

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Tipe Budaya Organisasi pada Dosen Jurusan Teknik Sipil, Elektro, Industri, dan Sistem Komputer di Fakultas Teknik Universitas "X". Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dengan teknik survey. Penelitian ini dilakukan pada 38 Subjek Penelitian.

Alat ukur yang digunakan merupakan modifikasi dari Kuesioner Tipe Budaya Organisasi dari Goffee dan Jones (1996) dan terdiri atas 37 item. Setelah dilakukan uji validitas dengan SPSS Statistics v.19, maka diperoleh 36 item yang valid dengan validitas item berkisar antara 0.315-0.752. Dan reliabilitas alat ukur tersebut adalah 0.927.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diperoleh bahwa Tipe Budaya Organisasi setiap Jurusan di Fakultas Teknik Universitas "X" menunjukkan satu Tipe Budaya Organisasi yang paling dominan. Di Jurusan Teknik Sipil terdapat 63.64% menghayati Tipe Budaya Organisasi Fragmented, sementara Jurusan Teknik Elektro terdapat 75% menghayati Tipe Budaya Organisasi Fragmented, di Jurusan Teknik Industri terdapat 72.73% menghayati Tipe Budaya Organisasi Networked, dan di Jurusan Sistem Komputer terdapat 75% menghayati Tipe Budaya Organisasi Communal.

Peneliti mengajukan saran agar dilakukan penelitian lebih lanjut untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap Tipe Budaya Organisasi. Selain itu, disarankan pula agar Pimpinan Jurusan/Fakultas Teknik Universitas "X" dapat melakukan evaluasi dan tindak lanjut yang dapat meningkatkan hubungan keakraban antar dosen dan disertai dengan hubungan antar dosen yang didasarkan oleh tugas bersama guna tercapainya visi, misi, dan tujuan pendidikan Jurusan maupun Fakultas Teknik di Universitas "X".

ABSTRACT

This study was conducted to determine the type of Organizational Culture Lecturer Department of Civil Engineering, Electrical, Industrial, and Computer Systems at the Faculty of Engineering, University "X". The method used in this research is descriptive method with survey techniques. The research was conducted at 38 study subject.

Measuring instruments used is a modification of Organizational Culture Questionnaire type of Goffee and Jones (1996) and consists of 37 items. After testing the validity of the construct validity using Spearman Rank formula, the obtained 36 valid items with the validity of the items ranged between 0.315-0.752. And reliability of the instruments was 0.927.

Based on the results of data processing, it was found that any type of Organizational Culture Department at the Faculty of Engineering, University "X" indicates the type of the most dominant organizational culture. In the Department of Civil Engineering are 63.64% live Fragmented Organizational Culture Type, while the Department of Electrical Engineering there are 75% live Fragmented Organizational Culture Type, in the Department of Industrial Engineering are 72.73% live Type of Networked Organizational Culture, and in the Department of Computer Systems are 75% live Type Culture Communal organizations.

Researchers propose suggestions for further research to determine the effect of leadership style on organizational culture type. In addition, it is suggested that in order Leadership Department / Faculty of Engineering, University "X" can evaluate and follow-up can improve the relationship between lecturers and familiarity with the relationships between lecturers that are based on a common task to achieve the vision, mission, and goals of education courses and Faculty of Engineering at the University "X".

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR DIAGRAM	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	11
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	11
1.3.1. Maksud Penelitian	11
1.3.2. Tujuan Penelitian	11
1.4. Kegunaan Penelitian	11
1.4.1. Kegunaan Teoritis.....	11

1.4.2. Kegunaan Praktis	12
1.5. Kerangka Pikir	12
1.6. Asumsi Penelitian	23
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	24
2.1 Pengertian Budaya Organisasi	24
2.2 Dimensi Budaya Organisasi	25
2.2.1 <i>Sociability</i>	26
2.2.2 <i>Solidarity</i>	27
2.3 Tipe-tipe Budaya Organisasi	29
2.3.1 <i>Networked Organization</i>	29
2.3.2 <i>Mercenary Organization</i>	31
2.3.3 <i>Communal Organization</i>	33
2.3.4 <i>Fragmented Organization</i>	34
2.4 Gaya Kepemimpinan	36
2.5 Tipe Gaya Kepemimpinan	37
2.5.1 <i>Consideration</i> dan <i>Initiating Structure</i> rendah	37
2.5.2 <i>Consideration</i> rendah dan <i>Initiating Structure</i> tinggi	38
2.5.3 <i>Consideration</i> tinggi dan <i>Initiating Structure</i> rendah	38
2.5.4 <i>Consideration</i> dan <i>Initiating Structure</i> tinggi	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	40
3.1 Rancangan & Prosedur Penelitian	40

