

ABSTRACT

THE DIFFERENCE OF LECTURER'S PEFORMANCE BASED ON GENDER VIEWED FROM COMMITMENT, MOTIVATION, JOB OPPORTUNITIES AND JOB SATISFACTION

This study aims to determine whether there is a significant difference in performance between male lecturer and female lecturer in terms of commitment, motivation, employment, and job satisfaction at the Faculty of Economics, Maranatha Christian University in Bandung. The method used is descriptive method by using a survey approach. Data collected through questionnaires distributed to the respondents. The results of research carried out by using independent sample t-test. The author sent questionnaires and 76 respondents obtained from the research. This is a total of 33 respondents obtained from the lecturer in the Faculty of Economics Maranatha Christian University. Respondents were then tested data quality and validity of test data with test reliability. After the raising of the ordinal scale into an interval scale to meet the requirements of data processing by using independent sample t-test. The results sample independent t-test with significance level of 5% indicates that the Faculty of Economics at Maranatha Christian University in Bandung, there is no significant differences between the performance of the resulting male lecturer and female lecturer in terms of commitment, motivation, job opportunities and job satisfaction.

Keywords: Commitment, Motivation, Job Opportunities, Job Satisfaction.

ABSTRAK

PERBEDAAN KINERJA DOSEN BERDASARKAN GENDER DITINJAU DARI KOMITMEN, MOTIVASI, KESEMPATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan kinerja yang signifikan antara dosen laki-laki dan dosen perempuan ditinjau dari komitmen, motivasi, kesempatan kerja, dan kepuasan kerja di Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Maranatha di Bandung. Metode yang digunakan adalah dengan menggunakan metode deskriptif dengan menggunakan pendekatan survei. Pengumpulan data dilakukan melalui kuisioner yang disebarluaskan kepada para responden. Hasil penelitian dilakukan dengan menggunakan *independet sample t-test*. Penulis mengirimkan 76 kuisioner dan responden yang didapatkan dari penelitian ini adalah sebanyak 33 responden yang didapatkan dari dosen Fakultas Ekonomi di Universitas Kristen Maranatha. Data responden kemudian diuji kualitas datanya dengan uji validitas dan uji reliabilitas. Setelah dilakukan penaikan skala dari ordinal menjadi skala interval untuk memenuhi syarat pengolahan data dengan menggunakan *independet sample t-test*. Hasil *independent sample t-test* dengan signifikan level 5% menunjukkan bahwa pada Fakultas Ekonomi di Universitas Kristen Maranatha di Bandung tidak terdapat perbedaan yang signifikan antara kinerja yang dihasilkan dosen laki-laki dan dosen perempuan dari segi komitmen, motivasi, kesempatan kerja, dan kepuasan kerja.

Kata Kunci: Komitmen, Motivasi, Kesempatan Kerja, Kepuasan Kerja

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	ix
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Kegunaan Penelitian.....	8
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	10
2.1 Pengertian Seks, <i>Gender</i> dan Kodrat.....	10
2.2 Pandangan Mengenai <i>Gender</i>	12
2.3 Ketidakadilan <i>Gender</i>	13
2.4 Kesetaraan <i>Gender</i>	14
2.5 Dosen.....	16
2.5.1 Pengertian Dosen.....	17

2.5.2 Profesi Dosen.....	18
2.5.3 Kualifikasi Akademik.....	18
2.5.4 Sertifikasi Dosen.....	19
2.5.4 Hak dan Kewajiban Dosen.....	20
2.5.6 Perlindungan Dosen Dosen.....	21
2.6 Kinerja.....	22
2.6.1 Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	23
2.6.2 Peningkatan Kinerja Pegawai.....	24
2.6.3 Pengukuran Kinerja.....	24
2.6.3.1 Komitmen Organisasional.....	24
2.6.3.2 Komitmen Profesional.....	27
2.6.3.3 Motivasi.....	27
2.6.3.4 Kesempatan Kerja.....	29
2.6.3.5 Kepuasan Kerja.....	29
2.7 Rerangka Pemikiran.....	31
 BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	34
3.1 Objek Penelitian.....	34
3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.3 Hasil Pengumpulan Data.....	36
3.4 Definisi Operasional.....	36
3.4.1 Komitmen.....	36
3.4.2 Motivasi.....	38
3.4.3 Kesempatan Kerja.....	39
3.4.4 Kepuasan Kerja.....	41
3.5 Pengujian Validitas dan Reliabilitas.....	42
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Karakteristik Responden.....	48
4.2 Pengujian Hipotesis.....	51

BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	56
5.1 Simpulan.....	56
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	57
5.3 Saran.....	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN.....	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Skema Rerangka Pemikiran.....	33

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1	Hasil Pengumpulan Data.....
Tabel 3.2	Analisis <i>Factor Loading</i> Komitmen.....
Tabel 3.3	Analisis <i>Factor Loading</i> Motivasi.....
Tabel 3.4	Analisis <i>Factor Loading</i> Kesempatan Kerja.....
Tabel 3.5	Analisis <i>Factor Loading</i> Kepuasan Kerja.....
Tabel 3.6	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....
Tabel 4.1	Karakteristik Responden.....
Tabel 4.2	Posisi Jabatan Responden.....
Tabel 4.3	Hasil Pengolahan <i>Independent Sample T-Test</i>

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Kuesioner.....	62
Lampiran B Data Responden.....	68
Lampiran C Uji Validitas.....	73
Lampiran D Uji Reliabilitas.....	78
Lampiran E Uji <i>Independent Sample T-Test</i>	80
Lampiran F Riwayat Hidup penulis.....	82
Lampiran G Berita Acara Bimbingan.....	83