

ABSTRACT

The study entitled "Role of Accounting Information Systems Payroll and Compensation of Internal Control System Effectiveness" (Case Study at PT. Multi Rezekitama) and perform a case study on PT. Multi Rezekitama Cipadung located in Bandung, is a case study in company engaged in the paint industry which aims to know the application of accounting information system, payroll and wage at PT. Multi Rezekitama had been running adequately, knowing the application of internal control of payroll and wage at PT. Multi Rezekitama effective and knowing the role of accounting information systems payroll and wage on the effectiveness of internal control PT. Multi Rezekitama.

The sample used consisted of 32 people involved in the activities of the accounting information system in PT. Multi Rezekitama. Data were analyzed using simple regression analysis and multiple regression. Prior to conducting regression testing is done first two statistical validity test and reliability test. The results show that there is a significant role in Accounting Information System of Payroll and Wage Effectiveness of Internal Control Systems. The results obtained regression equation $Y = 5.423 + 0.307X_1 + 0.615X_2$. This means every change in 0.307 X_1 variable and 0.615 X_2 variable then the variable Y will increase in 5.423. In other words if there is no X , no additional effect, if any additions of X then the effect will arise. In addition, SPSS Based on the calculation table above, the F value was greater 17.117 than F table or greater than 3.32, so H_a is received, H_o is rejected, means that there is a significant contribution Payroll Accounting Information Systems and Wage jointly to the Effectiveness of Internal Control Systems.

The conclusion is Accounting Information Systems Payroll and Wage are implemented in PT. Multi Rezekitama support the Effectiveness of Internal Control Systems.

Keywords: Accounting Information Systems, Internal Control Systems Payroll and Wage, Effectiveness of Internal Control System

ABSTRAK

Penelitian berjudul "Peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal" (Studi Kasus pada PT. Multi Rezekitama).", dan melaksanakan studi kasus pada PT. Multi Rezekitama yang terletak di Cipadung, Bandung, merupakan suatu studi kasus pada perusahaan yang bergerak di bidang industri cat yang bertujuan untuk mengetahui penerapan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT. Multi Rezekitama telah berjalan memadai, mengetahui penerapan pengendalian internal penggajian dan pengupahan pada PT. Multi Rezekitama berjalan efektif dan mengetahui peranan sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan terhadap efektivitas pengendalian internal PT. Multi Rezekitama.

Sampel yang digunakan terdiri dari 32 orang yang terlibat dalam aktivitas sistem informasi akuntansi di PT. Multi Rezekitama. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi sederhana dan regresi berganda. Sebelum dilakukan regresi, dilakukan terlebih dahulu dua uji statistik, yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil analisis menunjukkan bahwa terdapat peranan yang signifikan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal.

Dari hasil pengolahan data didapat persamaan regresi $Y = 5.423 + 0.307X_1 + 0.615X_2$. Artinya, setiap perubahan 0.307 variabel X_1 dan 0.615 variabel X_2 , maka variabel Y akan bertambah 5.423. Dengan kata lain, jika tidak ada penambahan X maka tidak ada pengaruh, jika ada penambahan sejumlah X maka akan timbul pengaruh. Selain itu, berdasarkan tabel perhitungan SPSS di atas, ternyata F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} atau 17.117 lebih besar daripada 3.32, maka H_a diterima, H_o ditolak, artinya terdapat kontribusi yang signifikan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan secara bersama-sama terhadap Efektivitas Sistem Pengendalian Internal.

Kesimpulan yang diperoleh adalah Sistem Informasi Akuntansi Penggajian dan Pengupahan yang diterapkan PT. Multi Rezekitama menunjang Efektivitas Sistem Pengendalian Internal.