3.2 Bagan Rancangan Penelitian	41
3.3 Variabel Penelitian & Definisi Operasional	41
3.3.1 Variabel Penelitian	41
3.3.2 Definisi Konseptual	41
3.3.3 Definisi Operasional	41
3.4 Alat Ukur	43
3.4.1 Alat Ukur Budaya Organisasi	43
3.4.2. Data Pribadi	46
3.4.3 Data Penunjang	46
3.4.3. Validitas & Reliabilitas Alat Ukur.....	47
3.4.4.1. Validitas.....	47
3.4.4.2. Reliabilitas.....	47
3.5. Populasi	48
3.6. Tekhnik Analisis Data	48
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	50
4.1 Gambaran Subjek Penelitian	50
4.1.1 Berdasarkan Jenis Kelamin	50
4.1.2 Berdasarkan Usia	51
4.1.3 Berdasarkan Lama Bekerja	52
4.1.4 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
4.2 Hasil Penelitian	53

4.2.1 Tipe Budaya Organisasi di Jurusan Teknik Sipil	53
4.2.2 Tipe Budaya Organisasi di Jurusan Teknik Elektro	54
4.2.3 Tipe Budaya Organisasi di Jurusan Teknik Industri	55
4.2.4 Tipe Budaya Organisasi di Jurusan Sistem Komputer	55
4.3 Pembahasan	56
4.4 Diskusi	67
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	71
5.2.1 Saran Teoritis	71
5.2.2 Saran Praktis	71
DAFTAR PUSTAKA.....	xvii
DAFTAR RUJUKAN.....	xviii
LAMPIRAN.....	xix

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-Kisi Alat Ukur.....	44
Tabel 3.2 Bobot nilai alat ukur budaya organisasi	44
Tabel 3.3 Kategori Skor <i>Sociability</i> dan <i>Solidarity</i>	45
Tabel 3.4 Kriteria Validitas	47
Tabel 3.5 Kriteria Reliabilitas.....	48
Tabel 4.1 Gambaran Subjek Penelitian berdasarkan Jenis Kelamin	50
Tabel 4.2 Gambaran Subjek Penelitian berdasarkan Usia	51
Tabel 4.3 Gambaran Subjek Penelitian berdasarkan Lama Bekerja	52
Tabel 4.4 Gambaran Subjek Penelitian berdasarkan Pendidikan Terakhir	53
Tabel 4.5 Gambaran Gaya Kepemimpinan Dekan Fakultas Teknik Universitas “X” menurut 4 orang Ketua Jurusan	68

DAFTAR DIAGRAM

Bagan 1.1 Kerangka pikir.....	23
Bagan 2.1 Tipe Budaya Organisasi.....	29
Bagan 2.2 Tipe Gaya Kepemimpinan.....	37
Bagan 3.1 Rancangan penelitian.....	40
Bagan 4.1 Gambaran Tipe Budaya Organisasi di Jurusan Teknik Sipil	53
Bagan 4.2 Gambaran Tipe Budaya Organisasi di Jurusan Teknik Elektro	54
Bagan 4.3 Gambaran Tipe Budaya Organisasi di Jurusan Teknik Industri	55
Bagan 4.4 Gambaran Tipe Budaya Organisasi di Jurusan Sistem Komputer ...	55
Bagan 4.5 Gambaran Tipe Budaya Organisasi pada 4 orang Ketua Jurusan terhadap Fakultas Teknik Universitas “X”	67

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Profil Fakultas Teknik Universitas “X”

Lampiran 2 : Data Observasi dan Wawancara

Lampiran 3 : Kuesioner

Lampiran 4 : Validitas dan Reliabilitas

Lampiran 5 : Skoring Kuesioner Responden

Lampiran 6 : Tipe Budaya Organisasi masing-masing Responden

Lampiran 7 : Data Penunjang

Lampiran 8 : Hasil Crosstab Tipe Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan