

ABSTRAKSI

Sistem informasi sekarang ini telah berkembang dengan sangat pesat pada berbagai bidang kehidupan. Demikian juga halnya dengan sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal yang digunakan pun harus sesuai dengan kemajuan jaman yang semakin berkembang untuk mengikuti globalisasi yang akan dijalani di hari-hari yang akan datang. Dengan semakin pesatnya perkembangan sistem informasi saat ini, maka perkembangan sistem informasi pun menjadi salah satu bagian penting bagi suatu perusahaan dalam meningkatkan kemampuan bersaingnya, baik dalam mendapatkan informasi, mengolah, dan menggunakan informasi tersebut dalam kepentingan perusahaan.

CV. BERKAT ABADI TEHNIK merupakan perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa *service* dan pemasangan *Air Conditioner* bertempat di daerah Sauyunan Mas Jalan Kopo Bandung. CV. BERKAT ABADI TEHNIK memiliki struktur organisasi yang sangat sederhana. Tidak hanya itu, Bagian yang terlibat dalam operasionalnya hanya ada 6 (enam) bagian yaitu Sekretaris, keuangan, pengawas, kepala bagian *service*, kepala bagian instalasi, kepala bagian logistic/umum, belum termasuk direktur operasional, komisaris, dan teknisi-teknisinya. Untuk bagian keuangan dari CV. BERKAT ABADI TEHNIK dipegang hanya oleh satu orang yang merangkap tugas sebagai personalia, akuntansi, dan kasir sehingga terjadi perangkapan fungsi dan tanggung jawab. Hal tersebut dapat menjadi pemicu kecurangan akuntansi dalam perusahaan.

Mengingat pentingnya masalah penggajian, karena sistem informasi akuntansi gaji bagi banyak perusahaan adalah sebagai suatu sistem yang terdiri dari sumber daya manusia sebagai

penggerak. Serta gaji merupakan pendorong utama bagi setiap karyawan untuk tetap bekerja dengan penuh motivasi, sering kali terjadi proses produksi menjadi terhambat bila para karyawan terlambat atau belum mendapatkan haknya. Dengan ini penulis ingin mencoba memberikan analisis seberapa besar pengaruh sistem informasi dan pengendalian internal penggajian yang ada dalam CV. Berkat Abadi Teknik terhadap tingkat kecurangan akuntansi yang ada guna meningkatkan produktivitas karyawan.

Kata kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal, Perangkapan tugas, Penggajian.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAKSI.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang penelitian.....	1
1.2 Perumusan masalah.....	2
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	3
1.5 Rerangka Teoritis.....	4
1.5.1 Hipotesis.....	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 11
2.1 Sistem Informasi Akuntansi.....	11
2.1.1 Pengertian sistem.....	11
2.1.2 Pengertian Informasi.....	12
2.1.3 Pengertian Akuntansi.....	12
2.1.4 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	13

2.1.5 Fungsi dan Tujuan Penerapan Sistem Informasi Akuntansi.....	14
2.1.6 Unsur-Unsur Sistem Informasi Akuntansi.....	16
2.2 Informasi Laporan Keuangan dan Tambahan.....	19
2.2.1 Informasi posisi keuangan.....	19
2.2.2 Informasi kinerja.....	20
2.2.3 Informasi perubahan posisi keuangan.....	21
2.3 Analisis Laporan Keuangan.....	21
2.3.1 Pengertian analisis laporan keuangan.....	21
2.3.2 Teknik analisis laporan keuangan.....	22
2.4 Pengendalian Internal.....	24
2.4.1 Pengertian pengendalian internal.....	24
2.4.2 Struktur pengendalian.....	26
2.4.3 Tujuan dan struktur pengendalian intern.....	31
2.5 Pengendalian internal atas gaji atau kompensasi pegawai.....	32
2.5.1 Pengertian gaji atau kompensasi.....	32
2.5.2 Kebijakan dalam pemberian gaji kompensasi.....	34
2.5.3 Sistem informasi akuntansi gaji.....	37
2.5.4 Sistem penggajian/kompensasi.....	38
2.6 Kecurangan Akuntansi.....	39
2.6.1 Definisi kecurangan akuntansi.....	39
2.6.2 Karakteristik kecurangan akuntansi.....	40
 BAB III OBJEK PENELITIAN DAN METODOLOGI PENELITIAN.....	 42
3.1 Objek penelitian.....	42
3.2 Tipe penelitian.....	43
3.3 Metode penelitian.....	44
3.3.1 Metode Survey.....	44

3.4 Teknik pengumpulan data.....	45
3.4.1 Data primer.....	45
3.4.2 Data sekunder.....	46
3.5 Populasi dan Sampel.....	46
3.6 Teknik pengambilan sampel.....	47
3.7 Definisi konsep.....	48
3.8 Teknik pengolahan data.....	51
3.8.1 Teknik analisis.....	51
3.8.2 Teknik pengolahan.....	52
3.8.3 Uji hipotesis.....	54
3.8.4 Uji validitas dan reliabilitas.....	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	 90
5.1 Simpulan.....	90
5.2 Saran.....	93
 DAFTAR PUSTAKA.....	 95
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 1 STRUKTUR ORGANISASI.....	60
GAMBAR 2 KURVA UJI T.....	87
GAMBAR 3 KURVA UJI T.....	88
GAMBAR 4 KURVA UJI T.....	89

DAFTAR TABEL

TABEL 1	Tabel Definisi Konsep.....	49
TABEL 2	Kualifikasi nilai hasil kuesioner.....	53
TABEL 3	Validitas dan Reliabilitas.....	57
TABEL 4	Pembagian hari kerja, jam kerja, dan jam istirahat.....	61
TABEL 5	Komposisi Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	67
TABEL 6	Komposisi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	68
TABEL 7	Komposisi Responden berdasarkan Lamanya Kerja.....	69
TABEL 8	Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov.....	75
TABEL 9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
TABEL 10	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	77
TABEL 11	Hasil Uji Autokorelasi.....	78
TABEL 12	Analisis Regresi Linear Sederhana X1.....	79
TABEL 13	Analisis Regresi Linear Sederhana X2.....	81
TABEL 14	Analisis regresi Berganda.....	82
TABEL 15	Analisis Korelasi Berganda.....	84
TABEL 16	Pengujian Hipotesis secara Simultan.....	85
TABEL 17	Pengujian Hipotesis Uji t X1 terhadap Y.....	86
TABEL 18	Pengujian Hipotesis Uji t X2 terhadap Y.....	87
TABEL 19	Pengujian Hipotesis Uji t X1, X2 terhadap Y.....	89

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Lampiran output spss
LAMPIRAN 2	Lampiran perhitungan manual validitas dan reliabilitas
LAMPIRAN 3	Lampiran data validitas dan reliabilitas
LAMPIRAN 4	Lampiran flow chart sebelum revisi
LAMPIRAN 5	Lampiran flow chart sesudah revisi
LAMPIRAN 6	Lampiran kuesioner