

ABSTRAK

PERANAN PENGENDALIAN INTERN GAJI DAN UPAH GUNA MENUNJANG KETEPATAN PEMBAYARAN GAJI DAN UPAH (STUDI KASUS PADA PT. X)

Pada saat ini, dimana harga-harga kebutuhan terus meningkat, yang disebabkan karena terjadinya inflasi dan semakin tingginya harga minyak mentah dunia, bahkan sempat menembus \$145 perbarell, lowongan pekerjaan sangat dibutuhkan oleh masyarakat untuk dapat bertahan hidup. Karyawan bekerja umumnya untuk mendapatkan penghasilan, tetapi jika penghasilan yang dia peroleh kurang memadai maka dapat memperbesar kemungkinan karyawan tersebut melakukan kecurangan. Masalah gaji dan upah merupakan masalah yang material baik itu untuk perusahaan besar maupun untuk perusahaan kecil, karena gaji dan upah merupakan biaya yang besar dan bila tidak dihitung dengan tepat akan dapat menimbulkan salah saji yang material pada biaya operasional dan *gross profit*, yang selanjutnya akan mempengaruhi *net income* dan *earning per share*.

Karena itu, baik pada perusahaan besar maupun perusahaan kecil, dibutuhkan pengendalian intern yang memadai, terutama pengendalian intern yang mencakup masalah gaji dan upah. Dengan pengendalian intern yang memadai maka diharapkan dapat mendeteksi dan mengatasi masalah penyelewengan-penyelewengan tersebut, sehingga kerugian yang dihadapi perusahaan akibat penyelewengan tersebut dapat diminimalisasi.

Berdasarkan kerangka pemikiran ini, penulis tertarik untuk melakukan penelitian pada PT X yang bergerak dibidang industri tekstil. Penulis memilih PT X sebagai objek penelitian dengan tujuan agar dapat mengetahui ketepatan pembayaran gaji dan upah serta peranan pengendalian intern terhadap penggajian pada perusahaan tersebut. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analitis yang bertujuan memberikan gambaran yang jelas mengenai objek penelitian, kemudian dianalisis dengan menggunakan pendekatan studi kasus. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner, observasi, dan studi kepustakaan. Dari hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengendalian intern gaji dan upah pada PT X, diketahui bahwa pengendalian intern gaji dan upah berperan dalam ketepatan pembayaran gaji dan upah.

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	6
1.5.1 Kerangka Pemikiran	6
1.5.2 Hipotesis	8
1.6 Metodologi Penelitian	9
1.7 Lokasi dan Waktu Penelitian	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Definisi Peranan	11
2.2 Pengendalian	12
2.2.1 Definisi Pengendalian	12
2.2.2 Proses Pengendalian	13
2.2.3 Tujuan Pengendalian	14

2.3	Pengendalian Intern	15
2.3.1	Definisi Pengendalian Intern	15
2.3.2	Alasan Pentingnya Pengendalian Intern	15
2.3.3	Tujuan Pengendalian Intern	17
2.3.4	Jenis Sistem Pengendalian Intern	21
2.3.5	Pihak-pihak yang Berkepentingan	22
2.3.6	Komponen Pengendalian Intern	24
2.3.7	Keterbatasan Pengendalian Intern	29
2.4	Gaji	30
2.4.1	Definisi Gaji	30
2.4.2	Sistem Penggajian	31
2.4.2.1	Sistem Akuntansi Penggajian	31
2.4.2.2	Sistem Penggajian yang Efektif	33
2.5	Kecurangan-kecurangan	34
2.6	Pengendalian Intern Gaji	35
2.7	Tujuan Pengendalian Intern	36
2.8	Prinsip-prinsip Pengendalian Intern Gaji	37
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Objek Penelitian	39
3.2	Metode Penelitian	39
3.2.1	Penentuan Responden	40
3.2.2	Teknik Pengumpulan Data	40
3.2.3	Teknik Pengembangan Instrumen	42

3.2.4 Penetapan Variabel Penelitian	43
3.2.5 Analisis Pengujian Hipotesis	46
3.2.6 Penarikan Kesimpulan	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	48
4.2 Kegiatan Usaha	49
4.3 Visi dan Misi Perusahaan	50
4.4 Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	51
4.5 Tata Terbit dan Kewajiban Karyawan	58
4.6 Hari Kerja dan Jam Kerja	60
4.7 Pengupahan	61
4.8 Pelaksanaan Pengendalian Gaji dan Upah PT X	62
4.9 Tujuan Pengendalian Gaji dan Upah	68
4.10 Tujuan Khusus Pengendalian Intern	69
4.11 Terpenuhiya Ketepatan Pembayaran Gaji dan Upah	71
4.12 Perbandingan Teori dengan Prosedur Perusahaan	72
4.13 Pengujian Hasil Kuesioner	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	75
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	78
LAMPIRAN	80
RIWAYAT HIDUP	92

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3-1 Indikator Variabel dan Skala Pengukuran	44
Tabel 3-2 Interpretasi Hasil Perhitungan Persentase Kuesioner	47
Tabel 4-1 Perbandingan Teori dengan Prosedur Perusahaan	72

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Kuesioner	80
Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuesioner	85
Lampiran 3 Struktur Perusahaan	87
Lampiran 4 Surat Perjanjian Kerja	88
Lampiran 5 Slip gaji dan upah	91