

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan faktor produksi yang paling penting untuk dikelola diantara faktor produksi lainnya. Hal ini dikarenakan oleh banyak faktor, baik internal maupun eksternal yang akan mempengaruhi sikap dan perilaku karyawan dalam bekerja. Semua itu merupakan tanggung jawab bagian management SDM dalam mengatur SDM perusahaan agar mereka dapat bekerja sesuai dengan keinginan perusahaan. Sehubungan dengan hal tersebut, maka penulis mengadakan penelitian pada PT. Yamatex World Spinning Mills, yaitu sebuah perusahaan yang bergerak dibidang industri pemitalan. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk menilai pengaruh efektivitas hasil rekomendasi yang diberikan oleh internal auditor terhadap tingkat produktivitas sumber daya manusia pada PT. Yamatex World Spinning Mills.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analitis yaitu suatu metode yang menggambarkan kondisi perusahaan berdasarkan fakta atau kejadian pada perusahaan tersebut dengan cara mengumpulkan, menyusun, mengklasifikasikan, menganalisis, menginterpretasikan data sedemikian rupa, selanjutnya diadakan suatu analisis agar dapat dihasilkan suatu kesimpulan dan saran. Hasil perhitungan kuesioner yang diolah dengan menggunakan aplikasi program SPSS 11.5, diperoleh hasil koefisien korelasi sebesar 0.839 dengan tingkat signifikan sebesar 0,000. Tingkat signifikan ini jauh lebih kecil daripada alpha ($\alpha = 0,05$). Hal ini menandakan bahwa H_0 ditolak, dan H_a diterima yang berarti efektivitas hasil rekomendasi internal auditor berpengaruh positif terhadap tingkat produktivitas sumber daya manusia. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa efektivitas hasil rekomendasi internal auditor berpengaruh positif terhadap tingkat produktivitas sumber daya manusia sebesar 69,40% dan sisanya sebesar 30,60% dipengaruhi oleh faktor lain dan dengan demikian, dapat dimpulkan bahwa efektivitas hasil rekomendasi internal auditor berpengaruh cukup kuat dalam tingkat produktivitas sumber daya manusia pada PT. Yamatex World Spinning Mills.

Kata kunci : Efektivitas, Hasil Rekomendasi Internal Auditor, Produktivitas

KATA PENGANTAR

Puji Syukur dan terima kasih kepada Tuhan Yesus Kristus atas rahmat dan kasih karunia-Nya kepada penulis selama ini. Berkat bimbingan-Nya, penulis diberikan semangat serta ketekunan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Sarjana Ekonomi Strata 1 (S1) Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.

Tidak sedikit hambatan yang penulis alami selama proses penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang telah banyak membantu memberikan bimbingan, semangat, nasehat, dorongan moral kepada penulis selama penyusunan skripsi ini, antara lain kepada :

1. Ibu Rapina, SE., M.Si., Ak., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah banyak meluangkan waktu dan membantu dalam memberikan dorongan, pengarahan, saran-saran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak Tedy Wahyusaputra, SE., MM., selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
3. Ibu Ita Salsalina Lingga, SE., M.Si., Ak., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Kristen Maranatha.
4. Ibu Elyzabeth I. Marpaung, SE., M.Si., Ak., selaku Sekretaris Jurusan Akuntansi Universitas Kristen Maranatha dan selaku dosen wali dari penulis.

5. Segenap dosen dan staf pengajar yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan studi di Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha.
6. Seluruh sekretariat dan perpustakaan Universitas Kristen Maranatha yang telah membantu penulis dan menyediakan fasilitas yang dibutuhkan selama kuliah.
7. Papi, Mami, Popoh, *thank you for always loving me the way I am, thank you for always be there for me to support me, thank you for giving me all the best I could have in this world. I never except in this way. That's way I always want to say that I Love U soo much. Both of you mean everything to me.*
8. Terima kasih untuk Bapak Drs. Tjipto Susanto selaku pimpinan PT. Yamatex World Spinning Mills Bandung. Terima kasih atas bantuan dan dukungannya baik secara materi dan moril kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.
9. Seluruh staf dan karyawan PT. Yamatex World Spinning Mills Bandung yang telah banyak membantu penulis dan bersedia meluangkan waktu bagi penulis dalam mengumpulkan data dan informasi yang diperlukan dalam penulisan skripsi ini.
10. *Thanks to* Qiu-Qiu Wing&Kim Lanlan, Qiu-Qiu Ohan&Kim Lani, Mpe Liep&Family, terima kasih untuk dukungan yang diberikan kepada penulis baik secara moril dan materi sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dan dapat menyelesaikan program studi S1.

