

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

Pada bab ini, peneliti akan memaparkan hasil interpretasi dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya beserta saran yang terarah sesuai dengan hasil penelitian.

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data mengenai Tipe Budaya Organisasi yang dilakukan pada Dosen Jurusan Teknik Sipil, Elektro, Industri, dan Sistem Komputer di Fakultas Teknik Universitas “X”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Tipe Budaya Organisasi di setiap Jurusan menunjukkan lebih dari satu tipe, namun ada satu Tipe Budaya Organisasi yang paling dominan. Tipe Budaya Organisasi yang paling dominan di Jurusan Teknik Sipil dan Elektro adalah tipe *Fragmented*. Sedangkan Tipe Budaya Organisasi yang paling dominan di Jurusan Teknik Industri adalah tipe *Networked* dan yang terakhir Tipe Budaya Organisasi yang paling dominan di Jurusan Sistem Komputer adalah tipe *Communal*.
2. Dilihat dari 4 jurusan di Fakultas Teknik Universitas “X”, 3 jurusan yaitu Jurusan Teknik Sipil, Elektro, dan Industri memiliki kesamaan pada dimensi *solidarity* yang rendah.

3. Pada 3 Jurusan yaitu Teknik Sipil, Teknik Industri, dan Sistem Komputer, para dosen menghayati gaya kepemimpinan yang menekankan pada pelaksanaan tugas dan relasi yang hangat. Sedangkan pada Jurusan Teknik Elektro, para dosen menghayati gaya kepemimpinan yang berorientasi pada pelaksanaan tugas dan kurang menekankan pada relasi yang hangat.

## **5.2. Saran**

### **5.2.1. Saran Teoritis**

Perlu dipertimbangkan melakukan penelitian untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Tipe Budaya Organisasi pada Dosen Jurusan Teknik Sipil, Elektro, Industri, dan Sistem Komputer di Fakultas Teknik Universitas “X”.

### **5.2.2. Saran Praktis**

Menimbang bahwa tiga nilai yang dimiliki Universitas “X” mengenai *integrity*, *care*, *excellence*; dimana nilai tersebut diharapkan terwujud di setiap fakultas maupun jurusan, termasuk pada setiap jurusan di Fakultas Teknik Universitas “X”. Pimpinan Jurusan maupun Fakultas dapat mewujudkan ketiga nilai tersebut sesuai dengan visi misi jurusan maupun fakultas yang ingin dicapai dengan mensosialisasikan nilai dari keakraban antar dosen seperti mengadakan kegiatan kebersamaan dalam waktu berkala seperti

makan bersama, malam keakraban, widyawisata, merayakan hari ulang tahun para dosen, dan sebagainya. Selain itu Pimpinan Jurusan maupun Fakultas dapat mensosialisasikan nilai dari kekuatan hubungan kerja dengan cara mengadakan rapat evaluasi secara berkala, membentuk kelompok-kelompok kerja, meninjau kembali aturan serta kebijakan yang ada, mengadakan forum berbagi ilmu mengenai materi terbaru, cara mengajar, penelitian terbaru, informasi-informasi mengenai kemajuan teknologi dan lain sebagainya. Hal ini juga bermanfaat dalam memenuhi kebutuhan akreditasi dan pengembangan jurusan maupun Fakultas Teknik di Universitas “X”.