

ABSTRAK

PERANAN AUDIT INTERNAL DALAM MENUNJANG EFEKTIVITAS PENGELOLAAN GAJI (STUDI KASUS PADA PT. FUMIRA SEMARANG)

Sumber Daya Manusia merupakan faktor terpenting perusahaan dalam menjalankan segala aktivitas perusahaan. Salah satu aktivitas perusahaan yaitu pemberian gaji sebagai balas jasa dari perusahaan kepada pegawainya. Pemberian jasa ini merupakan proses dimana pelaksanaannya butuh suatu pengendalian yang memadai agar tidak terjadi suatu penyimpangan. Biaya gaji sangat penting untuk diperhatikan oleh perusahaan. Biaya gaji merupakan jenis biaya yang cukup besar dibandingkan jenis biaya lainnya. Sehingga pengelolaan atas gaji sangat dibutuhkan guna menghindari kecurangan atau penggandaan yang dilakukan oleh pegawai dalam penerimaan gajinya. Dalam penelitian ini penulis ingin mengetahui kememadaian audit internal atas penggajian, mengetahui efektivitas pengelolaan atas gaji dan peranan audit internal dalam menunjang efektivitas pengelolaan gaji. Penulis melakukan penelitian ini pada PT. FUMIRA yang terletak di Jln. DR. Setiabudi No. 104, Srandol Timur, Semarang yang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang produksi seng plat, seng bergelombang, dan seng warna.

Metode yang dilakukan dalam penelitian ini adalah metode deskripsi analisis dengan pendekatan studi kasus dan metode Likert untuk menghitung uji Hipotesisnya, sedangkan untuk memperoleh data dilakukan dengan penelitian lapangan berupa wawancara, observasi, dan kuesioner (data primer). Selain itu juga dilakukan penelitian kepustakaan untuk mendapatkan data sekunder sebagai landasan teoritis yang dipakai untuk dasar pertimbangan dengan kenyataan yang ada selama dilakukannya penelitian. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat ditarik kesimpulan bahwa audit internal pada PT. FUMIRA SEMARANG telah dilakukan dengan memadai dan demikian pula dengan pengelolaan atas gaji pada PT. FUMIRA SEMARANG telah dilaksanakan dengan efektif. Jadi hipotesis yang penulis kemukakan, yaitu: “Audit Internal yang dilaksanakan dengan memadai berperan dalam menunjang efektivitas pengelolaan gaji”, dapat diterima.

Kata kunci: Peranan, Audit Internal, Menunjang, Efektivitas, Pengelolaan, Gaji.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN,	
 DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
2.1 Kajian Pustaka.....	9
2.1.1 Pengertian Peranan.....	9
2.1.2 Audit Internal	9
2.1.2.1 Pengertian Audit Internal	9

2.1.2.2 Fungsi Audit Internal	12
2.1.2.3 Kompetensi Audit Internal	12
2.1.2.4 Unsur-Unsur Audit Internal	13
2.1.2.5 Ruang Lingkup Audit Internal (Lingkup Penugasan)	15
2.1.2.6 Wewenang dan Tanggung Jawab Audit Internal	17
2.1.2.7 Kualifikasi Audit Internal yang Memadai.....	18
2.1.3 Pengertian Pengendalian Intern.....	26
2.1.4 Pengertian Efektivitas	31
2.1.5 Pengertian Pengelolaan	32
2.1.6 Gaji.....	32
2.1.6.1 Pengertian Gaji.....	33
2.1.6.2 Pengelolaan Gaji	34
2.1.6.2.1 Personel and Employment (Prosedur Kepegawaian dan Penempatan Pegawai)	35
2.1.6.2.2 Time Keeping and Payroll Preparation (Prosedur Penentuan Waktu dan Penyiapan Pembayaran Gaji).....	36
2.1.6.2.3 Payment and Payroll (Prosedur Pembayaran Gaji)	37
2.1.6.2.4 Preparation of Payroll Tax Return and Payment of Taxes (Prosedur Penyiapan Surat	

Pemberitahuan dan Pembayaran Pajak)	38
2.1.6.3 Kriteria Pengelolaan Gaji	39
2.1.6.4 Tujuan Pengelolaan Gaji	39
2.1.7 Peranan Audit Internal dalam Menunjang Efektivitas Pengelolaan Gaji	41
2.2 Kerangka Pemikiran.....	42
2.3 Pengembangan Hipotesis	44
BAB III METODE PENELITIAN	46
3.1 Objek Penelitian.....	46
3.2 Metode Penelitian	46
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data	47
3.2.2 Penentuan Responden	49
3.2.3 Operasionalisasi Variabel.....	49
3.2.4 Teknik Pengembangan Instrumen.....	55
3.2.5 Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	56
3.2.6 Kalibrasi Instrumen (Uji Coba).....	57
3.2.7 Teknik Analisa Data.....	66

