

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan terhadap PT.X mengenai “Pengaruh Kompensasi Manajemen yang Bersifat Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.X” maka penulis menarik kesimpulan menyeluruh untuk penelitian ini, yaitu sebagai berikut:

1. Penerapan pemberian kompensasi dalam Perusahaan. Secara menyeluruh karyawan merasa puas dengan kompensasi yang diberikan perusahaan kepadanya. Hal ini dapat terlihat dengan jawaban responden yang mayoritas cenderung setuju dengan kebijakan perusahaan
2. Terdapat pengaruh antara pemberian kompensasi manajemen yang bersifat finansial dengan kinerja karyawan di PT.X. Besarnya pengaruh adalah sebesar 52.7076% dan sisanya yakni sebesar 47.2924% disebabkan oleh faktor lain.

#### **5.2 Saran**

Bagi pihak-pihak yang tertarik untuk meneliti topik ini secara lebih mendalam, maka peneliti menyarankan beberapa hal berikut:

1. Penelitian ini menggunakan subjek penelitian yang terbatas, yaitu karyawan PT.X, sehingga diharapkan penelitian yang akan datang tentang topik ini akan

menggunakan sampel yang berbeda-beda untuk lebih menguatkan temuan dalam penelitian ini.

2. Peneliti menyarankan untuk menggunakan indikator lain untuk mengukur variabel-variabel yang telah ditetapkan atau menambahkan indikator lain untuk mengukur variabel-variabel tersebut
3. Peneliti menyarankan model yang lebih kompleks untuk penelitian di masa yang akan datang dalam menjelaskan kinerja karyawan, tidak hanya pada kompensasi manajemen yang bersifat finansial saja melainkan berbagai faktor lain yang mungkin juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Bagi pihak perusahaan agar kompensasi manajemen yang bersifat finansial menjadi alat kontrol manajemen yang lebih efektif, penulis menyarankan hal-hal berikut:

1. Sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan bentuk-bentuk kompensasi manajemen yang diberikan kepada para karyawannya. Apabila perusahaan ternyata tidak mampu memberikan kompensasi yang lebih baik kepada para karyawannya, sebaiknya perusahaan secara terbuka memperlihatkan keuntungan yang diperoleh perusahaan kepada karyawan. Hal ini bertujuan agar karyawan dapat memahami kemampuan perusahaan saat ini dalam memberikan kompensasi kepada karyawannya.
2. Sebaiknya perusahaan memperhatikan apakah kompensasi yang perusahaan berikan secara umum cukup besar dan dapat mengimbangi kenaikan harga-harga kebutuhan, apakah telah memenuhi standar pemerintah, dan sebagainya. Hal ini penting karena kepuasan terhadap gaji akan berpengaruh terhadap kinerja mereka

Demikianlah beberapa saran yang dapat penulis sampaikan, semoga saran-saran ini dapat menyempurnakan sistem kompensasi manajemen yang bersifat finansial pada PT.X sehingga dapat menjadi alat yang semakin efektif dalam mendorong karyawan untuk menghasilkan kinerja terbaiknya.