

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Profil komitmen organisasi yang paling menonjol pada karyawan tetap bagian produksi divisi sewing pabrik 2 di PT “X” adalah *affective* kuat, *continuance* kuat, dan *normative* kuat. Hal ini mengindikasikan bahwa karyawan telah menerima banyak keuntungan, sedangkan jika karyawan bekerja di perusahaan lain, belum tentu karyawan mendapatkan keuntungan yang lebih besar dibandingkan dengan bekerja di PT “X”. Selain itu, karyawan juga setia terhadap PT “X”, sehingga walaupun mengalami banyak masalah karyawan akan tetap bertahan di PT “X”. Karyawan juga bekerja dengan sebaik-baiknya karena merasa bertanggungjawab untuk mencapai target dan standar kualitas yang ditetapkan oleh PT “X”. Karyawan merasa senang dan nyaman bekerja di PT “X”, merasa cocok dengan rekan kerja dan peraturan yang ditetapkan di PT “X”, sehingga karyawan bersedia untuk bekerja sebaik mungkin agar tidak merugikan PT “X”
2. Profil komitmen organisasi kedua yang muncul pada karyawan tetap bagian produksi divisi sewing pabrik 2 di PT “X” adalah *affective* lemah, *continuance* lemah, dan *normative* lemah. Hal ini mengindikasikan bahwa karyawan tidak bekerja dengan sungguh-sungguh karena tidak merasa ikut memiliki PT “X”.

Karyawan juga akan meninggalkan PT “X” jika PT “X” mengalami kemunduran. Selain itu, karyawan juga mudah untuk berpindah ke perusahaan lain, karena merasa bahwa masih banyak pilihan pekerjaan lain jika karyawan meninggalkan PT “X”. Karyawan juga beranggapan bahwa saat ini banyak orang yang sering berpindah-pindah pekerjaan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diajukan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan :

5.2.1 Saran Teoritis

1. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk mempertimbangkan faktor-faktor yang nyata dan membumi dalam responden, seperti status marital, jumlah anak, keadaan rumah tangga, dan pekerjaan suami untuk dijadikan data penunjang serta dikaitkan dalam bentuk tabulasi silang.
2. Disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk mempertimbangkan faktor teknis dalam pengumpulan data, agar menekankan kerahasiaan data yang diperoleh, karena hal tersebut dapat berpengaruh terhadap kejujuran responden dalam memberikan data penelitian.

5.2.2 Saran Praktis

1. Disarankan kepada para karyawan tetap bagian produksi divisi *sewing* untuk mengembangkan rasa cinta dan tanggung jawab terhadap PT “X”, dengan cara membangun hubungan yang akrab dengan rekan kerja maupun atasan, serta

secara aktif dan sukarela berpartisipasi dalam kegiatan-kegiatan yang diadakan di PT “X”. Dengan demikian, karyawan dapat mengembangkan perasaan senang dan nyaman dalam bekerja di PT “X” serta semakin mengutamakan tanggung jawab dengan bekerja, sehingga karyawan dapat terus bertahan di PT “X” tanpa mempertimbangkan keuntungan dan kerugian yang didapat dari PT “X”.

2. Disarankan kepada formen di pabrik 2 PT “X” sebagai atasan langsung dari karyawan tetap bagian produksi divisi *sewing* untuk lebih memperhatikan masing-masing karyawan, dalam bentuk dukungan moral dan kesediaan untuk membangun hubungan yang akrab dengan karyawan. Selain itu, para formen juga disarankan untuk memberikan laporan secara rutin mengenai keterlibatan karyawan tetap bagian produksi divisi *sewing* pabrik 2 kepada kepala pabrik maupun kepala personalia di pabrik 2 PT “X”, sehingga dapat membantu kepala pabrik 2 di PT “X” untuk mengambil keputusan dalam menangani karyawan.
3. Disarankan bagi kepala pabrik 2 dan kepala personalia di pabrik 2 PT “X” untuk lebih memperhatikan karyawan tetap bagian produksi divisi *sewing* pabrik 2 di PT “X”, khususnya karyawan yang memiliki komitmen afektif, *continuance*, dan normatif yang lemah, dengan cara mengadakan kegiatan-kegiatan yang dapat meningkatkan kebersamaan antara karyawan dengan rekan kerja maupun dengan atasan.