

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui gambaran work family conflict pada suami yang bekerja di Perusahaan "X" kota Bandung. Pemilihan sampel menggunakan metode purposive sampling, dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah rancangan penelitian deskriptif.

Alat ukur yang digunakan adalah work family conflict scales yang dibuat Greenhaus and Beutell's (1985) dan terdiri dari 18 item, yang dapat diturunkan ke dalam 6 dimensi work family conflict, yaitu time based conflict WIF, time based conflict FIW, strain based conflict WIF, strain based conflict FIW, behavior based conflict WIF, dan behavior based conflict FIW. Penghitungan validitas work family conflict scales dengan teknik analisis faktor dan penentuan item dengan skala dari Lisa Friedenberg, menunjukkan bahwa seluruh item diterima. Penghitungan reliabilitas work family conflict scales menggunakan metode analisis faktor skala Cronbach menunjukkan hasil 0.88 yang berarti alat ukur memiliki reliabilitas yang tinggi.

Berdasarkan pengolahan data secara statistik, maka didapatkan hasil bahwa dimensi time based conflict WIF yang dimiliki oleh suami yang bekerja di Perusahaan "X" kota Bandung adalah 66,7% tinggi dan 33,3% rendah, strain based conflict WIF 50,0% tinggi dan 50,0% rendah, behavior based conflict WIF 60,0% tinggi dan 40,0% rendah, time based conflict FIW 53,3% tinggi dan 46,7% rendah, strain based conflict FIW 56,7% tinggi dan 43,3% rendah, dan behavior based conflict FIW 56,7% tinggi dan 43,3% rendah. Faktor yang paling berkaitan dengan work family conflict adalah memiliki tanggung jawab pada anak usia balita.

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah bahwa 50,0% suami yang bekerja di Perusahaan "X" kota Bandung mengalami work family conflict kuat dan 50,0% lainnya mengalami work family conflict lemah. Dimensi work family conflict yang kuat dirasakan oleh 30 suami yang bekerja di Perusahaan "X" ini adalah time based conflict WIF. Peneliti mengajukan saran agar dilakukan penelitian korelasional mengenai work family conflict dengan faktor-faktor lain yang mempengaruhi individu, seperti tuntutan, dukungan sosial, serta faktor demografi dari individu.

ABSTRACT

This research is conducted to determine the description work family conflict to some husbands who works in “X” Company in Bandung. The selection of the sample used purposive sampling method, and the samples in this study are 30 people. The plan which is used in this study is descriptive research plan.

Measure tool that is used is the work family conflict scales which is made by Greenhaus and Beutell's (1985) and consists of 18 items, from there we can know the sixth dimensions about work family conflict, such as time based conflict WIF, time based conflict FIW, strain based conflict WIF, strain based conflict FIW, behavior based conflict WIF, dan behavior based conflict FIW. Calculation of family work conflict scales validity with the technique of factor analysis and determination of the items on a scale from Lisa Friedenberg, indicates that all items are received. Calculation reliabilities family work conflict scales uses Cronbach scale factor analysis method shows the results of 0.88, which means that devices has high reliabilities.

Based on the statistical data, therefore the first result from time based conflict WIF dimensions which are have by some husbands who works in “X” Company in Bandung are 66,7% high and 33,3% low, second strain based conflict WIF 50,0% high and 50,0% low, third behavior based conflict WIF 60,0% high and 40,0% low, fourth time based conflict FIW 53,3% high and 46,7% low, fifth strain based conflict FIW 56,7% high and 43,3% low, and the last behavior based conflict FIW 56,7% high and 43,3% low. The factor which is related with work family conflict is to have responsibility for children under five years old.

The conclusions that could take from this research are 50% husbands who works in “X” Company in Bandung had high work family conflict and the other 50% had low work family conflict. The most dominant from work family conflict dimension which is felt by 30 husbands who works in “X” Company in Bandung is time based conflict WIF. Researcher suggest to do the corelational research about work family conflict with other factors which influences individualist, such as demands, social supports, and demography factors from individualist.

