

BAB VI SIMPULAN DAN SARAN

6.1 Simpulan

Dari pembuatan aplikasi serta hasil yang dicapai dalam penelitian ini, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengelolaan dan manajemen data karyawan dengan konsep basis data model Tahani dibagi menjadi 3 bagian atau variabel, yaitu tahani gaji, masa kerja, dan usia.
2. Pendataan atau pencatatan data absensi karyawan yang ada dalam sistem aplikasi ini terorganisir dan tersipkan dengan pengelompokan absensi berdasarkan variabel waktu.
3. Penentuan kisaran gaji ataupun tunjangan yang optimal dengan “Metode *Fuzzy Multiobjective Optimization*” menggunakan 3faktor tunjangan, yaitu kompleksitas pekerjaan, kebutuhan pengawasan dan ketahanan fisik.
4. Penghitungan sumber daya manusia yang dibutuhkan dalam kegiatan usaha, bisnis ataupun proyek dengan “Metode Kuantitatif – Teknik Eksponen Penentu” menggunakan eksponen beban kerja dan waktu.

6.2 Saran

Berdasarkan beberapa hal yang telah dicapai dalam pembuatan aplikasi ini, diharapkan untuk masa mendatang dapat dikembangkan lebih luas lagi. Lewat ilmu dan kebutuhan yang terus berkembang, penulis menyarankan pengembangan fitur tahani, yaitu pencarian tahani *advance* dengan menggabungkan karyawan dengan pekerjaan. Tentu saja pengembangan fitur tersebut disesuaikan dengan keadaan di masa mendatang.