

## **ABSTRAK**

*Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui gambaran mengenai orientasi masa depan bidang pekerjaan pada siswa tunanetra yang menempuh program rehabilitasi sosial pada tahap lanjutan di PSBN Wyata Guna Bandung. Pemilihan sampel menggunakan teknik purposive sampling, dan sampel dalam penelitian ini berjumlah 30 orang. Rancangan yang digunakan dalam penelitian ini bersifat deskriptif dengan metoda survey.*

*Sesuai dengan tujuan tersebut maka teori yang digunakan adalah teori orientasi masa depan dari J. E. Nurmi (1989). Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner orientasi masa depan yang diadaptasi dari J. E. Nurmi yang terdiri dari 15 item dengan nilai validitas 0,313 - 0,763 dengan menggunakan rumus Rank Spearman dan diseleksi berdasarkan norma Friedenberg. Nilai uji reliabilitas adalah 0,751 artinya reliabilitas tinggi. Data yang diolah menggunakan program SPSS 14,0.*

*Berdasarkan pengolahan data diperoleh hasil penelitian bahwa 93,3% responden memiliki orientasi masa depan yang tidak jelas dan 6,7% responden memiliki orientasi masa depan yang jelas dalam bidang pekerjaan. Dari 93,3% responden yang orientasi masa depannya tidak jelas, terdapat 75% yang motivasinya lemah, 53,6% yang memiliki perencanaan yang tidak terarah, dan 57,1% yang evaluasinya tidak akurat.*

*Dari kesimpulan yang diperoleh, baik faktor internal maupun eksternal tidak memperlihatkan hubungan dengan kejelasan orientasi masa depan bidang pekerjaan.*

*Peneliti mengajukan saran pada penelitian selanjutnya untuk menambah jumlah item data penunjang agar memperlengkap data penelitian. Bagi pihak PSBN disarankan agar memberi informasi dan kegiatan mengenai orientasi masa depan bidang pekerjaan.*

## **ABSTRACT**

*The research was conducted with the aim to know the description of the future orientation of work on the blind students who took the social rehabilitation program at an advanced stage in PSBN Wyata Guna Bandung. The selection of the sample using purposive sampling technique, and samples in this study were 30. The design used in this study is descriptive with the survey method.*

*In keeping with that goal then used theory is the theory of the future orientation of J. E. Nurmi (1989). Measuring tool used is the future orientation questionnaire adapted from J. E. Nurmi consisting of 15 items with a value of validity from 0.313 to 0.763 using Spearman Rank formula and selected on the basis of norms Friedenberg. Reliability test value is 0.751 means high reliability. The data were processed using SPSS 14.0.*

*Based on the obtained data processing research that 93.3% of respondents have a future orientation is not clear, and 6.7% of respondents have a clear future orientation in work. 93.3% of respondents that future orientation is not clear, there is 75% whose motivation is weak, 53.6% had a plan that is not directional, and 57.1% of the evaluation is not accurate.*

*From the conclusions obtained, both internal and external factors showed no clear relationship with the future-oriented field of work.*

*Researchers propose suggestions on further research to increase the number of data items that complement the research data supporting. For the PSBN advised to provide information and activities about the future orientation of the field work.*

## **DAFTAR ISI**

Halaman

LEMBAR JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
ABSTRAK .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR BAGAN.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	9
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	9

1.3.1	Maksud Penelitian.....	9
1.3.2	Tujuan Penelitian .....	9
1.4	Kegunaan Penelitian.....	9
1.4.1	Kegunaan Teoretis .....	9
1.4.2	Kegunaan Praktis .....	10
1.5	Kerangka Pemikiran .....	11
1.6	Asumsi Penelitian.....	22

## BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Orientasi Masa Depan .....	23
2.1.1	Definisi Orientasi Masa Depan.....	23
2.1.2	Proses-Proses dalam Orientasi Masa Depan .....	24
2.1.3	Orientasi Masa Depan Sebagai Suatu Proses.....	30
2.1.4	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Orientasi Masa Depan.....	31
2.2	Tunanetra .....	34
2.2.1	Pengertian Ketunanetraan .....	34
2.2.2	Faktor-Faktor Penyebab Ketunanetraan.....	36
2.2.3	Dampak Ketunanetraan bagi Masyarakat .....	36

