

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai "Pengaruh Kompensasi Terhadap Tingkat Motivasi Kerja Karyawan PT. Guna Bangun Jaya". Maka penulis dapat menarik kesimpulan dan memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan pertimbangan bagi PT. Guna Bangun Jaya.

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan pembahasan yang berlandaskan teori, dapat diambil kesimpulan bahwa sebuah perusahaan atau organisasi wajib menerapkan kompensasi yang adil. Dimana kompensasi tersebut dapat memicu karyawan atau tenaga kerja melaksanakan tugasnya dan menghasilkan laba yang ditargetkan. Berdasarkan data hasil penelitian pada PT. Guna Bangun Jaya serta pembahasan yang berlandaskan teori, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Bentuk-bentuk kompensasi yang dilaksanakan oleh PT. Guna Bangun Jaya, yaitu:

- Gaji dan upah
- Tunjangan

Tunjangan terdiri dari :

- a. Bonus

## *Kesimpulan dan Saran*

- b. Tunjangan kesehatan dan pengobatan
  - c. Asuransi
  - d. Fasilitas
  - e. Tunjangan hari raya
  - f. Kredit perumahan dan kendaraan
- Cuti
2. a) Dari hasil perhitungan hipotesis pada bab 4 menggambarkan bahwa nilai atas peranan kompensasi terhadap motivasi dan peningkatan kerja karyawan sebesar  $X = 0,825$  atau 82,5 %. Berdasarkan tabel 3.2, nilai tersebut artinya hubungan antara peranan kompensasi terhadap peningkatan kerja karyawan tersebut bersifat sangat kuat.
  - b) Dari hasil perhitungan hipotesis pada bab 4 menggambarkan bahwa nilai atas peranan kompensasi terhadap tingkat motivasi kerja atau prestasi kerja karyawan perusahaan yang meliputi tingkat absensi, kepuasan kerja, pencapaian prestasi, tanggung jawab, dan lain sebagainya sebesar  $X = 0,7875$  atau 78,75 %. Berdasarkan tabel 3.2, nilai tersebut menjelaskan bahwa tingkat motivasi kerja karyawan akibat adanya kompensasi bersifat kuat.
3. Dari hasil pengujian hipotesis dapat dilihat bahwa pemberian kompensasi yang diberikan perusahaan telah berjalan dengan baik. Hal ini dapat dilihat adanya hubungan positif antara kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan

## *Kesimpulan dan Saran*

PT. Guna Bangun Jaya, yang berarti kompensasi yang diberikan oleh perusahaan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawannya.

Selain itu semakin baik kompensasi yang diberikan perusahaan dalam sudut pandang karyawan, maka akan semakin tinggi tingkat motivasi kerja karyawan PT. Guna Bangun Jaya.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan di atas, penulis mencoba untuk memberikan saran-saran yang berkaitan dengan hal-hal yang perlu diperhatikan dengan maksud untuk memberikan masukan bagi perusahaan. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Kompensasi yang diberikan perusahaan sudah dapat dirasakan oleh karyawan, oleh karena itu perlu dipertahankan atau bahkan ditingkatkan agar motivasi kerja karyawan selalu ada pada tingkat yang tinggi.
2. Perusahaan hendaknya tetap mempertahankan untuk selalu mengevaluasi dan menyesuaikan besarnya kompensasi pada suatu periode tertentu dengan :
  - a. Memperhatikan peningkatan kebutuhan karyawan  
Besarnya kompensasi harus selalu disesuaikan dengan peningkatan kebutuhan karyawan. Karena kebutuhan manusia cenderung meningkat dari tahun ke tahun.

## *Kesimpulan dan Saran*

- b. Memperhatikan kemampuan perusahaan yang cenderung bergerak dinamis

Besarnya kompensasi harus selalu dievaluasi dan disesuaikan dengan kemampuan yang dimiliki oleh perusahaan.