

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah penulis lakukan pada PT. Jaya Swarasa Agung mengenai peranan *controller* dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji, dapat ditarik kesimpulan yaitu:

1. *Controller* berperan dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji di PT. Jaya Swarasa Agung. Hal ini berdasarkan dari uraian tugas dibawah ini:
 - a. *Controller* di PT. Jaya Swarasa Agung telah memenuhi kualifikasi standar seorang *controller*. Kualifikasi ini berdasarkan kemampuan dasar teknis, pemahaman tentang prinsip-prinsip perencanaan, jenis industri di PT. Jaya Swarasa Agung, kemampuan berkomunikasi, kemampuan menyatakan ide, dan kemampuan menggerakkan orang.
 - b. *Controller* di PT. Jaya Swarasa Agung sangat memahami dan mengerti fungsi-fungsi *controller* untuk menjalankan semua aktivitas di PT. Jaya Swarasa Agung. Fungsi-fungsi ini mencakup fungsi perencanaan, fungsi pengendalian, fungsi pelaporan, fungsi akuntansi, dan fungsi tanggung jawab utama lainnya.
 - c. *Controller* di PT. Jaya Swarasa Agung sudah memenuhi kontribusi *controller* dengan cukup baik. Kontribusi yang telah diberikan berupa menetapkan prosedur-prosedur, menyediakan informasi pra rencana,

melaporkan prestasi kerja, menetapkan prosedur pendistribusian, menyediakan data prestasi yang berhubungan dengan penetapan standar, memelihara catatan-catatan, menyediakan laporan mengenai tenaga kerja.

2. Pengendalian internal gaji di PT. Jaya Swarasa Agung telah dilakukan dengan efektif. Hal ini dapat dilihat berdasarkan komponen pengendalian internal gaji dan tujuan pengendalian internal gaji yaitu:
 - a. Efektivitas pengendalian internal gaji di PT. Jaya Swarasa Agung sangat memahami dan mengerti tentang komponen pengendalian internal gaji, walaupun dalam penaksiran risiko dan aktivitas pengendalian belum efektif. Komponen pengendalian ini meliputi lingkungan pengendalian, penaksiran risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, pemantauan, klasifikasi, ketepatan waktu, serta posting dan pengikhtisaran.
 - b. Tujuan pengendalian internal gaji di PT. Jaya Swarasa Agung telah terlaksana secara efektif, tetapi dalam eksistensi dan akurasi masih belum efektif. Tujuan pengendalian internal terdiri dari mencakup eksistensi, kelengkapan, akurasi, klasifikasi, ketepatan waktu, serta posting dan pengikhtisaran.
3. Secara keseluruhan, pengendalian internal gaji telah dijalankan dengan baik, tetapi masih ada kelemahan yaitu:
 - a. Tidak terdapat pemisahan fungsi antara bagian pencatatan, perhitungan, dan pembayaran gaji.

- b. Fungsi pembayaran gaji tidak terpisah dari fungsi pengelolaan waktu hadir.
- c. Tidak ada pemisahan tugas antara pengelolaan data karyawan dengan bagian perhitungan gaji.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada PT Jaya Swarasa Agung, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Seharusnya ada pemisahan fungsi antara bagian pencatatan, perhitungan, dan pembayaran gaji, sehingga data yang dihasilkan bisa lebih efektif dan tidak terjadi penyelewengan dalam pengelolaannya.
2. Sebaiknya sebelum pembayaran gaji, *controller* harus mengecek karyawan yang hadir sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan, sehingga gaji yang diberikan sesuai dengan pekerjaan mereka.
3. Adanya pemisahan antara pengelolaan data karyawan dengan bagian perhitungan gaji, sehingga dapat mencegah kecurangan-kecurangan yang akan terjadi.