

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil yang diperoleh dari penelitian mengenai AQ pada karyawan bagian produksi di Perusahaan "X" Bandung, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sebagian besar karyawan bagian produksi di Perusahaan "X" Bandung memiliki AQ yang sedang, dan yang lainnya memiliki AQ yang tinggi dan AQ yang rendah.
2. Sebagian besar karyawan bagian produksi di Perusahaan "X" Bandung yang memiliki tingkat AQ yang tinggi juga memiliki dimensi *Control*, *Ownership*, *Reach*, dan *Endurance* yang tinggi. Hal ini berarti karyawan bagian produksi yang memiliki tingkat AQ yang tinggi mempunyai pola tanggapan yang sangat baik dalam setiap dimensi AQ.
3. Sebagian besar anggota yang memiliki tingkat AQ yang sedang memiliki dimensi *Control* yang sedang, *Ownership* yang tinggi, *Reach* yang sedang, dan *Endurance* yang tinggi. Hal ini berarti karyawan bagian produksi yang memiliki tingkat AQ yang sedang memiliki pola tanggapan yang cukup dalam setiap dimensi AQ.

4. Sebagian besar anggota yang memiliki tingkat AQ rendah memiliki dimensi *Control*, *Ownership*, *Reach*, dan *Endurance* yang sedang. Hal ini berarti karyawan bagian produksi yang memiliki tingkat AQ yang rendah memiliki pola tanggapan yang kurang dalam setiap dimensi AQ.
5. Dari faktor yang mempengaruhi, faktor eksternal tidak berpengaruh secara signifikan terhadap AQ pada karyawan bagian produksi, sedangkan dari faktor internal, genetika menjadi satu-satunya faktor yang berpengaruh secara signifikan.

5.2 SARAN

5.2.1 Saran Teoritis

- Bagi peneliti selanjutnya yang tertarik dengan penelitian serupa, maka peneliti memberikan saran untuk memperbanyak item pada data penunjang agar dapat lebih banyak mendapatkan informasi mengenai AQ.
- Peneliti juga menyarankan agar peneliti selanjutnya mengubah jumlah pilihan jawaban menjadi genap.

5.2.2 Saran Praktis

- Saran bagi pimpinan perusahaan dan kepala bagian produksi adalah lebih memperhatikan kesulitan-kesulitan yang dialami karyawan dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang berhasil mencapai target.

- Saran bagi pimpinan perusahaan untuk mengadakan seminar dan pelatihan kepemimpinan menggunakan AQ untuk menyesuaikan norma dan kebiasaan perusahaan ke arah yang lebih baik lagi.