

ABSTRAKSI

Sekarang ini di Indonesia maupun di dunia banyak orang-orang membuka usaha atau lapangan pekerjaan sendiri, hal itu dilakukan agar dapat menambah penghasilan yang lebih besar bagi pemilik dan dapat juga memperluas lapangan pekerjaan khususnya di Indonesia yang lapangan pekerjaannya lebih sedikit dibandingkan dengan pencari kerjanya. Bagi orang-orang yang bekerja atau karyawan tentunya gaji dan upah sangatlah penting karena merupakan balasan yang diterima setelah berkerja selama periode waktu tertentu. Dan kebanyakan para karyawan tersebut selalu mengesampingkan kinerja mereka, padahal kinerja karyawan tersebut dapat mempengaruhi efisiensi perusahaan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Dari hal diatas penulis melakukan penelitian mengenai pengendalian biaya gaji dan upah atas kaitannya dengan penilaian kinerja karyawan untuk meningkatkan efisiensi perusahaan. Karena bagaimanapun juga di dalam suatu perusahaan pengendalian terhadap biaya gaji dan upah merupakan hal yang penting karena gaji dan upah adalah suatu biaya rutin yang harus dikeluarkan setiap bulannya.

Selain itu, perlunya pengendalian terhadap biaya gaji dan upah sangatlah penting agar perusahaan tidak mengalami pemborosan-pemborosan yang dapat mengurangi tingkat efisiensi suatu perusahaan.

Bertolak dari uraian-uraian diatas maka penulis melakukan penelitian dengan judul ” Peranan Pengendalian Biaya Gaji Dan Upah Atas Kaitannya Dengan

Penilaian Kinerja Karyawan Untuk Meningkatkan Efisiensi Perusahaan ”. Penelitian tersebut dilakukan pada perusahaan yang bergerak di bidang tekstil, yaitu pada PT. World Yamatex Spinning Mills yang berada di Bandung Timur.

Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif analisis, yaitu suatu metode yang berusaha menganalisis dan menginterpretasikan data dan fakta yang diperoleh sehingga dapat memberikan gambaran yang cukup jelas mengenai objek yang akan diteliti untuk kemudian menarik kesimpulan berdasarkan penelitian yang dilakukan.

Dari hasil penelitian ini maka penulis menarik kesimpulan bahwa PT. World Yamatex Spinning Mills telah melakukan pengendalian biaya gaji dan upah yang baik dengan cara proses pembagian gaji dan upah yang terstruktur secara baik dan beraneka ragamnya unsur-unsur yang terdapat dalam biaya gaji dan upah, serta perusahaan juga telah melakukan efisiensi yang cukup baik.

DAFTAR ISI

	Hal.
ABSTRAKSI	i
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	3
1.4. Kegunaan Penelitian	4
1.5. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	4
1.6. Metoda Penelitian	6
1.7. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Sistem Pengendalian Manajemen	8
2.1.1. Pengertian Sistem Pengendalian Manajemen	8
2.1.2. Tujuan Sistem Pengendalian Manajemen	11

2.1.3.	Tahapan dari Sistem Pengendalian Manajemen	11
2.1.4.	Fungsi Sistem Pengendalian Manajemen.....	13
2.1.5.	Ruang Lingkup Sistem Pengendalian Manajemen	14
2.2.	Biaya Gaji dan Upah.....	15
2.2.1.	Pengertian dan Perbedaan Kompensasi, Gaji dan Upah.....	16
2.2.2.	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penentuan Tingkat Gaji dan Upah.....	17
2.2.3.	Prinsip-Prinsip Pemberian Gaji dan Upah.....	20
2.2.4.	Tingkat Gaji dan Upah.....	21
2.2.5.	Bentuk Struktur Patokan Gaji dan Upah.....	22
2.2.6.	Perbedaan Gaji dan Upah.....	23
2.2.7.	Biaya Gaji dan Upah.....	24
2.3.	Pengendalian Biaya.....	26
2.3.1.	Tujuan Pengendalian Biaya.....	27
2.3.2.	Proses Pengendalian Biaya.....	27
2.3.3.	Pengendalian Biaya Gaji dan Upah	28
2.4.	Penilaian Kinerja.....	31
2.4.1.	Pengertian Penilaian Kinerja.....	32
2.4.2.	Tujuan Penilaian Kinerja.....	32
2.4.3.	Syarat-Syarat Sistem Penilaian Kinerja.....	34
2.4.4.	Penyimpangan dalam Penilaian Kinerja.....	35

2.4.5.	Manfaat Penilaian Kinerja.....	36
2.4.6.	Metode dalam Penilaian Kinerja.....	37
2.4.7.	Prosedur Penilaian Kinerja.....	40
2.4.8.	Strategi Meningkatkan Efektivitas Penilaian Kinerja.....	42
2.5.	Efisiensi.....	43
2.6.	Hubungan Antara Pengendalian Biaya Gaji dan Upah dengan Penilaian Kinerja dalam Meningkatkan Efisiensi Perusahaan.....	43

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1.	Objek Penelitian.....	46
3.1.1.	Sejarah Singkat Perusahaan.....	47
3.1.2.	Struktur Organisasi Perusahaan.....	50
3.1.3.	Uraian Pekerjaan.....	50
3.2.	Metodologi Penelitian.....	62

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Proses Pemberian Gaji dan Upah PT. World Yamatex Spinning Mills.....	65
4.2.	Penetapan Biaya Gaji dan Upah PT. World Yamatex Spinning Mills.....	70
4.3.	Sistem Penilaian Kinerja Karyawan PT. World Yamatex Spinning Mills....	74
4.4.	Hasil Penilaian Kinerja Karyawan PT. World Yamatex Spinning Mills.....	76
4.5.	Analisis Pengendalian Biaya Gaji dan Upah dalam Menilai Kinerja Karyawan Terhadap Efisiensi Perusahaan.....	81

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	90
5.2. Saran.....	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Hal.
T. 4.1 Klasifikasi Penilaian Prestasi	76
T. 4.2 Penilaian Kinerja Karyawan Produksi Bagian Prespinning Tahun 2XX1 dan Tahun 2XX2	76
T. 4.3 Penilaian Kinerja Karyawan Produksi Bagian Spinning Tahun 2XX1 dan Tahun 2XX2	78
T. 4.4 Penilaian Kinerja Karyawan Produksi Bagian Winding Tahun 2XX1 dan Tahun 2XX2	79
T. 4.5 Besar Tunjangan Prestasi tahun 2XX1	83
T. 4.6 Besar Tunjangan Prestasi tahun 2XX2	83
T. 4.7 Perubahan Penilaian Kinerja Karyawan Produksi Bagian Prespinning, Spinning dan Winding Tahun 2XX1 dan Tahun 2XX2	84

DAFTAR LAMPIRAN

1. Struktur Organisasi PT. World Yamatex Spinning Mills Bandung.
2. Data Absensi Karyawan.
3. Rekapitulasi Upah + Tunjangan Tak Langsung Mingguan Spinning.
4. Penilaian Prestasi Karyawan.