11. *Thanks a lot to my boy friend, Daniel, SE. for your support, and prayer. You are the best for me, Nielz..!!! I will always love U forever and ever and I cant stop loving u, my sweety honey!! I love U soo much!! Muach..Muach..(^v^)*
12. *Thanks to teman-teman seperjuangan penulis, Shintya, Leo, Stevano, Dian, Ineke, Hana. Qt wisuda bareng yach...?!*
13. *Thanks to my friend in UKM, Riana, Yohana, Yuli, Imel, Haris, Dian, Feby, Irvan, David, Echink&Toto, Fetry, Yoshe, Ko Michael&Vina and all my friends who start studying in the same year as I do...^0^*
14. *Thanks for my best friend Jule, Eunike, Aristo, Fany, Hsiao Ying.*
15. *Thanks to para Pelatih Wushu dan Barongsay Vihara Tanda Bakhti Bandung: Alm. Shifu Tan Ta Chu, Shifu Tan Cong Boe, Shifu Law Tung Yung, Shifu Hanming, Pelatih Wushu Teratai Putih Bandung: Shifu De Xiu(Tatang Budi Suryana), Ci Ginggi, Ci Meggy, Ci Yunita, Ko Daniel, Pelatih Wushu Genta Suci Bandung: Shifu Oey Bun Liang, Ko Abin (Sumardi)& Ci Soe Cin, Ci Silvi, Yoseph(Shen-Shen).*
16. *Thanks to kakak-kakak dan adik-adik seperguruan Wushu dan Barongsay Vihara Tanda Bakhti: Ko Sendry&Ci Selvy, Ko Hendrik&Liping, Ko Hadi, Andre, Andri, AT, Tina, Ishak, Jeny, Julius, Jesika, Oliv, teman-teman Wushu dari Teratai Putih Bandung: Ci Ginggi, Ci Meggy, Ci Yunita, Adrian, Sheila, Icha, Albert, Edwin, teman-teman dari Wushu Walet Mas: Ko Fenfurou, Mario, teman-teman dari Naga Mas: Peter, K'Putri, dan tema-teman lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Selamat bertanding ya?!*

Persiapkan diri kalian untuk ajang Porprov (Pekan Olah Raga Provinsi) Jawa Barat 2010, coz...Bandung tuan rumahnya lho..^0^ dan semoga qt semua dapat lolos untuk kualifikasi PON (Pekan Olah Raga Nasional) Riau 2012. Chiayo! Chiayo! Chiayo! NB: Se Hai Ce Nei, Kai Siung Ti Ye (Di empat penjuru laut, kita semua bersaudara), Ko ko Cay Siang (Yang tinggi masih ada pula yang melebihi oleh karena itu jangan tekabur, jumawa, dan terlalu berbangga diri).

17. *Thanks to* pemimpin dan teman-teman Departemen Musik GBI Sukawarna Bandung: Pa Joko&Bu Ester, Ko Didik, K'Taruli, K'Tommy&K'Julietta, Ci Kurniati, Ci Heidy, Tante Joice, Ko Gideon&Ci Miliya, Ci Paulina, Angela, Ronald, Jeffrey, Niko, Helda, Ci Ester, Ci Meldah, Riama, Puteri, Monang, dan teman-teman lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu. Ingat selalu visi Departemen Musik ya..→Yohanes 4:23 dan tingkatkan kualitas pelayanan kalian ya..soo makin intim with God!!

Akhir kata penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menjadi pendorong untuk menciptakan sesuatu yang lebih lagi di masa mendatang.

