

## **ABSTRAK**

Perekonomian di Indonesia pada saat ini masih berjalan dengan berbagai ketidak pastian yang menyebabkan masa depan suatu bisnis yang tidak menentu arahnya. Oleh karena itu perusahaan harus semakin pandai dalam menerapkan langkah dan strategi yang tepat untuk tetap dapat bertahan dalam bisnisnya. Begitujuga dalam menentukan dan menerapkan strategi dalam menghitung penggajian dan upah tenaga kerja langsung dalam perusahaan. Hal tersebut termasuk penting, dikarenakan ikut menentukan hasil produksi perusahaan setiap harinya.

CV. X adalah perusahaan yang memproduksi sol sepatu, dalam kegiatan produksinya tentu banyak melibatkan tenaga kerja langsung, mulai dari bagian gudang, packing, gunting, lap dan gosok, finishing, dan bagian lain-lain.semua bagian yang tersebut diatas adalah bagian-bagian yang dikerjakan oleh tenaga kerja langsung. Oleh karena itu, sistem penggajian dan upah yang digunakan di dalam CV. X sangatlah menentukan kesejahteraan mereka dan juga kinerja mereka dalam perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh sistem penghitungan gaji dan upah terhadap produktivitas tenaga kerja langsung pada CV. X di Bandung. Dalam penelitiannya penulis menggunakan metoda deskriptif analitis, yaitu suatu metoda dalam meneliti status kelompok manusia, suatu objek, suatu set kondisi, suatu sistem pemikiran ataupun suatu kelas peristiwa pada masa sekarang.

Berdasarkan hasil penelitian, penulis berpendapat bahwa peranan sistem penghitungan penggajian dan upah yang diterapkan oleh CV. X sudah cukup memadai. Hal tersebut disimpulkan berdasarkan hasil wawancara yang penulis lakukan terhadap beberapa orang yang berhubungan langsung dengan masalah yang dibahas oleh penulis.

## ***ABSTRACT***

*Economy in Indonesia today is still running with a variety of uncertainties that lead to the future of an uncertain business direction. Therefore, companies must be increasingly proficient in applying the appropriate measures and strategies to continue to survive in business. Likewise, in determining and implementing the strategy in calculating payroll and direct labor cost in the company. This includes important, because in determining the production of the company every day.*

*CV. X is a company producing shoe soles, the production of many activities involving direct labor, ranging from the warehouse, packing, scissors, cloth and rub, finishing, and another. All part of the above are the parts that do by direct labor. Therefore, the salary and wage system used in the CV. X is define their welfare and their performance in the company.*

*The purpose of this study was to determine the effect of salary and wage calculation system on the productivity of direct labor on the CV. X in Bandung. In his research the author uses descriptive analytical method, which is a method in researching the status of groups of people, an object, a set of conditions, a system of thought or a class event in the present.*

*Based on the result of the study, the authors argue that the role of wage and payroll accounting systems applied by the CV. X is sufficient. It is inferred based on interviews by the author of several people who deal directly with the issue discussed by the author.*

## DAFTAR ISI

	Halaman
Surat Pernyataan Keaslian Karya Tulis Skripsi.....	i
Abstrak.....	ii
<i>Abstruc</i> .....	iii
Kata Pengantar.....	iv
Daftar Isi.....	vii
Daftar Tabel.....	xi
Daftar Diagram.....	xii
Daftar Lampiran.....	xiii

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1.Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2.Identifikasi Masalah.....	2
1.3.Maksud dan Tujuan.....	3
1.4.Kegunaan Penelitian.....	3
1.5.Kerangka Pemikiran.....	4
1.6.Metoda Penelitian .....	7
1.7.Lokasi dan waktu Penelitian.....	8

## **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1. Akuntansi Biaya dan Biaya.....	9
2.1.1. Pengertian Akuntansi Biaya.....	9
2.1.2. Fungsi Akuntansi Biaya.....	11
2.1.3. Tujuan Akuntansi Biaya.....	13
2.2. Pengertian dan Klasifikasi Biaya.....	16
2.2.1. Pengertian Biaya.....	16
2.2.2. Klasifikasi Biaya.....	17
2.3. Biaya Tenaga Kerja.....	22
2.3.1. Pengertian Umum Biaya Tenaga Kerja.....	22
2.3.2. Akuntansi Biaya Tenaga Kerja.....	23
2.3.3. Faktor Penentu Prestasi Karyawan.....	29
2.3.4. Produktivitas Tenaga Kerja.....	31
2.3.5. Faktor Pemicu Produktivitas Tenaga Kerja.....	34
2.3.6. Pengertian Gajidan Upah .....	42
2.3.7. Pengertian Sistem Akuntansi Gajidan Upah.....	43

## **BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN**

3.1. Sejarah Perkembangan Perusahaan.....	61
3.2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	61

3.3. Aktivitas Bagian Keuangan.....	68
3.4. Metode Penelitian.....	68
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data.....	68
3.4.2. Langkah-langkah Penelitian.....	73
3.4.3. Responden.....	74

## **BABIV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN MASALAH**

4.1. Hasil Penelitian Secara Umum.....	75
4.2. Pembahasan Masalah.....	76
4.2.1. Cara Perhitungan.....	84
4.3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaji dan Upah Karyawan pada CV.X .....	84
4.3.1. Faktor Jumlah Hari Kerja.....	84
4.3.2. Faktor Jumlah Absensi Kehadiran Karyawan.....	85
4.3.3. Faktor Jam Lembur Karyawan.....	85
4.4. Hubungan Antara Faktor Jam Kerja Karyawan, Faktor Jumlah Absensi Karyawan, dan Jumlah Jam Lembur Karyawan Pada CV. X.....	86
4.5. Sistem yang Diterapkan oleh Perusahaan.....	87
4.6. Faktor Pemicu Produktivitas Tenaga Kerja Pada CV. X..	88
4.7. Faktor penentu Prestasi Karyawan.....	89

4.8. Penerapan Sistem Kombinasi.....	90
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
5.1. Kesimpulan.....	93
5.2. Saran.....	94
<b>DAFTAR PUSAKA .....</b>	<b>96</b>
LAMPIRAN.....	100
RIWAYAT HIDUP.....	103

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1	Macam-macam Kelompok Bagian Tenaga Kerja Langsung CV. X.....75
Tabel 4.2	Tabel Penghitungan Gaji Tenaga Kerja Langsung Berdasarkan Waktu Bagian Finishing CV. X.....77
Tabel 4.3	Tabel Penghitungan Gaji Tenaga Kerja Langsung Berdasarkan Waktu Bagian Gudang CV. X.....78
Tabel 4.4	Tabel Penghitungan Gaji Tenaga Kerja Langsung Berdasarkan Waktu Bagian Gunting CV. X.....80
Tabel 4.5	Tabel Penghitungan Gaji Tenaga Kerja Langsung Berdasarkan Waktu Bagian Packing CV. X.....81
Tabel 4.6	Tabel Penghitungan Gaji Tenaga Kerja Langsung Berdasarkan Waktu Bagian Lap dan Gosok CV. X.....82
Tabel 4.7	Tabel Penghitungan Gaji Tenaga Kerja Langsung Berdasarkan Waktu Bagian Lain-lain CV. X.....83

## DAFTAR DIAGRAM

	Halaman
Diagram 3.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	67



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
LAMPIRAN 1	Daftar Wawancara.....101
LAMPIRAN 2	Slip Gaji Karyawan.....102