

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan dalam bab sebelumnya, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Peranan akuntansi pertanggungjawaban dalam PT. X sudah diterapkan oleh karyawan dengan sangat baik. Hasil ini di dapat dari hasil kuesioner yang disebarkan pada perusahaan tersebut. Pada hasil kuesioner tersebut di dapat bahwa yang menjawab kuesioner sangat setuju sebesar 23,60% dan yang menjawab kuesioner setuju sebesar 51,10%. Jadi dapat disimpulkan bahwa peranan akuntansi pertanggungjawaban di PT. X sudah diterapkan.
2. Peranan akuntansi pertanggungjawaban dalam penilaian kinerja manajer pusat laba di PT. X memiliki pengaruh yang signifikan. Hal ini di buktikan dari table anova di bab 4, dimana nilai signifikannya sebesar 0,00 yang lebih kecil dari 0,05, sesuai dengan kriteria penerimaan atau penolakan maka  $H_0$  ditolak. Jadi kesimpulan yang didapat adalah peranan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap penilaian kinerja manajer pusat laba di PT. X sebesar 45% dan 55% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain.

## **5.2 Saran**

Setelah mengadakan penelitian dan pembahasan, maka penulis akan mencoba mengajukan beberapa saran yang dapat membangun dan diharapkan dapat digunakan sebagai dasar pertimbangan dan masukan bagi perusahaan, yaitu:

1. PT. X sebaiknya memberikan atau melakukan pembagian bonus berdasarkan prestasi kerja manajer pusat pertanggungjawaban. Hal ini bertujuan untuk memotivasi manajer pusat pertanggungjawaban dalam meningkatkan kinerjanya.
2. PT. X sebaiknya mencantumkan kode bagian pada kode rekeningnya untuk mengetahui pertanggungjawaban di setiap bagian.