Bandung, Januari 2009

(Theresia Marcelli Winarto)

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Perumusan Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.3.1 Maksud Penelitian	4
1.3.2 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
1.5 Kerangka Pemikiran.....	5
1.6 Metodologi Penelitian	14
1.7 Lokasi Penelitian dan Lamanya Penelitian	15

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Audit.....	16
2.1.1 Pengertian Audit.....	16
2.1.2 Tipe Audit	17
2.1.3 Pengertian Internal Audit	18
2.1.4 Pengertian Audit Sumber Daya Manusia	19
2.1.5 Tujuan Audit Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.6 Ruang Lingkup Audit Sumber Daya Manusia	20
2.1.7 Manfaat Audit Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.8 Tahap-Tahap Pemeriksaan	23

2.2	Rekomendasi.....	32
	2.2.1 Pengertian Rekomendasi.....	32
	2.2.2 Rekomendasi Hasil Laporan.....	32
	2.2.3 Efektivitas Hasil Rekomendasi.....	34
2.3	Produktivitas Sumber Daya Manusia.....	35
	2.3.1 Pengertian Produktivitas.....	35
	2.3.2 Komponen Dasar Penentuan Produktivitas.....	36
	2.3.3 Faktor-Faktor Peningkat Produktivitas.....	38
2.4	Manajemen Sumber Daya Manusia.....	41
	2.4.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	41
	2.4.2 Pengertian Produktivitas Sumber Daya Manusia.....	41
2.5	Pengaruh Efektivitas Hasil Rekomendasi Internal Auditor Terhadap Tingkat Produktivitas Sumber Daya Manusia.....	46

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	48
3.2	Metode Penelitian.....	48
	3.2.1 Teknik Pengumpulan Data.....	49
	3.2.2 Populasi dan Sampel.....	51
	3.2.2.1 Populasi.....	51
	3.2.2.2 Sampel.....	51
	3.2.3 Operasionalisasi Variabel.....	52
	3.2.4 Teknik Pengembangan Instrumen.....	55
	3.2.5 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	56
	3.2.5.1 Pengujian Validitas.....	57
	3.2.5.2 Pengujian Reliabilitas.....	58
	3.2.6 Rancangan Pengujian Hipotesis.....	59
	3.2.6.1 Penetapan Hipotesis.....	59

3.2.6.2 Pemilihan Tes Statistik dan Perhitungan Nilai Tes Statistik.....	60
3.2.6.3 Penetapan Kriteria Pengambilan Keputusan	61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	62
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	62
4.1.2 Sejarah Singkat PT. Yamatex World Spinning Mills	62
4.1.3 Permodalan.....	63
4.1.4 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	63
4.1.5 Ketenagakerjaan	70
4.1.5.1 Jam dan Hari Kerja.....	70
4.1.5.2 Gaji / Upah dan Tunjangan	71
4.1.5.3 Kesejahteraan Karyawan	72
4.1.5.4 Peraturan Perusahaan	73
4.1.5.5 Pemasaran.....	74
4.1.6 Pelaksanaan Audit Sumber Daya Manusia pada PT. Yamatex World Spinning Mills	74
4.1.6.1 Ruang Lingkup Audit.....	74
4.1.6.2 Tahap-Tahap dan Pemeriksaan Audit	75
4.1.6.3 Rekomendasi Internal Audit.....	86
4.1.7 Produktivitas Sumber Daya Manusia PT. Yamatex World Spinning Mills	94
4.2 Pembahasan.....	95
4.2.1 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	97
4.2.2 Pengujian Hipotesis.....	102

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan..... 108
5.2 Saran..... 109

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel X	54
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel Y	55
Tabel 4.1	Skor Jawaban Kuesioner Variabel X dan Variabel Y	96
Tabel 4.2	Hasil Pengujian Validitas Variabel X	97
Tabel 4.3	Hasil Pengujian Validitas Variabel X	98
Tabel 4.4	Hasil Pengujian Validitas Variabel X Yang Valid.....	98
Tabel 4.5	Hasil Pengujian Validitas Variabel Y	99
Tabel 4.6	Hasil Pengujian Validitas Variabel Y Yang Valid.....	100
Tabel 4.7	Skor Jawaban Kuesioner Variabel X dan Variabel Y Yang Valid	101
Tabel 4.8	Uji Hipotesis – Korelasi Pearson	103
Tabel 4.9	Kriteria Korelasi	104
Tabel 4.10	Model Summary.....	106

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Uji Signifikan Korelasi.....	106
---	-----