

ABSTRAK

AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN SEBAGAI ALAT PENGENDALIAN MANAJEMEN TERHADAP PENILAIAN PRESTASI KERJA

Perkembangan dunia bisnis semakin berkembang pesat di lihat dari teknologi yang semakin canggih, ilmu pengetahuan yang berkembang sangat pesat serta persaingan bisnis yang semakin kuat. Pertumbuhan dan persaingan dunia bisnis dewasa ini mengharuskan perusahaan untuk memandang jauh ke depan guna mengantisipasi berbagai kemungkinan yang dapat mempengaruhi perkembangan perusahaannya. Salah satu cara yang ditempuh untuk mengatasi hal tersebut, perusahaan menerapkan akuntansi pertanggungjawaban. Dengan diterapkannya sistem akuntansi pertanggungjawaban yang baik akan menyebabkan terciptanya suatu pengendalian dan pengukuran prestasi kerja.

Penelitian dilakukan pada PT. X yang terletak di Jalan Komplek Ilir Barat Permai Blok D 2 No. 08, Lt. II Palembang. Maksud dari penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti empirik peranan sistem akuntansi pertanggungjawaban sebagai alat pengendalian manajemen didalam perusahaan. Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peranan sistem akuntansi pertanggungjawaban, menganalisis pelaksanaan akuntansi pertanggungjawaban, dan menganalisis sistem akuntansi pertanggungjawaban dapat digunakan untuk menilai prestasi kerja.

Metode yang digunakan penulis dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analitis, yaitu suatu metode yang dilakukan dengan cara mengumpulkan, menyusun, menganalisis, dan menginterpretasikan data sehingga dapat memberikan gambaran atau keadaan objek peneliti secara nyata untuk kemudian ditarik kesimpulan yang dijadikan dasar untuk mengajukan saran perbaikan bagi objek yang diteliti.

Dari hasil penelitian dan pembahasan, dapat ditarik kesimpulan bahwa akuntansi pertanggungjawaban sebagai alat pengendalian manajemen sangat berperan terhadap penilaian prestasi kerja pada PT. X. Hasil hipotesis menunjukkan sebesar 75,07 % bahwa hipotesis diterima (H_0 = diterima).

Saran penulis bagi PT. X yaitu: (1) secara keseluruhan perusahaan baik dalam penerapan akuntansi pertanggungjawaban tetapi perlu diperhatikan penilaian prestasi kerja, (2) melihat pentingnya akuntansi pertanggungjawaban, perusahaan ini seharusnya mempunyai kecenderungan untuk menerapkan semua tahapan kegiatan dalam pusat pertanggungjawaban, (3) perusahaan ini harus lebih memperhatikan penyusunan anggaran baik penyusunan laporan pertanggungjawaban dimana harus disertakan penyimpangan biaya jika memang terjadi penyimpangan didalam perusahaan tersebut, dan (4) Untuk meningkatkan prestasi kerja, perlu adanya peningkatan kualitas pekerjaan yaitu dengan cara meningkatkan akurasi, ketelitian, penampilan dan output dari pekerjaan

DAFTAR ISI

Halaman

ABSTRAK

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR LAMPIRAN

BAB I PENDAHULUAN

| | | |
|-----|------------------------------|---|
| 1.1 | Latar Belakang Penelitian | 1 |
| 1.2 | Identifikasi Masalah | 3 |
| 1.3 | Maksud dan Tujuan Penelitian | 4 |
| 1.4 | Kegunaan Penelitian | 4 |
| 1.5 | Rerangka Penelitian | 5 |
| 1.6 | Metode Penelitian | 8 |
| 1.7 | Lokasi dan Waktu Penelitian | 9 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | | |
|-------|---|----|
| 2.1 | Sistem Akuntansi Pertanggungjawaban | 10 |
| 2.1.1 | Pengertian Sistem Akuntansi Pertanggungjawaban | 10 |
| 2.2 | Pengertian Akuntansi Pertanggungjawaban | 12 |
| 2.2.1 | Karakteristik dan Tujuan Akuntansi Pertanggungjawaban | 13 |

