

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Beberapa simpulan yang dapat ditarik dari studi yang telah dilakukan berkenaan dengan “Pengaruh antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Auditor di KAP Kota Bandung“, adalah :

1. Ada pengaruh positif yang signifikan dengan derajat yang cukup kuat antara kepuasan kerja terhadap kinerja auditor akuntan public junior di KAP Kota Bandung. Semakin tinggi kepuasan kerja akan semakin tinggi pula kinerjanya, demikian juga sebaliknya semakin rendah kepuasan kerja, maka kinerjanya akan semakin rendah pula.

2. Hasil perhitungan korelasi dengan model satu sisi diperoleh hubungan antara variabel Kepuasan Kerja dengan variabel Kinerja memiliki nilai keterkaitan sebesar 0,610 tersebut bermakna terdapat pengaruh positif dengan derajat yang sedang antara variabel Kepuasan Kerja dengan variabel Kinerja. Besarnya pengaruh dari variabel kepuasan kerja terhadap kinerja auditor akuntan publik junior di KAP Kota Bandung sebesar 37,21 %. Dengan kata lain kontribusi kinerja auditor ditentukan oleh kepuasan kerja sebesar 37,2%, sisanya kepuasan kerja ditentukan variable yang tidak diteliti sebesar 62,79%.

5.2 Saran

Beberapa saran yang dikemukakan penulis diantaranya :

Saran Bagi KAP Kota Bandung :

Mengingat begitu pentingnya kepuasan kerja bagi kepentingan perusahaan, maka ada baiknya pihak KAP lebih banyak memberikan perhatian terhadap unsur-unsur

kepuasan kerja, agar kepuasan kerja dapat meningkat dan diharapkan kinerja pun akan mencapai tingkat optimal.

Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Peneliti selanjutnya disarankan untuk meneliti lebih dalam mengenai unsur-unsur kepuasan kerja dan kinerja dengan mengambil sampel yang lebih besar untuk memaksimalkan estimasi yang lebih tepat.
2. Untuk mendapatkan informasi yang lebih mendalam mengenai kinerja yang efektif, maka peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian yang lebih mendalam mengenai pentingnya kepuasan kerja dan faktor penentu lainnya, misalnya dengan metode eksperimen sehingga kinerja yang tinggi sesuai yang diharapkan dapat terwujud yang pada gilirannya dapat meningkatkan kinerja perusahaan.