

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini, peneliti akan memaparkan hasil interpretasi dan analisis yang telah dilakukan pada bab sebelumnya beserta saran yang terarah sesuai dengan hasil penelitian.

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan data mengenai *Role Salience* yang dilakukan pada karyawan wanita yang sudah menikah di PT. “X” kota Bekasi, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. *Role Salience* pada sebagian besar karyawan wanita yang sudah menikah di PT. “X” adalah *role marital* dan *role occupational*. 1
2. Selain itu diperoleh juga karyawan yang *salient* terhadap dua *role* sekaligus yaitu *role marital homecare* dan *role marital parent* masing-masing sebesar 3, 1 %
3. Karyawan wanita yang sudah menikah di PT. “X” kota Bekasi yang mengemban tingkat pendidikan S1 dan berstatus sosio-ekonomi menengah ke atas lebih *salient* terhadap *role* yang mereka emban.

5.2.1 Saran

5.2.1 Saran Teoretis

1. Kepada peneliti lain yang memiliki minat melakukan penelitian lanjutan mengenai *role salience*, perlu dipertimbangkan melakukan penelitian *work family conflict* berdasarkan hasil adanya *salient* pada *role marital homecare* dan *role marital parent*.
2. Kepada peneliti lain yang memiliki minat melakukan penelitian lanjutan mengenai *role salience*, pembahasan sebaiknya dilakukan per dimensi (*role reward value* dan *role commitment level*) tanpa perlu menjumlahkan perolehan skor kedua dimensi.
3. Dalam upaya pengembangan teori Psikologi khususnya Psikologi Sosial yang berkaitan dengan pengetahuan tentang *role salience*, pemilihan alat ukur *life role salience scale* perlu ditunjang dengan wawancara yang dilakukan kepada beberapa responden.

5.2.2 Saran Praktis

1. Diharapkan hasil penelitian ini dapat digunakan oleh perusahaan untuk meningkatkan kualitas karyawan yang akan berdampak positif bagi karyawan dan perusahaan. Salah satu bentuk upaya yang dapat dilakukan adalah dengan memberikan sesi konseling pada karyawan berkaitan dengan peran yang mereka emban.

2. Diharapkan hasil penelitian yang disampaikan oleh perusahaan dapat digunakan oleh karyawan dalam upaya menghindari konflik dan mencapai kesejahteraan psikologis.