

ABSTRACT

The company is an institution organized and operated to provide goods and services in order to serve consumer demand for its needs. In carrying out the production process, a company needs production factors, namely raw materials, capital, machinery, and human resources that can support the achievement of company goals. The human factor plays a very important role in the implementation of process production, therefore the company must always consider the human factor or those with a good workforce. Talking about how the company's employees will certainly pay attention closely related to the granting of compensation, where compensation is the fringe benefits provided to employees that the company can be valued by money. In this regard, the study sought to identify the influence of compensation on employee productivity. The study itself was conducted in PT. Karya Bangun Parahyangan located in Jalan Buah Batu number 164B. The meaning of the compensation itself is provided company's remuneration to its employees who can be assessed with the money. Compensation will include salary, benefits in kind, supplementary allowances, and work environment. The results showed that the magnitude of correlation coefficient is 0.73, which means the relationship between compensation with employee productivity is strong enough or tall enough. In addition, also obtained Kd value of 53.29% which means that employee productivity is affected by the compensation of 53.29%, while the other factors that affect labor productivity amounted to 46.71%, for example of environmental work, motivation, ideals - ideals , and others - others. Hypothesis testing performed in this study also showed a significant effect on the productivity of employees who can be seen from the rejection of H_0 and H_1 acceptance because of the magnitude t table smaller than t count ($5.65 > 1.701$).

Key words: compensation, wages, allowances in kind, supplementary benefits, work environment, productivity.

ABSTRAK

Perusahaan adalah suatu lembaga yang diorganisir dan dijalankan untuk menyediakan barang dan jasa agar dapat melayani permintaan konsumen akan kebutuhannya. Dalam melaksanakan proses produksinya, suatu perusahaan membutuhkan faktor-faktor produksi, yaitu bahan baku, modal, mesin, dan sumber daya manusia yang dapat menunjang tercapainya tujuan perusahaan. Faktor sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dalam pelaksanaan proses produksi, oleh karena itu pihak perusahaan harus selalu memperhatikan faktor sumber daya manusia atau tenaga kerja tersebut dengan baik. Berbicara mengenai bagaimana perusahaan memperhatikan karyawan tentu akan erat kaitannya dengan pemberian kompensasi, dimana kompensasi merupakan balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawannya yang dapat dinilai dengan uang. Berkenaan dengan hal tersebut, maka penelitian ini mencoba untuk mengidentifikasi pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian itu sendiri dilaksanakan di PT. Karya Bangun Parahyangan yang berada di Jalan Buah Batu No. 164B. Adapun arti dari kompensasi sendiri yaitu balas jasa yang diberikan perusahaan kepada karyawannya yang dapat dinilai dengan uang. Kompensasi yang diberikan meliputi upah, tunjangan dalam bentuk natura, tunjangan pelengkap, dan lingkungan kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya koefisien korelasi adalah 0,73 yang artinya hubungan antara kompensasi dengan produktivitas kerja karyawan cukup kuat atau cukup tinggi. Selain itu diperoleh juga nilai K_d sebesar 53,29% yang artinya bahwa produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh kompensasi sebesar 53,29%, sedangkan faktor lainnya yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah sebesar 46,71%, misalnya lingkungan kerja, motivasi, cita – cita, dan lain – lain. Pengujian hipotesis yang dilakukan dalam penelitian ini juga menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas karyawan yang dapat dilihat dari penolakan H_0 dan penerimaan H_1 karena besarnya t tabel lebih kecil dari t hitung ($5,65 > 1,701$).

Kata-kata kunci: kompensasi, upah, tunjangan dalam bentuk natura, tunjangan pelengkap, lingkungan kerja, produktivitas.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
<i>ABSTRACT</i>	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	4
1.4 Kegunaan Penelitian	4
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	 6
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.2 Kompensasi	11
2.2.1 Pengertian Kompensasi	11
2.2.2 Komponen Program Kompensasi	13
2.2.3 Sistem Pemberian Kompensasi	17
2.2.4 Tujuan Pemberian Kompensasi	19

2.2.5 Metode Kompensasi	21
2.2.6 Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	22
2.2.7 Persyaratan Pemberian Kompensasi	24
2.3 Konsep Produktivitas	27
2.3.1 Pengertian Produktivitas	28
2.3.2 Produktivitas Kerja Karyawan	30
2.3.3Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Karyawan	31
2.3.4 Indikator- indikator Produktivitas Kerja	34
2.4 Hubungan Kompensasi dengan Produktivitas Karyawan	35
2.5 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis	36
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	 40
3.1 Objek Penelitian	40
3.1.1 Sejarah Perusahaan	40
3.1.2 Struktur Organisasi PT. Karya Bangun Parahyangan	41
3.1.3 Tugas dan Wewenang (<i>Job Description</i>)	43
3.1.4 Kompensasi yang Diberikan Perusahaan	46
3.1.5 Tingkat Produktivitas Kerja Karyawan PT. Karya Bangun Parahyangan	49
3.1.5.1 Tingkat Absensi Karyawan PT. Karya Bangun Parahyangan	49
3.1.5.2 Perputaran Karyawan PT. Karya Bangun Parahyangan ..	50
3.1.5.3 Tingkat Produksi Perusahaan	51
3.2 Metodologi Penelitian	52

3.2.1 Variabel Penelitian	52
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	53
3.2.3 Teknik Pengolahan Data	54
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 58
4.1 Sistem Kompensasi yang Diterapkan oleh PT. Karya Bangun Parahyangan	58
4.1.1 Tujuan Pemberian Kompensasi oleh PT. Karya Bangun Parahyangan	58
4.1.2 Bentuk Pemberian Kompensasi pada PT. Karya Bangun Parahyangan	59
4.1.3 Profil Responden	65
4.1.4 Tanggapan Responden Terhadap Sistem Kompensasi	67
4.1.5 Tanggapan Responden Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan	70
4.2 Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Karya Bangun Parahyangan	71
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	 80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran	81
 DAFTAR PUSTAKA	 83
LAMPIRAN	84

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Struktur Organisasi	42
Gambar 2 Daerah Penerimaan dan Penolakan Uji Hipotesis	78

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel I Daftar Absensi Karyawan	50
Tabel II Perputaran Karyawan	51
Tabel III Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel IV Profil Responden Berdasarkan Usia	65
Tabel V Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
Tabel VI Profil Responden Berdasarkan Status Perkawinan	66
Tabel VII Interval Kelas dan Interpretasi	68
Tabel VIII Analisis Pendapat Responden Terhadap Pelaksanaan Kompensasi	69
Tabel IX Analisis Pendapat Responden Terhadap Produktivitas Karyawan	70
Tabel X Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi (x)	72
Tabel XI Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas (y)	73
Tabel XII Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi & Produktivitas .	74

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran A Contoh Kuesioner	84
Lampiran B Contoh Kuesioner Profil Responden	85