

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah penulis lakukan pada PT Kertasari Food mengenai peranan akuntansi pertanggungjawaban dalam menunjang peningkatan keefektifan pengendalian biaya produksi, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. PT Kertasari Food telah menerapkan konsep akuntansi pertanggungjawaban secara baik dan berkualitas. Hal ini terlihat dari jawaban responden yang mayoritas menyatakan bahwa akuntansi pertanggungjawaban telah diterapkan dengan baik, sesuai dengan konsep dan syarat-syarat penerapan akuntansi pertanggungjawaban.
2. Efektivitas pengendalian biaya produksi perusahaan telah cukup efektif, dimana melalui efisiensi produksi dapat dihasilkan produk yang bermutu sesuai dengan standar yang telah ditetapkan, sehingga kepuasan konsumen akan produk yang dihasilkan PT Kertasari Food dapat terus terpelihara. Efektivitas pengendalian biaya produksi yang baik, terlihat pula dengan adanya laporan pertanggungjawaban yang berkesinambungan pada semua pusat pertanggungjawaban dan adanya tindak lanjut dari laporan tersebut berupa penilaian prestasi atas apa yang tercantum dalam laporan. Penilaian prestasi ini memakai system *reward* dan *punishment*.

3. Berdasarkan analisis yang penulis lakukan, akuntansi pertanggungjawaban berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian biaya produksi. Hal ini dapat terlihat dari hasil penelitian, yang menunjukkan bahwa “akuntansi pertanggungjawaban berperan secara signifikan dalam menunjang pengendalian biaya produksi di PT Kertasari Food”.
4. Kelemahannya, banyaknya pesaing dibidang usaha yang sama sehingga diperlukan suatu solusi yang tepat agar kinerja perusahaan bisa tetap bertahan dalam menghadapi persaingan untuk menjalankan usahanya.

5.2 Saran

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban pada PT Kertasari Food sudah berjalan baik, oleh karena itu penulis menyarankan kepada perusahaan, hendaknya perusahaan selalu mensosialisasikan konsep akuntansi pertanggungjawaban kepada seluruh karyawan dan terus mengupayakan pemberian reward/ kompensasi, penghargaan bagi manajer dan karyawan yang telah berprestasi dalam bekerja agar termotivasi terus untuk meningkatkan kinerja individual agar produktivitas perusahaan secara keseluruhan dapat terus meningkat dan pengendalian biaya akan semakin efektif.

Selain itu perusahaan juga diharapkan mampu menghasilkan produk yang bermutu tinggi, adanya fasilitas-fasilitas baru, dan kenyamanan agar dapat memenuhi kebutuhan konsumen, memperhatikan perkembangan pasar untuk mendapatkan informasi mengenai kebutuhan dan keinginan konsumen. dan menghasilkan produk dengan biaya yang rendah namun tetap memiliki kualitas tinggi, agar dapat mempertahankan keunggulan bersaing.