Kata Kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan, Efektivitas Sistem Pengendalian Internal

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Kegunaan Penelitian.....	5
 BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN,	
DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
2.1 Kajian Pustaka.....	7
2.1.1 Peranan	7
2.1.2 Pengertian Sistem, Informasi, Akuntansi.....	8

2.1.3 Sistem Akuntansi	10
2.1.3.1 Unsur-unsur Sistem Akuntansi	11
2.1.4 Sistem Informasi	12
2.1.5 Sistem Informasi Akuntansi	13
2.1.5.1 Unsur-unsur dan Karakteristik Sistem Informasi Akuntansi.....	15
2.1.5.2 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	18
2.1.5.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	19
2.1.5.4 Komponen Sistem Informasi Akuntansi	21
2.1.5.5 Aplikasi Sistem Informasi Akuntansi	22
2.1.6 Gaji	23
2.1.6.1 Definisi Gaji	24
2.1.7 Sistem Akuntansi Penggajian	25
2.1.7.1 Metode Perhitungan Gaji	26
2.1.7.2 Jurnal Penggajian	26
2.1.7.3 Metode Pembayaran Gaji	27
2.1.8 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	27
2.1.8.1 Dokumen yang Digunakan	30
2.1.8.2 Catatan Akuntansi yang Digunakan	32
2.1.8.3 Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem	32
2.1.9 Upah	34
2.1.9.1 Pengertian Upah	35
2.1.10 Sistem Pengendalian Internal	35
2.1.10.1 Tujuan Sistem Pengendalian Internal	37

2.1.10.2 Unsur-unsur Sistem Pengendalian Internal	37
2.1.10.3 Komponen Sistem Pengendalian Internal	38
2.1.10.4 Keterbatasan Sistem Pengendalian Internal	38
2.1.11 Sistem Pengendalian Internal Penggajian	39
2.1.11.1 Elemen-Elemen Sistem Pengendalian Internal Penggajian	41
2.1.12 Efektivitas	46
2.2 Kerangka Pemikiran.....	46
2.3 Hipotesis.....	48
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	49
3.1 Objek Penelitian.....	49
3.2 Metode Penelitian.....	49
3.2.1 Sumber Data.....	50
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	50
3.2.3 Operasionalisasi Variabel	52
3.2.4 Teknik Analisis Data	54
3.2.5 Teknik Pengolahan Data	55
3.2.6 Pengujian Validitas dan Reliabilitas	57
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Hasil Penelitian	58
4.1.1 Sejarah Perusahaan	58
4.1.2 Sumber Daya Manusia PT. Multi Rezekitama	59
4.1.3 Jaringan Pemasaran PT. Multi Rezekitama	59

4.1.4 Analisis Produk Pesaing PT. Multi Rezekitama	59
4.1.5 Pemasaran PT. Multi Rezekitama	60
4.1.6 Konsumen PT. Multi Rezekitama	60
4.1.7 Visi, Misi dan Moto Perusahaan	61
4.1.8 Struktur Organisasi PT. Multi Rezekitama	62
4.1.9 Sistem Jam Kerja PT. Multi Rezekitama	72
4.1.10 Perhitungan Upah/Gaji Kerja Lembur	73
4.2 Pembahasan	74
4.2.1 Sistem Informasi Akuntansi PT. Multi Rezekitama	74
4.2.2 Sistem Pengendalian Internal Penggajian PT. Multi Rezekitama..	83
4.2.3 Peranan Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Internal Penggajian dan Pengupahan terhadap Efektivitas Pengendalian Internal	88
4.2.3.1 Analisis Regresi Variabel X1 terhadap Y	88
4.2.3.2 Analisis Regresi Variabel X2 terhadap Y	89
4.2.3.3 Analisis Regresi Variabel X1 dan X2 terhadap Y	90
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	95
5.1 Simpulan.....	95
5.2 Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN.....	100
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel.....	53
Tabel 4.1	Koefisien Regresi Parsial X1 terhadap Y	89
Tabel 4.2	Koefisien Regresi Parsial X2 terhadap Y	90
Tabel 4.3	Kontribusi Variabel X1 dan X2 terhadap Y	91
Tabel 4.4	Koefisien Regresi X1 dan X2 terhadap Y	91
Tabel 4.5	Uji Regresi Ganda Variabel X1 dan X2 terhadap Y.....	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Struktur Organisasi
Lampiran 2	Kuesioner
Lampiran 3	Tabulasi Kuesioner
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas
Lampiran 5	Hasil Transformasi Data Ordinal ke Interval
Lampiran 6	Hasil Uji Reliabilitas