

ABSTRACT

The purpose of this research is to know how strong the relation of compensation with employee job motivational level, and company becoming object in this research is Guna Bangun Jaya company at Tuparev street no. 87, Cirebon. Data applied in this research is primary data and secondaries collected through interview, questionnaire, and bibliography study, sample taken is employee at company.

Result of this research analysed with statistical analysis with data obtained from result of questionnaire. From result of the research indicates that there is influence or role from compensation financial variable and compensation non-financial variable to employee job motivational level.

Keywords : Compensation, employee job motivational level.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa kuat hubungan kompensasi dengan tingkat motivasi kerja karyawan, dan perusahaan yang menjadi objek dalam penelitian ini adalah PT. Guna Bangun Jaya yang berlokasi di Jln. Tuparev no. 87, Cirebon. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder yang dikumpulkan melalui wawancara, kuesioner, dan studi kepustakaan, sampel yang diambil adalah karyawan pada perusahaan.

Hasil penelitian ini dianalisis dengan analisis statistik dengan data yang diperoleh dari hasil kuesioner. Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh atau peranan dari variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap tingkat motivasi kerja karyawan.

Kata-kata kunci : Kompensasi, tingkat motivasi kerja karyawan.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	6
2.1 Kajian Pustaka.....	6
2.1.1 Definisi Kompensasi.....	6

2.1.2	Bentuk dan Penggolongan Kompensasi.....	8
2.1.3	Tujuan Pemberian Kompensasi.....	13
2.1.4	Menyusun Sistem Kompensasi.....	15
2.1.5	Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	17
2.1.6	Motivasi.....	19
2.1.7	Jenis-Jenis Motivasi.....	20
2.1.8	Hubungan antara Kompensasi dan Motivasi Kerja.....	21
2.1.9	Hasil Penelitian Terdahulu.....	22
2.2	Kerangka Pemikiran.....	23
2.3	Pengembangan Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....		27
3.1	Obyek dan Metode Penelitian.....	27
3.1.1	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	27
3.1.2	Metode Penelitian.....	34
3.1.3	Variable Penelitian.....	35
3.1.4	Teknik Pengumpulan Data.....	36
3.1.5	Alat Analisis.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		40
4.1	Hasil Penelitian.....	40

4.1.1	Pelaksanaan Kompensasi yang Diberikan PT. Guna Bangun Jaya.....	40
4.1.2	Pengaruh Lingkungan Eksternal Terhadap Sistem Kompensasi.....	44
4.1.3	Pengaruh Lingkungan Internal Terhadap Sistem Kompensasi.....	45
4.1.4	Motivasi Kerja Karyawan PT. Guna Bangun Jaya.....	45
4.2	Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Tingkat Motivasi Kerja Karyawan PT. Guna Bangun Jaya.....	48
4.2.1	Hasil Pengumpulan Data.....	48
4.2.2	Pengujian Hipotesis.....	48
4.2.2.1	Pengujian Hipotesis variabel X.....	49
4.2.2.2	Pengujian Hipotesis variabel Y.....	49
4.3	Pembahasan.....	50
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		53
5.1	Kesimpulan.....	53
5.2	Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....		57
RIWAYAT HIDUP PENULIS.....		59

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Pemberian Kode untuk Jawaban Pertanyaan kuesioner.....	39
Tabel 3.2 Interpretasi nilai korelasi.....	39