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS LAPORAN PENELITIAN	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI LAPORAN PENELITIAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR BAGAN	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	11
1.3.1 Maksud Penelitian	11
1.3.2 Tujuan Penelitian	11
1.4 Kegunaan Penelitian	11
1.4.1 Kegunaan Teoritis	11
1.4.2 Kegunaan Praktis	11

1.5 Kerangka Pemikiran	12
1.6 Asumsi	18

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Definisi Peran dan Konflik Peran	19
2.2 Definisi <i>Work Family Conflict</i>	22
2.2.1 Bentuk <i>Work Family Conflict</i>	24
2.2.2 Sumber atau Penyebab <i>Work Family Conflict</i>	26
2.2.3 Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	34
2.3 Masa Dewasa Awal	36
2.3.1 Perkembangan Fisik	36
2.3.2 Perkembangan Kognitif	36
2.3.3 Perkembangan Sosio-Emosional	37
2.3.4 Karier dan Kerja	38
2.4 Masa Dewasa Madya	38
2.4.1 Perkembangan Fisik	39
2.4.2 Perkembangan Kognitif	40
2.4.3 Karier dan Kerja	40
2.5 Perkembangan Siklus Kehidupan Keluarga	41
2.6 Perkawinan dan Perkembangan Keluarga	42
2.6.1 Perkawinan	42
2.6.2 Keluarga	42
2.6.3 Tugas Perkembangan Keluarga	42

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan dan Prosedur dalam Penelitian	44
3.2 Bagan Rancangan Penelitian	44
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	45
3.3.1 Variabel Penelitian	45
3.3.3 Definisi Operasional	45
3.4 Alat Ukur	47
3.4.1 Alat Ukur <i>Work Family Conflict</i>	47
3.4.2 Sistem Penilaian	48
3.4.3 Data Pribadi dan Data Penunjang	50
3.4.4 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur	50
3.4.4.1 Validitas Alat Ukur	50
3.4.4.2 Reliabilitas Alat Ukur	52
3.5 Populasi dan Teknik Penarikan Sampel	53
3.5.1 Populasi Sasaran	53
3.5.2 Karakteristik Populasi	53
3.5.3 Teknik Penarikan Sampel	54
3.6 Teknik Analisis Data	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Sampel	57
4.1.1 Gambaran Sampel Berdasarkan Usia	57
4.1.2 Gambaran Sampel Berdasarkan Pendidikan	58

4.1.3	Gambaran Sampel Berdasarkan Masa Kerja	58
4.1.4	Gambaran Sampel Berdasarkan Lama Menikah	58
4.1.5	Gambaran Sampel Berdasarkan Jumlah Anak	59
4.2	Hasil Penelitian	59
4.2.1	Gambaran <i>Work Family Conflict</i>	59
4.2.2	Gambaran Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	60
4.2.3	Gambaran Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Dimensi ..	60
4.3	Pembahasan	65

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1	Simpulan	72
5.2	Saran	73
5.2.1	Saran Teoritis	73
5.2.2	Saran Praktis	73

DAFTAR PUSTAKA	74
-----------------------------	----

DAFTAR RUJUKAN	75
-----------------------------	----

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Kisi-kisi Alat Ukur	47
Tabel 3.2 Penilaian	48
Tabel 3.3 Hasil Validitas Alat Ukur	51
Tabel 3.4 Norna Reliabilitas Cronbach	52
Tabel 3.5 Hasil Reliabilitas Alat Ukur	53
Tabel 4.1 Sampel Berdasarkan Usia	57
Tabel 4.2 Sampel Berdasarkan Pendidikan	58
Tabel 4.3 Sampel Berdasarkan Masa Kerja	58
Tabel 4.4 Sampel Berdasarkan Lama Menikah	58
Tabel 4.5 Sampel Berdasarkan Jumlah Anak	59
Tabel 4.6 Gambaran <i>Work Family Conflict</i>	59
Tabel 4.7 Gambaran Dimensi <i>Work Family Conflict</i>	60
Tabel 4.8 Gambaran Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Dimensi <i>Time Based Conflict WIF</i>	60
Tabel 4.9 Gambaran Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Dimensi <i>Strain Based Conflict WIF</i>	61
Tabel 4.10 Gambaran Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Dimensi <i>Behavior Based Conflict WIF</i>	62
Tabel 4.11 Gambaran Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Dimensi <i>Time Based Conflict FIW</i>	62
Tabel 4.12 Gambaran Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Dimensi	

<i>Strain Based Conflict FIW</i>	63
Tabel 4.13 Gambaran Tabulasi Silang <i>Work Family Conflict</i> dengan Dimensi	
<i>Behavior Based Conflict FIW</i>	63

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1 Kerangka Pemikiran	17
Bagan 2.1 Model Sumber <i>Work Family Conflict</i>	23
Bagan 3.1 Rancangan Penelitian	44

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Sejarah Perusahaan dan Profil Perusahaan “X” kota Bandung
LAMPIRAN 2	Kuesioner Survei Awal
LAMPIRAN 3	Kuesioner Penelitian
LAMPIRAN 4	Hasil Jawaban Data Primer
LAMPIRAN 5	Hasil <i>Crosstabulation</i>