

## **ABSTRACT**

*At the time of the global crisis that hit the country in the world, certainly the economy in each country will be shaken. Not a few companies that adopted a policy to reduce the number of employees. This is done by the company because the company wanted to compress and save costs due to the global crisis.*

*Payroll accounting information systems needed to support the effectiveness of internal control salary. To determine the role of accounting information systems in supporting the effectiveness of internal control salary, writer doing research on a company that specializes in motorcycle sales. PT. "X", which is located at Jl. Soekarno Hatta Bandung in West Java.*

*This study using Quantitative Descriptive method case study approach and the literature study. From the results of studies that have done the author, was PT. "X" has implemented an accounting information system with adequate salary, this is seen from the criteria set, which consists of the elements of accounting information systems such as the existence of forms, records, procedures, reports, human resources, and equipment. So that it can support the effectiveness of internal controls with corporate salary objectives of internal control salary.*

*Based on the results of research and discussions conducted by the author, it can be concluded that the accounting information system adequate salaries to support the effectiveness of internal control salary.*

**Key words:** *internal controls, information systems, salaries, wages.*

## ABSTRAK

Pada saat terjadinya krisis global yang melanda seluruh negara di dunia, tentunya perekonomian di setiap negara akan menjadi goyah. Tidak sedikit perusahaan yang mengambil kebijakan untuk mengurangi jumlah pegawai. Hal ini dilakukan oleh perusahaan karena perusahaan ingin menekan dan menghemat biaya akibat terjadinya krisis global.

Sistem informasi akuntansi gaji diperlukan dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji. Untuk mengetahui peranan sistem informasi akuntansi dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji, penulis melakukan penelitian pada perusahaan yang bergerak dalam bidang penjualan motor. PT. "X", yang bertempat di Jl. Soekarno Hatta Bandung Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan metode Deskriptif Kuantitatif dengan pendekatan studi kasus dan studi pustaka. Dari hasil penelitian yang telah penulis lakukan, ternyata PT."X" telah menerapkan sistem informasi akuntansi gaji dengan memadai, hal ini terlihat dari kriteria-kriteria yang telah ditetapkan, yaitu terdiri dari unsur-unsur sistem informasi akuntansi seperti adanya formulir, catatan, prosedur, laporan, sumber daya manusia, dan peralatan. Sehingga hal tersebut dapat menunjang efektivitas pengendalian internal gaji perusahaan dengan tercapainya tujuan dari pengendalian internal gaji.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis, dapat disimpulkan bahwa sistem informasi akuntansi gaji yang memadai dapat menunjang efektivitas pengendalian internal gaji.

**Kata kunci :** pengendalian intern, sistem informasi, gaji, upah.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
<i>ABSTRACT</i> .....	vi
ABSTRAK .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Penelitian .....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	4
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian .....	4
1.4 Kegunaan Penelitian .....	5
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	6

2.2 Pengertian Sistem, Informasi, Akuntansi, Sistem Informasi dan Sistem Akuntansi	8
2.2.1 Pengertian Sistem	8
2.2.2 Pengertian Informasi	9
2.2.3 Pengertian Akuntansi	9
2.2.4 Pengertian Sistem Informasi	10
2.2.5 Pengertian Sistem Akuntansi	11
2.2.5.1 Unsur – Unsur Sistem Akuntansi	12
2.3 Sistem Informasi Akuntansi	14
2.3.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	14
2.3.2 Unsur-unsur Sistem Informasi Akuntansi	15
2.3.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	16
2.3.4 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi	17
2.4 Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah	18
2.4.1 Pengertian Gaji dan Upah	18
2.4.2 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah	19
2.4.3 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah	20
2.4.4 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah	22
2.5 Pengertian Efektivitas	23
2.6 Sistem Pengendalian Intern	24
2.6.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern	24
2.6.2 Tujuan Sistem Pengendalian Intern	27