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
4.1 Hasil Penelitian.....	67
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	67
4.1.2 Struktur Organisasi PT. FUMIRA Semarang Bagian	
General Affair and Personnel Departement	69
4.2 Pembahasan	72
4.2.1 Deskripsi Data Penelitian.....	72
4.2.2 Hasil Pengujian Persyaratan Analisis.....	80
4.2.3 Pengujian Hipotesis dan Pembahasan	83
4.2.4 Persamaan Garis Regresi.....	88
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	 90
5.1 Simpulan.....	90
5.2 Saran	90
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	
 DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS (<i>CURRICULUM VITAE</i>)	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1: Indikator Variabel, Skala Pengukuran dan Instrumen.....	50
Tabel 3.2: Kalibrasi Instrumen Efektivitas Pengelolaan Gaji (Y).....	58
Tabel 3.3: Kalibrasi Ulang Uji Coba Instrumen Efektivitas Pengelolaan Gaji (Y).....	59
Tabel 3.4: Uji Reliabilitas Instrumen Efektivitas Pengelolaan Gaji (Y)..	60
Tabel 3.5: Instrumen Final Efektivitas Pengelolaan Gaji (Y).....	61
Tabel 3.6: Kalibrasi Instrumen Efektivitas Audit Internal (X).....	62
Tabel 3.7: Kalibrasi Ulang Uji Coba Instrumen Efektivitas Audit Internal (X).....	63
Tabel 3.8: Uji Reliabilitas Instrumen Efektivitas Audit Internal (X).....	65
Tabel 3.9: Instrumen Final Efektivitas Audit Internal (X).....	66
Tabel 4.1: Distribusi Data Hasil Penelitian Efektivitas Audit Internal (X).....	73
Tabel 4.2: Distribusi Bergolong Skor Data Efektivitas Audit Internal (X).....	75
Tabel 4.3: Distribusi Tunggal Skor Data Efektivitas Audit Internal (X).....	76
Tabel 4.4: Distribusi Data Hasil Penelitian Efektivitas Pengelolaan Gaji (Y).....	77
Tabel 4.5: Distribusi Bergolong Skor Data Efektivitas Pengelolaan	

Gaji (Y).....	78
Tabel 4.6: Distribusi Tunggal Skor Data Efektivitas Pengelolaan	
Gaji (Y).....	79
Tabel 4.7: Uji Normalitas.....	82
Tabel 4.8: Uji Linearitas.....	83
Tabel 4.9: Uji Korelasi Bivariate Efektivitas Audit Internal (X) dengan	
Efektivitas Pengelolaan Gaji (Y).....	84
Tabel 4.10: Regresi Linear Sederhana.....	86

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1	Bagan Kerangka Pemikiran.....	44
GAMBAR 4.1	Persamaan Garis Regresi.....	89
GAMBAR 3	Struktur Organisasi PT. FUMIRA Semarang.....	94

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Struktur Organisasi PT. FUMIRA Semarang.....	94
Lampiran 2 : Surat Permohonan Pengisian Kuesioner.....	95
Lampiran 3 : Daftar Kuesioner dan Petunjuk Pengisian Kuesioner.....	96
Lampiran 4 : Kuesioner.....	97
Lampiran 5 : Kalibrasi Instrumen Variabel X Efektivitas Audit Internal.....	101
Lampiran 6 : Kalibrasi Ulang Variabel X Efektivitas Audit Internal.....	102
Lampiran 7 : Uji Penelitian Variabel X Efektivitas Audit Internal.....	103
Lampiran 8 : Kalibrasi Instrumen Variabel Y Efektivitas Pengelolaan Gaji.....	104
Lampiran 9 : Kalibrasi Ulang Variabel Y Efektivitas Pengelolaan Gaji.....	105
Lampiran 10 : Uji Penelitian Variabel Y Efektivitas Pengelolaan Gaji.....	106
Lampiran 11 : Uji Reliabilitas Variabel X.....	107
Lampiran 12 : Uji Reliabilitas Variabel Y.....	108
Lampiran 13 : Distribusi Data Hasil Penelitian Variabel X.....	109

Lampiran 14 : Distribusi Data Hasil Penelitian Variabel Y.....	111
Lampiran 15 : Uji Normalitas Variabel X dan Variabel Y.....	113
Lampiran 16 : Uji Linearitas.....	114
Lampiran 17 : Perhitungan Pengujian Hipotesa 1 dan 2.....	115
Lampiran 18 : Uji Korelasi Bivariate Variabel X dan Variabel Y.....	116
Lampiran 19 : Perhitungan Pengujian Hipotesa 3.....	117
Lampiran 20 : Tanda Terima Pembayaran Upah.....	118
Lampiran 21 : Permohonan Cuti Tahunan.....	119
Lampiran 22 : Surat Ijin Keluar Perusahaan.....	120
Lampiran 23 : Daftar Hadir Pegawai.....	121
Lampiran 24 : Amplop Pembayaran Gaji.....	122
Lampiran 25 : Surat Penelitian untuk Penyusunan Skripsi dari PT. FUMIRA Semarang.....	123