikinya.
3. Sebaiknya perusahaan dapat lebih memperhatikan perhitungan upah lembur, karena terkadang karyawan memanipulasi upah lembur tersebut.