| | | |
|-------|--|----|
| 2.3 | Pusat Pertanggungjawaban | 14 |
| 2.3.1 | Pengertian Pusat Pertanggungjawaban | 14 |
| 2.3.2 | Jenis-Jenis Pusat Pertanggungjawaban | 15 |
| 2.4 | Pengendalian | 18 |
| 2.4.1 | Pengertian Pengendalian | 18 |
| 2.4.2 | Rerangka Dasar Pengendalian | 21 |
| 2.4.3 | Jenis-Jenis Pengendalian | 21 |
| 2.4.4 | Tujuan Pengendalian | 22 |
| 2.5 | Pengendalian Manajemen | 23 |
| 2.5.1 | Pengertian Pengendalian Manajemen | 24 |
| 2.6 | Penilaian Prestasi Kerja | 26 |
| 2.6.1 | Pengertian Penilaian Prestasi Kerja | 26 |
| 2.6.2 | Laporan Pertanggungjawaban dalam Penilaian Prestasi | 28 |
| 2.6.3 | Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja | 29 |
| 2.7 | Kelemahan Prestasi | 30 |
| 2.8 | Penentuan Tujuan dan Kriteria Penilaian | 30 |
| 2.8.1 | Penetapan Ukuran Prestasi | 32 |
| 2.9 | Hubungan Pengendalian Manajemen dengan Penilaian Prestasi Kerja | 34 |

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

| | | |
|-------|-------------------------|----|
| 3.1 | Objek Penelitian | 37 |
| 3.2 | Metode Penelitian | 37 |
| 3.2.1 | Teknik Pengumpulan Data | 38 |
| 3.2.2 | Penentuan Responden | 38 |
| 3.2.3 | Variabel | 39 |
| 3.4 | Metode Analisis Data | 43 |
| 3.5 | Pengujian Hipotesis | 43 |

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | | |
|-------|--|----|
| 4.1 | Profil Perusahaan | |
| 4.1.1 | Sejarah Singkat Perusahaan | 45 |
| 4.1.2 | Bentuk Hukum Perusahaan | 46 |
| 4.1.3 | Struktur Organisasi Perusahaan | 46 |
| 4.1.4 | Uraian Tugas PT. X | 48 |
| 4.2 | Peranan Akuntansi Pertanggungjawaban | 54 |
| 4.3 | Pelaksanaan Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Pengendalian Manajemen Terhadap Penilaian Prestasi Kerja | 55 |
| 4.3.1 | Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban | 55 |
| 4.3.2 | Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat dalam Pengendalian Manajemen | 57 |

| | | |
|-----------------------------------|--|----|
| 4.3.3 | Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Dasar Penyusunan Anggaran | 58 |
| 4.4 | Informasi Akuntansi Pertanggungjawaban Sebagai Alat Ukur Prestasi Kerja | 59 |
| 4.4.1 | Pengukuran Prestasi Kerja Pusat Pertanggung- Jawaban | 59 |
| 4.4.2 | Metode Pengukuran Kinerja atau Prestasi | 60 |
| 4.5 | Laporan Akuntansi Pertanggungjawaban PT. X | 61 |
| 4.6 | Pengujian Hipotesis | 63 |
| 4.6.1 | Analisis Deskriptif Kualitatif | 63 |
| 4.6.2 | Analisis Statistik | 64 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | | |
| 5.1 | Kesimpulan | 67 |
| 5.2 | Saran | 68 |
| DAFTAR PUSTAKA | | 70 |
| LAMPIRAN | | 72 |

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 2-1 Perbedaan-perbedaan diantara pusat biaya, pusat laba, dan pusat investasi | 17 |
| Tabel 2-5 Perbandingan Sistem Tradisional dan Kontemporer dalam Penetapan Ukuran Prestasi | 33 |
| Tabel 3-1 Indikator Variabel dan Skala Pengukuran | 40 |
| Tabel 3-2 Hipotesis Penelitian | 44 |
| Tabel 4-1 Realisasi dan Selisih Biaya Laporan Perrtanggungjawaban Biaya Produksi | 61 |
| Tabel 4-2 Hasil Kuesioner | 65 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|---------|
| Gambar 2-1 Diagram Pengendalian | 19 |
| Gambar 2-2 Hubungan Input, Proses dan Output | 31 |
| Gambar 2-3 Hubungan Input, Proses, Output dan Kepuasan Konsumen | 32 |
| Gambar 4-1 Struktur Organisasi | 47 |