ABSTRAK

Penelitian mengenai orientasi masa depan bidang pekerjaan pada mahasiswa yang sedang mengerjakan skripsi di Fakultas Psikologi Universitas"X" Bandung ini dilakukan dengan tujuan untuk memeroleh gambaran mengenai jelas tidaknya orientasi masa depan bidang pekerjaan pada mahasiswa yang sedang mengerjakan skripsi di Fakultas Psikologi Universitas "X" Bandung dan faktor-faktor yang memengaruhinya. Rancangan penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan teknik survei.

Penarikan sampel mengunakan teknik accidental sampling dengan karakteristik populasi mahasiswa yang berada pada rentang usia dewasa awal (20-30 tahun), sedang mengerjakan skripsi, merupakan mahasiswa Fakultas Psikologi Universitas "X" Bandung.

Teori yang digunakan adalah teori orientasi masa depan dari Nurmi (1989). Alat ukur yang digunakan adalah kuesioner yang dibuat oleh peneliti berdasarkan teori dari Nurmi (1989). Kuesioner terdiri dari 41 item. Prosedur pengujian validitas menggunakan construct validity dengan menggunakan korelasi Rank Spearman. Validitas alat ukur berkisar antara 0,315 sampai 0,734. Reliabilitas dihitung menggunakan metode alpha-cronbach dan diperoleh 0,918.

Dari hasil penelitian diperoleh bahwa 57,3% mahasiswa yang sedang mengerjakan skripsi memiliki orientasi masa depan bidang pekerjaan yang tidak jelas, sedangkan sisanya memiliki orientasi masa depan bidang pekerjaan yang jelas yaitu 42,7%. Mahasiswa yang memiliki orientasi masa depan yang tidak jelas sebagian besar memiliki motivasi yang lemah, perencanaan yang tidak terarah, dan evaluasi yang tidak akurat. Sementara itu, mahasiswa yang memiliki orientasi masa depan bidang pekerjaan yang jelas seluruhnya memiliki motivasi yang kuat, perencanaan yang terarah dan evaluasi yang akurat.

Bagi mahasiswa, disarankan untuk banyak mencari informasi mengenai bidang-bidang pekerjaan untuk lulusan sarjana psikologi, sering melakukan kegiatan diskusi dengan orang tua, dosen, maupun teman sejawat dalam membuat perencanaan yang efektif, dan mahasiswa perlu banyak membuat pertimbangan mengenai kecocokan minat, kemampuan dan keterbatasan diri yang dimiliki, serta kesempatan untuk menjalankan rencana yang sudah dibuat untuk mendapatkan pekerjaan yang diinginkan. Bagi dosen wali, diharapkan dapat memberikan konsultasi kepada mahasiswanya mengenai bidang pekerjaan dan ruang lingkup pekerjaan di bidang psikologi, membantu mahasiswa melalui diskusi untuk memberikan saran dalam menyusun perencanaan agar efektif dan membantu memberikan feedback. Bagi Fakultas Psikologi Universitas "X" Bandung, diharapkan dapat merancang suatu pelatihan mengenai perencanaan karir di masa depan untuk mahasiswa psikologi tingkat awal. Bagi peneliti yang ingin melakukan penelitian lanjutan, disarankan untuk meneliti tentang penghayatan yang dirasakan oleh mahasiswa yang sedang mengerjakan skripsi dan pengaruhnya terhadap orientasi masa depan bidang pekerjaan mahasiswa.

ABSTRACT

A descriptive study about future orientaton in work on students who was working on a thesis at The Faculty of Psychology in The "X" University Bandung. This research was conducted in order to obtain an overview about orientation to the future in work on a students who was working on a thesis at the Faculty of Psychology in Bandung "X" University. This research using a descriptive method with survey technique.

Withdrawal of the samples using a accidental sampling technique. The sample for this research is a student of Faculty of Psychology in Bandung "X" University, at the early adult age range (20-30 years), and working on a thesis.

This research are based on Nurmi's orientation to the future theory (1989). The instrument that being use to collect data about orientation to the future in working are based on the theory of Nurmi (1989) and developed by researchers themselves. The questionnaire consist of 41 items. Testing procedure for validity is based on construct validity by using correlation Rank Spearman. Reliabilty is calculated by using Alpha-Cronbach method. The result for validity is between 0,315 until 0,734, and 0,918 for reliabilty.

From the results of the study we can see that 57,3% of students have unclear orientation to the future in work, and 42,7% other students have a clear orientation to the future in work. Majority of the students that have unclear orientation to the future in work has a weak motivation, not directional planning, and unaccurate evaluation. Beside that, students who have a clear orientation to the future in work has a strong motivation, directional planning, and accurate evaluation.

