

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Setelah penulis menguraikan penelitian mengenai Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan upah dalam meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah maka penulis dapat menarik kesimpulan dan saran-saran yang diharapkan dapat menjadi masukan bagi PT. “X”.

5.1 SIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh penulis pada PT. “X” yang bergerak dalam bidang penjualan motor mengenai Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah serta Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah, dapat ditarik suatu kesimpulan bahwa :

1. Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah yang diterapkan oleh perusahaan.

PT. “X” telah memiliki Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah secara memadai. Hal ini terlihat dari :

- a) Adanya struktur organisasi yang menggambarkan pembagian tugas, wewenang dan tanggung jawab dengan jelas, namun dalam pelaksanaannya masih terdapat fungsi ganda dari bagian administrasi yang melakukan fungsi penghitungan dan pembayaran gaji dan upah.
- b) Dalam *job description* diuraikan dengan jelas mengenai pelimpahan wewenang dan tanggung jawab antar fungsi.

- c) Penggunaan sumber daya manusia yang potensial, dengan prosedur pengangkatan karyawan yang didasarkan pada kemampuan yang dimiliki oleh karyawan. Selain itu terdapat proses pelatihan yang dapat meningkatkan kemampuan karyawan yang telah dimiliki perusahaan.
 - d) Adanya etika dan peraturan yang harus dipatuhi oleh seluruh karyawan agar terbentuk suatu integritas.
 - e) PT. "X" telah menggunakan formulir secara rangkap dan bernomor urut.
 - f) Penggunaan catatan, dokumen, laporan dan prosedur yang lengkap dalam perhitungan dan pembayaran gaji dan upah.
2. Peranan Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah terhadap peningkatan efektivitas Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah.

Sistem Informasi Akuntansi dan Pengendalian Intern memiliki hubungan positif dan saling mendukung, dimana dalam Sistem Informasi Akuntansi yang memadai didalamnya terkandung pengendalian Intern yang memadai. Hal ini terlihat dari :

- a) Dengan penggunaan sumber daya manusia yang potensial akan mendorong tingkat efisiensi operasi dari perusahaan.
- b) Penyiapan informasi yang dilakukan perusahaan bertujuan untuk mengamankan aktiva perusahaan dan menguji ketelitian data akuntansi.
- c) Dalam pengumpulan dan pengolahan data akuntansi akan mendorong untuk dipatuhinya kebijakan-kebijakan dan prosedur-prosedur yang telah ditetapkan oleh perusahaan.

Penulis juga menyimpulkan terdapat hubungan yang saling mendukung antara Sistem Informasi Akuntansi gaji dan upah dengan Sistem Pengendalian Intern

gaji dan upah, dimana berdasarkan hasil perhitungan pengujian statistik dengan korelasi *spearman* yang telah dilakukan oleh penulis melalui kuesioner didapat hasil sebesar 0,79 dan distribusi t hitung sebesar 3,664. Ini berarti Sistem Informasi Akuntansi gaji dan upah berperan dalam meningkatkan efektivitas Struktur Pengendalian Intern gaji dan upah.

5.2 SARAN

Berdasarkan data dan informasi yang diperoleh penulis selama melakukan penelitian serta pembahasan, penulis mencoba mengemukakan saran-saran :

1. Untuk Perusahaan.
 - a. Perlu adanya pemisahan fungsi antara fungsi penghitungan gaji dan upah dengan fungsi pembayaran (bagian administrasi tidak menghitung dan melakukan pembayaran gaji dan upah secara bersamaan).
 - b. Adanya petugas khusus yang mengawasi penggunaan kartu hadir sehingga pengawasan yang dilakukan lebih teliti dan terjamin.
2. Untuk Peneliti Selanjutnya.

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan variabel yang lebih kompleks dan objek penelitian yang berbeda.