

ABSTRAK

Perkembangan suatu perusahaan ditentukan oleh kemampuan perusahaan dalam mengatasi persaingan dalam dunia bisnis. Hal ini menimbulkan tantangan bagi manajemen untuk mengatasi persaingan dalam lingkungan bisnis. Manajemen yang baik memungkinkan perusahaan dapat menjalankan kegiatan operasionalnya dengan baik. Agar perusahaan dapat menjalankan kegiatan operasionalnya dengan baik, perusahaan harus menjalankan fungsi-fungsi manajemen dengan baik, selain itu perusahaan juga membutuhkan sumber daya, yang dapat menggerakkan sumber daya lainnya agar dapat berjalan dengan maksimal, yaitu sumber daya manusia. Oleh karena itu dibutuhkan suatu alat pengendalian manajemen yang dapat mengontrol dan menggerakkan sumber daya tersebut agar memberikan kontribusi secara optimal bagi perusahaan. Alat itu adalah kompensasi.

Berdasarkan hal tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai hubungan antara kompensasi dengan motivasi karyawan di PT Alas Mulia. PT Alas Mulia adalah perusahaan yang bergerak di bidang usaha keramik yang berlokasi di Jalan Otto Iskandardinata no 357 Bandung.

Metode penelitian yang dilakukan adalah deskriptif analitis yaitu yaitu metode penelitian yang meneliti sekelompok manusia, suatu objek, suatu kondisi, suatu sistem pemikiran ataupun kelas peristiwa pada masa sekarang yang kemudian di analisa (Nazir, 1988:63). Penulis mengumpulkan data dengan cara membagikan kuesioner pada 15 staf dan 10 sales. Lalu hasil jawaban para responden diuji dengan menggunakan metode Dean J. Champion yang menunjukkan hasil 78,048%, maka dapat disimpulkan bahwa peranan kompensasi sebagai alat pengendalian manajemen sangat berpengaruh dalam memotivasi karyawan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis menarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh terhadap Kompensasi sebagai Alat Pengendalian Manajemen dalam Memotivasi Karyawan di PT Alas Mulia.

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL.....	viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang.....	1
1.2	Identifikasi Masalah.....	4
1.3	Tujuan Penelitian.....	4
1.4	Kegunaan Penelitian.....	4
1.5	Kerangka Pemikiran.....	5
1.6	Metode Penelitian.....	7
1.7	Lokasi Penelitian.....	8

BAB II LANDASAN TEORI

2.1	Sistem Pengendalian Manajemen.....	9
2.1.1	Pengertian Sistem	9
2.1.2	Pengertian Pengendalian Manajemen.....	10
2.1.3	Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen.....	11
2.1.4	Proses Pengendalian Manajemen.....	15

2.1.4.1	Perencanaan Strategik.....	16
2.1.4.2	Penyusunan Anggaran.....	18
2.1.4.3	Penerapan Program.....	21
2.1.4.4	Evaluasi Program.....	21
2.1.5	Aktivitas Pengendalian Manajemen.....	22
2.2	Kompensasi	
2.2.1	Konsep Peranan.....	23
2.2.2	Pengertian Kompensasi.....	24
2.2.3	Tujuan Kompensasi.....	26
2.2.4	Klasifikasi Kompensasi.....	28
2.2.5	Komponen Kompensasi.....	29
2.2.6	Karakteristik Kompensasi.....	31
2.2.7	Asas Kompensasi.....	33
2.2.8	Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	33
2.2.9	Tahapan Penetapan Kompensasi.....	34
2.2.10	Sistem Kompensasi.....	35
2.3	Tujuan dan Keselarasan Tujuan.....	35
2.4	Motivasi	
2.4.1	Pengertian Motivasi.....	37
2.4.2	Tujuan Motivasi.....	39
2.4.3	Jenis Motivasi.....	40
2.4.4	Teori Motivasi.....	41

2.4.5	Metode Motivasi.....	46
2.4.6	Model Motivasi.....	46
2.5	Hubungan Kompensasi dengan Motivasi Karyawan.....	47

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	50
3.2	Metode Penelitian.....	50
3.2.1	Teknik Pengumpulan Data.....	51
3.2.2	Penentuan Responden.....	52
3.2.3	Operasionalisasi Variabel.....	53
3.2.4	Pengembangan Instrumen.....	55
3.2.5	Analisa Pengujian Hipotesis.....	56
3.3	Penerikan Kesimpulan.....	57

BAB IV PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN

4.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	58
4.2	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	60
4.3	Kompensasi di PT Alas Mulia.....	67
4.4	Motivasi di PT Alas Mulia.....	71
4.5	Peranan <i>Controller</i> di PT Alas Mulia.....	72
4.6	Pembahasan	
4.6.1	Hasil Penngumpulan Data.....	73
4.6.2	Analisa Pengujian Hipotesis.....	74

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....75

5.2 Saran.....76

DAFTAR PUSTAKA.....78

DAFTAR LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Penggolongan Kompensasi.....	29
---	----

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Iktisar operasionalisasi variabel.....	54
Tabel 4.1	Tabel Jawaban Responden	