

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka ditarik kesimpulan, sebagai berikut:

1. Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada PT. Multi Rezekitama ternyata kurang efektif. Hal ini dapat dilihat dari fungsi pencatat waktu dan fungsi pembuat daftar gaji dimana fungsi pencatat waktu dan fungsi pembuat daftar gaji dirangkap oleh fungsi personalia dan umum. Hasil penelitian fungsi-fungsi yang terkait dalam sistem akuntansi penggajian pada PT. Multi Rezekitama Bandung adalah fungsi personalia dan umum, fungsi akuntansi dan fungsi keuangan. Dokumen yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian pada PT. Multi Rezekitama Bandung sudah efektif. Hasil penelitian dokumen yang digunakan pada PT. Multi Rezekitama Bandung adalah dokumen pendukung perubahan gaji, kartu kehadiran karyawan, slip gaji, bukti pembayaran, surat pemindahbukuan, daftar pembayaran gaji, daftar kerja lembur, dan surat tanda terima. Catatan akuntansi yang digunakan pada PT. Multi Rezekitama Bandung kurang efektif. Hal ini dapat dilihat dari tidak digunakannya kartu biaya dalam catatan akuntansi. Hasil penelitian catatan akuntansi yang digunakan pada PT. Multi Rezekitama Bandung adalah jurnal umum dan kartu penghasilan karyawan. Prosedur yang digunakan pada PT. Multi Rezekitama Bandung sudah efektif. Prosedur yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian pada PT. Multi

Rezekitama Bandung menggunakan prosedur pencatatan waktu, prosedur pembuatan daftar gaji, prosedur pencatatan pembuatan bukti pembayaran dan prosedur pembayaran gaji. Laporan yang dihasilkan pada PT. Multi Rezekitama Bandung adalah: Laporan Waktu Hadir, Laporan Daftar Gaji, Laporan Bukti Karyawan, dan Laporan Pembayaran Gaji.

2. Sistem Pengendalian Internal di PT. Multi Rezekitama Bandung telah berjalan dengan efektif. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian adalah organisasi, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan serta praktik yang sehat. Sistem pengendalian intern yang digunakan dalam sistem akuntansi penggajian adalah organisasi, sistem otorisasi dan prosedur pencatatan serta praktik yang sehat.
3. Berdasarkan hasil perhitungan, besar kontribusi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal adalah 46.5%. Artinya, Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan secara bersama-sama memberikan kontribusi terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal sebesar 54.1 %, dan sisanya sebesar 45.9% ditentukan oleh variabel lain. Hal ini membuktikan bahwa Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan memiliki peran yang signifikan dalam meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Internal di PT Multi Rezekitama.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan di atas, maka penulis akan memberikan beberapa saran yang berkaitan dengan Sistem Akuntansi

Penggajian dan Pengupahan yang diharapkan dapat bermanfaat. Saran-saran tersebut antara lain:

### **1. Bagi perusahaan**

- a. PT. Multi Rezekitama disarankan untuk bisa menepati tanggal yang telah ditentukan dalam penyerahan gaji karyawan.
- b. PT. Multi Rezekitama sebaiknya tidak hanya melibatkan tiga bagian saja dalam sistem akuntansi penggajian tetapi lima bagian supaya mudah memberikan informasi akuntansi dalam penggajian.
- c. PT. Multi Rezekitama sebaiknya menambah catatan akuntansi supaya akurat dan bisa dipertanggung jawabkan.
- d. Sebelum menyerahkan gaji sebaiknya dilakukan pengecekan ulang supaya tidak terjadi kesalahan.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan variabel yang lebih kompleks dan dengan objek penelitian yang berbeda.