2.6.3 Unsur-unsur Sistem Pengendalian Intern .....	29
2.6.4 Keterbatasan Sistem Pengendalian Intern .....	31
2.6.5 Jaringan Prosedur Yang Membentuk Sistem .....	33
2.6.6 Fungsi Terkait .....	36
2.6.7 Dokumen Yang Digunakan .....	37
2.7 Hubungan Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah Dengan Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah .....	40

### BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian .....	42
3.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan .....	42
3.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan .....	42
3.1.3 Usaha dan Aktivitas Perusahaan .....	44
3.2 Metode Penelitian.....	45
3.2.1 Metode yang Digunakan .....	45
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	46
3.2.3 Penetapan Hipotesis .....	47
3.2.4 Pengumpulan Data .....	50
3.2.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.2.5 Pengujian Instrumen .....	51
3.2.5.1 Uji Validitas .....	51
3.2.5.2 Uji Reliabilitas .....	52

3.2.6 Pemilihan Tes Statistik dan Pengujian Hipotesis.....	53
3.2.6.1 Pemilihan Tes Statistik.....	53
3.2.6.1.1 Analisis Regresi Sederhana .....	54
3.2.6.2 Pengujian Hipotesis.....	56

#### BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah yang diterapkan perusahaan .....	58
4.1.1 Sistem dan Prosedur Penerimaan Pegawai .....	58
4.1.2 Sistem dan Prosedur Penempatan Pegawai.....	59
4.1.3 Sistem dan Prosedur Pencatatan Waktu .....	60
4.1.4 Prosedur Kerja Lembur .....	61
4.1.5 Prosedur Permohonan Cuti .....	62
4.1.6 Sistem dan Prosedur Perhitungan Gaji .....	63
4.1.7 Sistem dan Prosedur Pembayaran Gaji .....	64
4.1.8 Sistem dan Prosedur Pelaporan .....	65
4.2 Peranan Sistem Informasi Akuntansi Dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern. ....	66
4.2.1 Analisis Korelasi Analisis Prosedur Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah PT.”X” .....	66
4.2.2 Peranan Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah Dalam Meningkatkan Efektivitas Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah. ....	67

4.2.3 Validitas .....	68
4.2.4 Reliabilitas .....	76
4.2.5 Regresi Sederhana.....	80
4.2.6 Korelasi Spearman .....	81
4.2.7 Hipotesis.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan .....	83
5.2 Saran .....	85
DAFTAR PUSTAKA .....	86
LAMPIRAN .....	88
RIWAYAT HIDUP PENULIS ( <i>CURRICULUM VITAE</i> ).....	89

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1.3 Flowchart Prosedur Pencatatan Kehadiran .....	88
Gambar 4.1.6 Flowchart Prosedur Penerimaan Gaji.....	89
Gambar 4.1.7 Flowchart Prosedur Pembayaran Gaji.....	97



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Hasil Jawaban Responden.....	68
Tabel 4.2	Validitas Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah (X).....	69
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah (X).....	70
Tabel 4.4	Validitas Perbaikan Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah (X).....	71
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Perbaikan Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah (X) .....	72
Tabel 4.6	Validitas Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah (Y) .....	73
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah (Y).....	74
Tabel 4.8	Validitas Perbaikan Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah (Y) .....	75
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Perbaikan Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah (Y) .....	75
Tabel 4.9	Reliabilitas Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah .....	76
Tabel 4.10	Reliabilitas Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah .....	77
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah; Sistem Pengendalian Intern Gaji dan Upah .....	79
Tabel 4.12	Hasil Uji Regresi Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah.....	80
Tabel 4.13	Anova Untuk Koefisien Regresi .....	80
Tabel 4.14	Koefisien Determinasi Uji Signifikan.....	81
Tabel 4.15	Uji Korelasi Rank Spearman .....	81

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A	Data Hadir Karyawan .....	91
Lampiran B	Kartu Hadir .....	92
Lampiran C	Kartu Jam Kerja .....	93
Lampiran D	Daftar Gaji Bulanan .....	94
Lampiran E	Rekapitulasi Bulanan .....	95
Lampiran F	Kartu Penghasilan Karyawan .....	96