

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1. Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat diambil setelah pembuatan aplikasi penghitungan produktifitas sebagai dasar penerimaan pegawai baru adalah:

1. Penyaringan pegawai baru dengan menggunakan aplikasi jauh lebih cepat bila dibandingkan dengan menggunakan proses manual.
2. Kriteria untuk lowongan baru dapat dihasilkan berdasarkan data pegawai yang ada.
3. Penggunaan metode *Case Based Reasoning* dalam aplikasi ini mengasumsikan bahwa pegawai yang memiliki pendidikan, pengalaman, dan keahlian yang hampir sama akan menghasilkan produktifitas yang hampir sama. Dengan kata lain aplikasi ini tidak akan menghasilkan saran yang baik jika tidak terdapat korelasi antara pendidikan, pengalaman, dan keahlian pegawai terhadap produktifitasnya

#### **6.2. Saran**

Saran yang diberikan untuk aplikasi ini adalah, untuk pengembangan selanjutnya aplikasi dapat menangani lebih banyak kriteria selain pendidikan terakhir, keahlian, dan pengalaman kerja. Pengguna juga dapat memilih kriteria yang akan digunakan ketika melakukan penghitungan perkiraan produktivitas. Aplikasi juga dapat diubah menjadi berbasis web agar bagian kepegawaian juga pelamar lebih mudah dalam mengakses aplikasi.