2.3 Masa Dewasa .....	38
2.3.1 Perkembangan Masa Dewasa.....	38
2.3.2 Perkembangan Fisik .....	41
2.3.3 Perkembangan Kognitif .....	42
2.3.4 Perkembangan Karir.....	43
2.3.4.1 Eksplorasi, Perencanaan, dan Pengambilan Keputusan .....	43
2.3.4.2 Teori Konsep Diri tentang Karir .....	45

### BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian .....	47
3.2 Bagan Prosedur Penelitian.....	47
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional .....	48
3.3.1 Variabel Penelitian .....	48
3.3.2 Definisi Operasional.....	48
3.4 Alat Ukur .....	49
3.4.1 Kuesioner Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan .....	49
3.4.2 Pemberian Kuesioner .....	50
3.4.3 Sistem Penilaian.....	50

3.4.4	Data Pribadi dan Data Penunjang .....	55
3.4.5	Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	55
3.4.5.1	Validitas Alat Ukur .....	55
3.4.5.2	Reliabilitas Alat Ukur .....	57
3.5	Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel .....	58
3.5.1	Populasi Sasaran.....	58
3.5.2	Karakteristik Populasi .....	58
3.5.3	Teknik Penarikan Sampel .....	59
3.6	Teknik Analisis Data .....	59

#### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Responden.....	60
4.1.1	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
4.1.2	Gambaran Responden Berdasarkan Usia .....	61
4.1.3	Gambaran Responden Berdasarkan Program yang Ditempuh.....	61
4.1.4	Gambaran Responden Berdasarkan Pekerjaan yang Diinginkan.....	62
4.2	Gambaran Hasil Penelitian .....	62

4.2.1	Tabulasi Silang Tahap Motivasi dan Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan .....	63
4.2.2	Tabulasi Silang Tahap Perencanaan dan Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan .....	64
4.2.3	Tabulasi Silang Tahap Evaluasi dan Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan .....	65
4.3	Pembahasan .....	65

## BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan .....	71
5.2	Saran .....	72
5.2.1	Saran Teoretis.....	72
5.2.2	Saran Praktis.....	72
	DAFTAR PUSTAKA .....	xv
	DAFTAR RUJUKAN .....	xvi
	LAMPIRAN .....	xvii

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1	Kisi-kisi Alat Ukur Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan .....	49
Tabel 3.2	Kriteria Penilaian.....	55
Tabel 4.1	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2	Gambaran Responden Berdasarkan Usia .....	62
Tabel 4.3	Gambaran Responden Berdasarkan Program yang Ditempuh .....	62
Tabel 4.4	Gambaran Responden Berdasarkan Pekerjaan yang Diinginkan .....	63
Tabel 4.5	Gambaran Hasil Penelitian .....	64
Tabel 4.6	Tabulasi Silang Tahap Motivasi Orientasi Masa Depan .....	64
Tabel 4.7	Tabulasi Silang Tahap Perencanaan Orientasi Masa Depan .....	65
Tabel 4.8	Tabulasi Silang Tahap Evaluasi Orientasi Masa Depan.....	66

## **DAFTAR BAGAN**

Bagan 1.1	Kerangka Pemikiran .....	19
Bagan 2.1	Orientasi Masa Depan Berdasarkan Ketiga Tahapan .....	22
Bagan 3.1	Prosedur Penelitian .....	47

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran I Profil PSBN Wyata Guna Bandung

Lampiran II Kuesioner Orientasi Masa Depan dalam Bidang Pekerjaan

Lampiran III Kuesioner Data Pribadi dan Data Penunjang

Lampiran IV Uji Validitas dan Reliabilitas

Lampiran V Data Mentah Hasil Penelitian

Lampiran VI Data Penunjang

Lampiran VII Tabulasi Silang Data Utama dan Tahapan Orientasi Masa Depan  
bidang Pekerjaan

Lampiran VIII Tabulasi Silang Data Utama dan Data Penunjang