

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya maka kesimpulan yang dapat diambil adalah sebagai berikut :

1. Sesuai dengan identifikasi masalah yang pertama dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat korelasi yang signifikan antara komitmen organisasi dengan kepuasan kerja auditor junior. Tetapi antara variabel komitmen organisasi dengan kepuasan kerja auditor junior memiliki hubungan yang sangat rendah atau rendah sekali yaitu dengan nilai korelasi sebesar 0,136. Oleh karena itu, tidak terdapat korelasi yang signifikan antara komitmen organisasi dengan kepuasan kerja auditor junior.
2. Sesuai dengan identifikasi masalah yang kedua dapat disimpulkan bahwa terdapat korelasi yang signifikan antara komitmen profesional dengan kepuasan kerja auditor junior. Hubungan antara variabel komitmen profesional dengan kepuasan kerja auditor junior adalah cukup berarti atau sedang yaitu dengan nilai korelasi sebesar 0,465. Hubungan antara kedua variabel ini bernilai positif, artinya hubungan antara keduanya searah. Semakin tinggi komitmen profesional yang dimiliki oleh auditor junior maka semakin tinggi pula kepuasan kerja auditor junior tersebut.
3. Sesuai dengan identifikasi masalah yang ketiga dapat disimpulkan bahwa tidak terdapat korelasi yang signifikan antara komitmen organisasi dengan

komitmen profesional auditor junior. Tetapi antara variabel komitmen organisasi dengan komitmen profesional auditor junior memiliki hubungan yang sangat rendah atau rendah sekali yaitu dengan nilai korelasi sebesar 0,081. Oleh karena itu, tidak terdapat korelasi yang signifikan antara komitmen organisasi dengan komitmen profesional auditor junior

4. Sesuai dengan identifikasi masalah yang keempat dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan komitmen organisasi dan komitmen profesional memiliki hubungan dan apabila dilihat pengaruhnya maka variabel komitmen organisasi dan variabel komitmen profesional hanya memiliki pengaruh sebesar 18,6% dan sisanya sebesar 81,4% dipengaruhi oleh faktor lain.

5.2 SARAN

Bagi pihak-pihak yang tertarik untuk meneliti topik ini secara lebih mendalam, maka peneliti menyarankan beberapa hal berikut :

1. Memperluas populasi penelitian, karena penelitian ini merupakan studi survei yang dilakukan pada 2 kantor akuntan publik saja yaitu KAP Ernst & Young yang berada di Surabaya dan KAP Hendrawinata, Gani & Rekan yang berada di Jakarta. Lebih lanjut, diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat mengembangkan topik ini dengan meneliti berbagai level pada kantor akuntan publik untuk dijadikan responden sehingga hasil penelitian menjadi lebih representatif.

2. Peneliti juga menyarankan untuk mencoba menggunakan indikator lain untuk mengukur variabel-variabel yang telah ditetapkan atau menambahkan indikator lain untuk mengukur variabel-variabel tersebut.

