

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh efektivitas hasil rekomendasi internal auditor terhadap tingkat produktivitas sumber daya manusia pada PT. Yamatex World Spinning Mills, penulis merumuskan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat produktivitas sumber daya manusia pada PT. Yamatex World Spinning Mills dinyatakan sangat produktif. Hal tersebut didukung dengan kenyataan bahwa sikap perilaku yang dimiliki oleh para pegawai PT. Yamatex World Spinning Mills berdasarkan budaya perusahaan yang mempengaruhi produktivitas SDM yang diterapkan kepada para pegawainya melalui program yang ada pada bidang SDM. Para pegawai mampu mempunyai sikap saling memberi semangat dan saling mendukung, suasana saling menghargai dan terbuka diantara sesama para pegawai perusahaan yang dilandasi keyakinan akan integritas dan itikad baik. Wujud dari sikap pegawai yang secara konsisten menunjukkan kejujuran, keselarasan antara perkataan dan perbuatan, dan rasa tanggung jawab terhadap pengelolaan perusahaan.
2. Efektivitas hasil rekomendasi internal auditor memberikan pengaruh positif terhadap tingkat produktivitas sumber daya manusia sebesar 69,40% dan sisanya

sebesar 30,60% dipengaruhi oleh faktor lain. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa efektivitas hasil rekomendasi internal auditor berpengaruh cukup kuat terhadap tingkat produktivitas sumber daya manusia pada PT. Yamatex World Spinning Mills. Hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan yang diperoleh yaitu tingkat signifikansi sebesar 0,000. Tingkat signifikansi ini jauh lebih kecil daripada nilai alpha (α) = 0,05, sehingga H_0 ditolak. Selain itu juga, melalui uji t dapat dilihat besarnya t_{hitung} sebesar 14,994 dibandingkan dengan t_{tabel} sebesar (1,70). Hasil t_{hitung} yang lebih besar daripada t_{tabel} menandakan bahwa H_0 ditolak. Dengan demikian, H_0 ditolak atau H_a diterima yang artinya efektivitas hasil rekomendasi internal auditor berpengaruh positif terhadap tingkat produktivitas sumber daya manusia.

5.2 Saran

1. Saran untuk audit internal

Untuk meningkatkan efektivitas hasil rekomendasi yang dikeluarkan oleh internal auditor sebaiknya rekomendasi tersebut dapat memperbaiki kondisi yang ada, dapat menyelesaikan masalah, dapat ditindak lanjuti, secara logis, praktis, *reasonable*, *korektif*, *konstruktif*, sebagai solusi jangka pendek, jangka panjang, dan senantiasa merupakan hasil pelaksanaan dari proses audit.

2. Saran untuk bagian SDM

Pegawai adalah *asset* bagi perusahaan sehingga pengelolaannya harus lebih ditingkatkan, hal tersebut dilakukan agar pegawai mampu meningkatkan

produktivitas di dalam melakukan pekerjaannya guna mencapai tujuan perusahaan yang tercermin dalam kinerja perusahaan.

3. Saran untuk peneliti selanjutnya

- Peneliti selanjutnya harus dapat memperluas ruang lingkup objek penelitian sehingga mendapatkan hasil yang lebih optimal.
- Peneliti selanjutnya dapat memperbanyak jumlah sampel penelitian untuk mendekati karakteristik populasi yang sesungguhnya. Dengan demikian diharapkan kesimpulan yang diambil lebih tepat dan terhindar dari akibat tidak terwakilinya karakteristik populasi.