

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Setelah melakukan penelitian di PT. Karya bangun Parahyangan mengenai pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa:

1. Kebijakan kompensasi yang tepat dapat memotivasi dan membangkitkan kegairahan kerja, sehingga karyawan mempunyai produktivitas kerja yang tinggi. Hal ini ditunjukkan oleh tingkat absensi yang menurun dari tahun 2007 hingga tahun 2009, kemudian tingkat perputaran tenaga kerja yang menurun juga dari tahun 2007 hingga 2009. Penurunan tersebut menunjukkan adanya kepuasan karyawan, sehingga karyawan tidak merasa terbebani bekerja dalam perusahaan tersebut dan sangat membantu perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.
2. Berdasarkan hasil perhitungan statistik dengan menggunakan analisa korelasi rank spearman yang membandingkan hubungan antara variabel kompensasi (variabel X) dengan produktivitas kerja karyawan (variabel Y), maka penulis mempunyai kesimpulan bahwa adanya korelasi positif antara variabel kompensasi dengan variabel produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 0,73 yang termasuk dalam kategori hubungan cukup kuat atau tinggi. Hal ini berarti bahwa produktivitas kerja karyawan dipengaruhi cukup kuat oleh pemberian kompensasi. Besarnya pengaruh

kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan adalah sebesar 53,29%, sedangkan faktor lainnya yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 46,71%, misalnya lingkungan kerja, motivasi, cita – cita, dan lain – lain (tidak diikutsertakan dalam penelitian). Selanjutnya hipotesis yang menyatakan bahwa apabila kebijakan kompensasi tepat atau sesuai dengan harapan karyawan, maka akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

1.2 Saran

Seiring dengan kemajuan teknologi dan tingkat persaingan yang ketat, perusahaan harus lebih memfokuskan perhatiannya pada tingkat produktivitas seluruh karyawannya dalam mewujudkan sasaran dan tujuan perusahaan agar tidak menyimpang dari apa yang telah direncanakan perusahaan. Selanjutnya akan disampaikan saran- saran sebagai bahan masukan bagi pihak perusahaan dalam menetapkan kompensasi yang diberikan, saran tersebut adalah:

1. Kedepannya disarankan kepada perusahaan agar lebih memperhatikan program kompensasi yang diberikan. Hal ini didasarkan kepada hasil analisa penulis yang menyatakan bahwa jumlah pemberian kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan.
2. Perusahaan hendaknya tetap mempertahankan untuk selalu mengevaluasi dan menyesuaikan besarnya kompensasi pada suatu periode tertentu dengan:

- a. Memperhatikan peningkatan kebutuhan karyawan
Besarnya kompensasi harus selalu disesuaikan dengan peningkatan kebutuhan karyawan karena kebutuhan manusia cenderung meningkat dari tahun ke tahun.
- b. Memperhatikan kemampuan perusahaan yang cenderung bergerak dinamis
Besarnya kompensasi harus selalu dievaluasi dan disesuaikan dengan kemampuan yang dimiliki oleh perusahaan.
- c. Memperhatikan karyawan baru dan lama
Perusahaan harus adil dalam pembagian kompensasi bagi karyawan baru dan karyawan lama, sehingga tidak ada kesenjangan sosial yang terjadi antar karyawan.