For college students, advisable to seek for information about many fields of work for graduates scholar psychology, often do discussions with parents, teachers, friends and colleagues in making effective planning, and students need a lot of consideration about the suitability of the interests, abilities and limitations of self owned, as well as the opportunity to execute a plan that was made to get the job they want. For lecturer is expected to provide a consultation to his students about the field of work and scope of the work in the fields of psychology, helping students through the discussion to give advice in drawing up the planning to be effective and provide feedback. For the Faculty of Psychology in Bandung "X" University, is expected to add a training about career planing in the future for first years students on module training (self-regulation). For other researcher, advisable to research about what students feels and its influence to the future orientation in work.

DAFTAR ISI

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR .....

DAFTAR ISI iii

DAFTAR BAGAN vii

DAFTAR TABEL viii

DAFTAR LAMPIRAN ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah 1

1.2. Identifikasi Masalah 11

1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian 11

1.3.1. Maksud Penelitian 11

1.3.2. Tujuan Penelitian 11

1.4. Kegunaan Penelitian 11

1.4.1. Kegunaan Teoretis 11

1.4.2. Kegunaan Praktis 12

1.5. Kerangka Pemikiran 13

1.6. Asumsi Penelitian 25

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Orientasi Masa Depan 27

2.1.1. Konsep Orientasi Masa Depan 27

2.1.2. Orientasi Masa Depan Sebagai Suatu Sistem 35

2.1.3. Faktor-faktor yang Memengaruhi Orientasi Masa Depan 36

2.2. Perkembangan Dewasa Awal 37

2.2.1. Perkembangan Masa Dewasa Awal 37

2.2.2. Perkembangan Kognitif 38

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Rancangan Penelitian 41

3.2. Bagan Prosedur Penelitian 41

3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional 41

3.3.1. Definisi Konseptual 41

3.3.2. Definisi Operasional 42

3.4. Alat Ukur 43

3.5.1. Alat Ukur Orientasi Masa Depan 43

3.4.1.1. Sistem Penilaian 44

3.5.2. Kuesioner Data Pribadi dan Data Penunjang 46

3.4.2.1. Data Pribadi 46

3.4.2.2. Data penunjang 46

3.5. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur 47

3.5.1. Validitas 47

3.5.2. Uji Reliabilitas 48

3.6. Populasi dan Teknik Penarikan Sampel 48

3.6.1. Populasi Sasaran 48

3.6.2. Karakteristik Populasi 49

3.6.3. Teknik Penarikan Sampel 49

3.7. Teknik Analisis Data 50

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Gambaran Umum Responden 51

4.2. Hasil Penelitian 51

4.2.1. Distribusi Frekuensi Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan 52

4.2.2. Tabulasi Silang 53

4.3. Pembahasan 53

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan 65

5.2. Saran 66

5.2.1. Saran Teoretis 66

5.2.2. Saran Praktis 67

DAFTAR PUSTAKA 69

DAFTAR RUJUKAN 70

LAMPIRAN

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.1. Kerangka Pemikiran Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan 28

Bagan 2.1. Orientasi Masa Depan dalam Hubungannya Dengan Tiga Proses 32

Bagan 3.1. Prosedur Penelitian 44

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1. Kisi-kisi Alat Ukur Orientasi Masa Depan 47

Tabel 3.2. Skor Pilihan Jawaban 47

Tabel 3.3. Kategori Tinggi Rendah Proses 48

Tabel 4.1. Gambaran Responden berdasarkan Jenis Kelamin 53

Tabel 4.2. Distribusi Frekuensi Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan 54

Tabel 4.3. Tabulasi Silang Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan
dengan Ketiga Proses 55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Orentasi Masa Depan Bidang Pekerjaan

Lampiran 2. Data Penunjang

Lampiran 3. Lembar Persetujuan Responden

Lampiran 4. Visi, Misi, dan Tujuan Fakultas Psikologi Universitas “X” Bandung

Lampiran 5. Tabel Validitas Alat Ukur

Lampiran 6. Tabel Reliabilitas Alat Ukur

Lampiran 7. Data Mentah Responden Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan

Lampiran 8. Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan Tiap Responden

Lampiran 9. Tabulasi Silang Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan dengan Data Penunjang

Lampiran 10. Distribusi Frekuensi Dukungan Orang Tua

Lampiran 11. Data Mentah Skor Orientasi Masa Depan Bidang Pekerjaan