

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian budaya organisasi terhadap dosen Fakultas Kedokteran dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Para dosen Fakultas Kedokteran menghayati budaya organisasi yang tersebar pada 3 tipe, yaitu tipe *communal*, *fragmented*, dan *mercenary* ; dimana budaya yang lebih dominan dihayati adalah budaya *communal*, selanjutnya adalah budaya *fragmented*, dan yang terakhir adalah budaya *mercenary*. Selanjutnya, budaya yang paling sedikit dihayati adalah budaya *networked*.
2. Dosen yang menghayati tipe budaya organisasi *communal* menghayati bahwa kepemimpinan di Fakultas Kedokteran adalah tipe kepemimpinan yang menekankan pada penyelesaian tugas (*initiating structure*) dan pada hubungan yang hangat (*consideration*).
3. Para dosen Fakultas Kedokteran yang telah bekerja  $\geq 25$  tahun, sebagian menghayati tipe budaya organisasi di Fakultas Kedokteran adalah tipe *fragmented*, dan sebagian yang lain menghayati tipe budaya *communal*

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

### 5.2.1 Saran Untuk Penelitian Lanjutan

- Bagi penelitian lebih lanjut, peneliti menyarankan untuk tidak melakukan penelitian mengenai budaya organisasi di saat pergantian kepemimpinan yang baru berjalan.
- Peneliti menyarankan untuk dapat melakukan penelitian selanjutnya dengan membandingkan atau mencari korelasi dengan variabel gaya kepemimpinan, atau kepuasan kerja.

### 5.2.2 Saran Guna Laksana

Sehubungan dengan penghayatan para dosen Fakultas Kedokteran dalam dimensi-dimensi budaya organisasi, yaitu *sociability* dan *solidarity* yang masih menyebar, disarankan kepada pimpinan fakultas agar :

- a. meningkatkan kebersamaan antar dosen Fakultas Kedokteran, misalnya perayaan ulang tahun bersama-sama, rekreasi bersama untuk meningkatkan *sociability*; dan
- b. menegakkan aturan yang diberlakukan dalam pelaksanaan tugas-tugas dosen Fakultas Kedokteran, misalnya untuk keterlambatan dosen yang mengajar, keterlambatan memasukkan nilai ujian mahasiswa untuk meningkatkan *solidarity* demi tercapainya tujuan Fakultas Kedokteran.