

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada PT. FUMIRA Semarang dengan judul Peranan Audit Internal dalam Menunjang Efektivitas Pengelolaan Gaji, maka dapat disimpulkan bahwa Hipotesa Alternatif (Ha) terbukti karena terdapat peranan positif antara Audit Internal dengan Efektivitas Pengelolaan Gaji pada PT. FUMIRA Semarang. Kesimpulan lain yang penulis dapat simpulkan adalah bahwa:

1. Pelaksanaan Audit Internal gaji pada PT. FUMIRA Semarang sudah memadai, terlihat dari adanya independensi dan kompetensi dalam melaksanakan tugas dan wewenangnya.
2. Pengendalian intern atas gaji pada PT. FUMIRA Semarang sudah berjalan efektif, ini terbukti dari adanya tingkat integritas yang tinggi dari setiap pegawainya serta kemampuan pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan falsafah manajemen yang diterapkan.
3. Audit Internal berperan positif dalam menunjang efektivitas pengelolaan gaji pada PT. FUMIRA Semarang.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis menyarankan:

1. Sebaiknya bagian Auditor pada PT. FUMIRA Semarang terlepas dari setiap kegiatan operasional perusahaan. Hal ini ditujukan untuk meminimalisir setiap bentuk kecurangan yang mungkin saja bisa terjadi.
2. Sebaiknya Auditor Internal pada PT. FUMIRA Semarang memiliki pendidikan khusus yang sesuai sebagai seorang Auditor, tujuannya adalah agar Auditor Internal tersebut mampu menjalankan tugasnya dengan baik serta memiliki pengetahuan yang luas.
3. Sebaiknya PT. FUMIRA mengadakan pelatihan khusus bagi setiap pegawainya, sehingga memiliki keterampilan khusus dibidangnya.