

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the role of accounting information systems to support payroll payroll timeliness of Company "X". In this study, the authors wanted to identify whether the payroll accounting information systems within the company has adequate and whether the study of accounting information systems play a role in supporting the timely payment of wages.

The author uses descriptive research method to collect data, analyze, and develop a systematic research. The author collected data through interviews, observation, questionnaires, and literature.

The results showed that payroll accounting information systems at Company "X" and there is adequate role of accounting information systems in supporting payroll payroll timeliness. This is supported by comparing the t table with a t count, where the results are $t_{hitung} (5.322) > t_{tabel} (2.048)$, then H_0 is rejected, meaning that payroll accounting information system contributes significantly to support the timeliness of salary payments. Thus the hypothesis "the role of accounting information systems to support payroll payroll timeliness" is acceptable.

Keywords: accounting information systems, salary, timelines

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui peranan sistem informasi akuntansi penggajian dalam menunjang ketepatan waktu pembayaran gaji pada Perusahaan “X”. Dalam penelitian ini, penulis ingin mengidentifikasi apakah sistem informasi akuntansi penggajian dalam perusahaan telah memadai dan apakah sistem informasi akuntansi penggajian berperan dalam menunjang ketepatan waktu pembayaran gaji.

Penulis menggunakan metode penelitian deskriptif dengan mengumpulkan data, menganalisis, dan menyusun hasil penelitian secara sistematis. Penulis mengumpulkan data melalui wawancara, observasi, kuesioner, dan literatur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian pada Perusahaan “X” cukup memadai dan terdapat peranan sistem informasi akuntansi penggajian dalam menunjang ketepatan waktu pembayaran gaji. Hal ini didukung dengan membandingkan antara t tabel dengan t hitung, dimana hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} (5,322) > t_{tabel} (2,048)$, maka H_0 ditolak, artinya sistem informasi akuntansi penggajian berperanan secara signifikan dalam menunjang ketepatan waktu pembayaran gaji. Sehingga hipotesis “peranan sistem informasi akuntansi penggajian dalam menunjang ketepatan waktu pembayaran gaji” dapat diterima.

Kata kunci: sistem informasi akuntansi, gaji, ketepatan waktu

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1. 1 Latar Belakang	1
1. 2 Identifikasi Masalah	2
1. 3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	3
1. 4 Manfaat Penelitian	3
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2. 1 Kajian Pustaka.....	4
2.1.1 Peranan.....	4
2.1.2 Definisi Sistem	5
2.1.3 Definisi Informasi	6
2.1.4 Definisi Akuntansi	7
2.1.5 Sistem Informasi	8
2.1.6 Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2.1.6.1 Definisi Sistem Informasi Akuntansi	11
2.1.6.2 Fungsi Sistem Informasi Akuntansi	12
2.1.6.3 Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	14

2.1.6.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Sistem Informasi Akuntansi	15
2.1.6.5	Komponen Sistem Informasi Akuntansi	16
2.1.6.6	Aplikasi Sistem Informasi Akuntansi	21
2.1.7	Gaji.....	22
2.1.7.1	Definisi Gaji.....	23
2.1.7.2	Metode Perhitungan Gaji.....	24
2.1.7.3	Metode pembayaran Gaji.....	24
2.1.7.4	Pentingnya Siklus Penggajian.....	24
2.1.8	Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	25
2.1.8.1	Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	25
2.1.8.2	Fungsi yang Terkait	26
2.1.8.3	Informasi yang Diperlukan oleh Manajemen	28
2.1.8.4	Dokumen yang Digunakan	28
2.1.8.5	Catatan Akuntansi yang Digunakan	30
2.1.8.6	Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem.....	31
2.1.8.7	Unsur Pengendalian Internal.....	33
2.1.8.8	Jurnal Penggajian.....	38
2.1.8.9	Penyelewengan dalam Siklus Penggajian.....	39
2.1.8.10	Sumber <i>Input</i> dan <i>Output</i> dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian.....	40
2.1.9	Pengendalian Internal.....	42
2.1.9.1	Hal yang harus Diperhatikan dalam Mempelajari Pengendalian Internal.....	43
2.1.9.2	Unsur-unsur Sistem Pengendalian Internal	44
2.1.9.3	Komponen Sistem Pengendalian Internal.....	44
2.1.9.4	Keterbatasan Sistem Pengendalian Internal.....	45
2.1.9.5	Pengendalian Internal atas Penggajian	46
2.1.9.6	Tujuan Pengendalian Internal atas Penggajian	47
2.1.9.7	Prinsip Pengendalian Internal Penggajian	48

2.1.9.8 Peranan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Menunjang Ketepatan Waktu Pembayaran Gaji.....	49
2.2 Rerangka Pemikiran.....	50
2.3 Hipotesis.....	51

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian.....	52
3.1.1 Sejarah Perusahaan.....	52
3.1.2 Pembagian Tugas dalam Struktur Organisasi	53
3.2 Metode Penelitian.....	63
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.2.2 Operasionalisasi Variabel.....	65
3.3 Populasi dan Sampel	72
3.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	72
3.5 Analitis Data dan Pengujian Hipotesis.....	74

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	79
4.1.1 Penerapan Sistem Penggajian yang memadai	79
4.2 Pembahasan.....	84
4.2.1 Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	84
4.2.2 Ketepatan Waktu Pembayaran Gaji	89
4.3 Hubungan antara Sistem Informasi Akuntansi penggajian dengan Ketepatan Waktu Pembayaran Gaji	94
4.3.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	95
4.3.2 Analisis Korelasi <i>Rank Spearman</i>	95
4.3.3 Analisis Koefisien Determinasi	101
4.3.4 Pengujian Hipotesis.....	102

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5. 1 Simpulan	104
5. 2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	106
LAMPIRAN.....	108
DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS	128

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Hipotesis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian berperan secara Signifikan dalam Menunjang Ketepatan Waktu Pembayaran Gaji Karyawan	51

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Jenis Sistem Informasi Berbagai Fungsional.....	9
Tabel 3.1 Indikator Variabel dan Skala Pengukuran	66
Tabel 3.2 Kriteria Penafsiran Koefisien Reliabilitas.....	74
Tabel 3.3 Kriteria Penafsiran Koefisien Korelasi	76
Tabel 4.1 Perhitungan <i>Rank</i> Variabel X dan Variabel Y	96
Tabel 4.2 Faktor Koreksi untuk <i>Rank</i> yang Sama pada Variabel X	99
Tabel 4.3 Faktor Koreksi untuk <i>Rank</i> yang Sama pada Variabel Y	100