

**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

**5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data dari hasil penelitian di PT Alas Mulia serta pembahasan yang berlandaskan teori, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut : **pengelolaan yang baik atas kompensasi akan mendorong motivasi kerja karyawan dalam pencapaian tujuan perusahaan.** Hal ini didukung oleh hasil penelitian terhadap dua hal, yaitu :

1. Kompensasi di PT Alas Mulia.
  - a. Berdasarkan data yang didapat dari perusahaan dengan cara membagikan kuesioner pada beberapa staf dan sales, diperoleh kesimpulan bahwa kompensasi sebagai Alat Pengendalian Manajemen yang ada di PT Alas Mulia cukup baik dengan adanya kebijakan dalam penerapan kompensasi serta dengan pemberian kompensasi banyak sekali membantu kebutuhan para karyawan.
  - b. Berdasarkan dari hasil perhitungan dapat disimpulkan bahwa pengaruh dengan diterapkannya kompensasi menunjukkan tanggapan responden yang positif.
2. Peranan kompensasi sebagai alat pengendalian manajemen dalam memotivasi karyawan.

- a. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dengan cara membagikan kuesioner pada beberapa staf dan sales, diperoleh kesimpulan bahwa dengan pemberian kompensasi maka para karyawan lebih termotivasi dalam bekerja dan meningkatkan prestasi, mereka bersedia membantu dalam memecahkan masalah yang dihadapi perusahaan, bersedia untuk lembur bahkan membawa pekerjaan kantor ke rumah, dan mereka terus mencari informasi yang *up to date* untuk kemajuan perusahaan.
- b. Berdasarkan dari hasil perhitungan dapat disimpulkan bahwa ada hubungan yang saling mendukung antara kompensasi dengan motivasi. Terlihat dari hasil pengujian yang telah penulis lakukan menunjukkan adanya hubungan yang signifikan sebesar 78,048%, yang artinya **peranan kompensasi sebagai alat pengendalian manajemen sangat berpengaruh dalam memotivasi karyawan.**

## **5.2 Saran**

Selama peneliti melakukan penelitian di PT Alas Mulia, masih ada beberapa kelemahan dalam pengelolaan kompensasi di perusahaan ini. Untuk itu, berdasarkan kesimpulan yang telah diambil, penulis mengajukan beberapa saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi perusahaan untuk melaksanakan kompensasi sebagai alat pengendalian manajemen dengan lebih baik, yaitu:

1. Perusahaan sebaiknya memberitahu secara terperinci mengenai perhitungan kompensasi yang diterima.

2. Memberitahu secara jelas kapan waktu pemberian kompensasi.
3. Memberikan prestasi dalam bentuk kenaikan gaji atau kenaikan pangkat atas kinerja karyawan agar para karyawan semakin termotivasi dalam bekerja.
4. Menjalin hubungan antara atasan dengan bawahan yang baik agar komunikasi terjalin dengan baik dan informasi atas masalah-masalah perusahaan dapat diselesaikan bersama.

Demikian beberapa saran yang dapat penulis sampaikan, dan semoga saran ini dapat diterima dan berguna untuk menyempurnakan pemberian kompensasi di PT Alas Mulia, sehingga dapat mendorong timbulnya motivasi yang tinggi.