

ABSTRAK

Secara umum dunia usaha didirikan untuk memenuhi keinginan manusia akan barang dan jasa. Dalam pelaksanaannya hampir selalu terjadi interaksi antara perusahaan dengan lingkungannya. Pada akhirnya, akan memunculkan tanggung jawab sosial perusahaan kepada karyawan adalah dengan memberikan kompensasi khususnya yang bersifat keuangan, dan untuk memenuhinya diperlukan sistem pengendalian manajemen.

Penelitian ini menguji baik secara langsung maupun tidak langsung pengaruh kompensasi tersebut terhadap kinerja karyawan. Banyak perusahaan mengaitkan kompensasi dengan kinerja karyawan. Upaya yang dapat dilakukan untuk mencapai kinerja yang baik adalah dengan memberikan kompensasi yang sesuai. Oleh karena itu, kompensasi dapat menciptakan motivasi seorang karyawan untuk memberikan kinerja terbaiknya.

Berdasarkan kerangka pemikiran ini, penulis tertarik untuk melakukan penelitian mengenai pengaruh kompensasi manajemen yang bersifat finansial terhadap kinerja karyawan pada PT.X. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif analitis. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner. Terdapat 25 kuesioner yang disebarkan dan 25 kuesioner tersebut telah diolah datanya menggunakan Statistical Package for Social Science (SPSS) 12.00. Dari hasil penelitian dan pengolahan data diketahui bahwa kompensasi manajemen memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Besarnya pengaruh kompensasi manajemen yang bersifat finansial terhadap kinerja karyawan adalah 45,6976%.

Kata kunci: kompensasi manajemen, kinerja karyawan

ABSTRACT

Generally, a company existed to fulfill human desire for goods and service. In the realization there is always an interaction between a company with their environment. At the end, an interaction will appear a social responsibility to the side which have relationship with company activity. One of a company need management control system.

This research examines both direct and indirect effect compensation upon the employee performance. Usually the company related the compensation with employee performance. The efforts that can do to reach the best employee performance is make a great compensation. Because of that, compensation can create a motivation for the employee to give the best performance.

Base on this framework, the writer interested to do a research about the effect compensation upon the employee performance in "X" Co. This research use analytical descriptive method. The writer collect the information by an questionnaire. There are 25 questionnaires was distributed, 25 was returned (100%). Data analysis research that used is Statistical Package for Social Science (SPSS) 12.00. The result of the research supported that management compensation has direct effect on employee performance in "X" Co.

Keywords: management compensation, employee performance

DAFTAR ISI

ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Kegunaan Penelitian.....	3

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGUJIAN HIPOTESIS

2.1 Kompensasi Manajemen.....	5
2.1.1 Pengertian Kompensasi Manajemen.....	5
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penetapan Kompensasi.....	7
2.1.3 Fungsi dan Tujuan Pemberian Kompensasi.....	8
2.2 Perhitungan Besarnya Upah atau Gaji.....	11
2.3 Keadilan dan Kelayakan dalam Pemberian Kompensasi.....	14
2.4 Evaluasi Jabatan (Job Evaluation).....	15
2.5 Pengupahan Insentif.....	17

2.5.1 Kesulitan Sistem Pengupahan Insentif.....	18
2.6 Kompensasi Pelengkap.....	19
2.6.1 Prinsip-Prinsip “Benefits”	21
2.7 Kinerja.....	21
2.7.1 Penilaian Kinerja.....	23
2.7.2 Manfaat Penilaian Kinerja.....	23
2.7.3 Tahap Penilaian Kinerja.....	24
2.8 Hubungan antara Kompensasi Insentif dengan Kinerja.....	26
2.9 Rerangka Pemikiran.....	26
2.10 Pengembangan Hipotesis.....	28

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Metode Penelitian.....	30
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	31
3.2.1 Penetapan Variabel Penelitian.....	32
3.2.2 Penetapan Populasi dan Sampel Penelitian.....	35
3.2.2.1 Populasi.....	35
3.2.2.2 Sampel.....	35
3.2.3 Uji Validitas.....	36
3.2.4 Uji Reliabilitas.....	37
3.2.5 Analisis dan Pengujian Hipotesis.....	38
3.2.5.1 Analisis Data.....	38
3.2.5.2 Hipotesis Penelitian.....	38
3.2.6 Penetapan Tingkat Signifikansi	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian.....	41
4.1.1 Karakteristik Responden.....	41
4.1.2 Tanggapan Karyawan tentang Pengaruh Kompensasi Manajemen Bagian Keuangan Terhadap Kinerja Karyawan PT.X	43
4.1.3 Analisis Data.....	46
4.1.4 Pengujian Hipotesis.....	54
4.2 Pembahasan.....	55
4.2.1 Faktor Lain yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	55

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan.....	57
5.2 Saran.....	57

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel.....	33
Tabel 3.2 Koefisien Korelasi.....	39
Tabel 4.3 Profil Responden Menurut Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4.4 Profil Responden Menurut Usia.....	42
Tabel 4.5 Profil Responden menurut Lama Bekerja.....	42
Tabel 4.6 Profil Responden menurut Pendidikan Terakhir.....	43
Tabel 4.7 Tanggapan Karyawan Terhadap Kompensasi Manajemen Bagian Keuangan PT.X.....	44
Tabel 4.8 Tanggapan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan PT.X	45
Tabel 4.9 Uji Validitas Variabel X (kompensasi).....	47
Tabel 4.10 Reliability Statistics.....	49
Tabel 4.11 Item-Total Statistics.....	49
Tabel 4.12 Reliability Statistics.....	50
Tabel 4.13 Item-Total Statistics.....	50
Tabel 4.14 Reliability Statistics.....	51
Tabel 4.15 Item-Total Statistics.....	51
Tabel 4.16 Reliability Statistics.....	52
Tabel 4.17 Item-Total Statistics.....	52
Tabel 4.18 Hubungan Antara Kompensasi Manajemen yang Bersifat Finansial dengan Kinerja Karyawan.....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Kuesioner

Lampiran 2 Tabel Induk Nilai Jawaban Responden untuk Pertanyaan
Kuesioner

Lampiran 3 Output SPSS