

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan suatu survey pada perusahaan yang bergerak di bidang karet di kota Bandung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian intern gaji dan upah dengan ketepatan perusahaan dalam memberikan gaji dan upah kepada karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut.

Sampel yang digunakan adalah sebanyak 67 orang diantaranya terdiri dari 24 orang karyawan harian dan 43 orang karyawan tetap yang terlibat dalam seluruh bagian di PT Agronesia, Divisi Inkaba. Data analisis dengan menggunakan regresi berganda, yang sebelumnya dilakukan terlebih dahulu uji validitas dan reliabilitas.

Hasil analisis menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal mempunyai peranan dalam hal ketepatan pemberian gaji dan upah karyawan. Hal ini terlihat dari nilai signifikansi yang lebih kecil daripada α yaitu diperoleh $0,000 < 0,05$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima. Selain itu, hal ini dapat terlihat dari uji t (*t test*) yang dilakukan dengan melihat hasil t hitung yang lebih besar daripada t tabel, sehingga H_0 ditolak.

Kesimpulan yang diperoleh adalah sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan serta sistem pengendalian intern mempunyai peran yang sangat penting pada PT Agronesia, Divisi Inkaba dalam proses perhitungan sampai kepada proses pemberian gaji dan upah.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan	3
1.4 Kegunaan Penelitian	4
BAB 2 KAJIAN PUSAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS	
2.1 Sistem Informasi Akuntansi	6
2.1.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi	6
2.1.2 Tujuan Umum Pengembangan Sistem Akuntansi	7
2.1.3 Tipe Penugasan Pengembangan Sistem Akuntansi	8
2.1.4 Komponen Sistem Informasi Akuntansi.....	9
2.2 Sistem Pengendalian Intern	11
2.2.1 Pengertian Sistem Pengendalian Intern	11

2.2.2 Unsur Sistem Pengendalian Intern	11
2.3 Pengertian Gaji dan Upah.....	15
2.3.1 Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah.....	16
2.3.2 Informasi yang Dibutuhkan oleh Manajemen	18
2.3.3 Dokumen yang Digunakan	18
2.3.4 Catatan Akuntansi yang Digunakan	20
2.3.5 Fungsi yang Terkait.....	21
2.3.6 Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem	23
2.3.7 Unsur Pengendalian Intern	25
2.3.8 Kerangka Pemikiran	27
BAB 3 METODE PENELITIAN	
3.1 Objek Penelitian	30
3.2 Metode Penelitian	30
3.2.1 Teknik Pengumpulan Data	31
3.2.2 Teknik Analisis Data	32
3.2.3 Populasi dan Sampel.....	33
3.2.4 Analisis Pengujian Hipotesis	34
3.2.5 Operasionalisasi Variabel.....	36
3.2.6 Penetapan Indikator Variabel	37
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	40
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	40

4.1.2 Produk Perusahaan	41
4.1.3 Sistem Informasi Akuntansi PT Agronesia, Divisi Inkaba.....	43
4.1.3.1 Struktur Organisasi.....	43
4.1.3.2 Pembagian Tugas, Wewenang dan Tanggung Jawab.....	44
4.1.3.3 Formulir dan Dokumen	53
4.1.3.4 Fungsi yang Terkait.....	56
4.1.3.5 Jaringan Prosedur Gaji dan Upah	58
4.2 Pembahasan	61
4.2.1 Sistem Informasi Akuntansi PT Agronesia, Divisi Inkaba.....	61
4.2.1.1 Struktur Organisasi.....	62
4.2.1.2 Pembagian Tugas dan Tanggung Jawab.....	63
4.2.1.3 Formulir dan Dokumen	64
4.2.1.4 Prosedur Penggajian	65
4.2.1.5 Sumber Daya Manusia	68
4.2.1.6 Proses Pelaporan.....	69
4.2.2 Sistem Pengendalian Intern PT Agronesia, Divisi Inkaba	71
4.2.2.1 Struktur Organisasi yang Menggambarkan Pemisahan Fungsi dan Pekerjaan yang Tepat.....	71
4.2.2.2 Sistem Pemberian Wewenang dan Prosedur Pencatatan.....	72
4.2.2.3 Unsur Pelaksanaan yang Wajar (praktek yang sehat)	73
4.2.2.4 Unsur Kualitas Pegawai	75
4.2.2.5 Bagian Pengawasan Intern (Internal Auditing)	75
4.2.3 Peranan Sistem Informasi Akuntansi dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Ketepatan Penerimaan Gaji dan Upah	76

4.2.3.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	76
4.2.3.2 Analisa Regresi.....	78
4.2.3.3 Pengujian Hipotesa.....	85

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan.....	87
5.2 Saran	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

Daftar Tabel

Tabel 3.1 Penetapan Indikator Variable

Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

Tabel 4.2 Model Summary X1 dengan Y

Tabel 4.3 Anova X1 dengan Y

Tabel 4.4 Coefficients X1 dengan Y

Tabel 4.5 Model Summary X2 dengan Y

Tabel 4.6 Anova X2 dengan Y

Tabel 4.7 Coefficients X2 dengan Y

Tabel 4.8 Model Summary X1, X2 dengan Y

Tabel 4.9 Anova X1, X2 dengan Y

Tabel 4.10 Coefficients X1, X2 dengan Y

Daftar Gambar

Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Agronesia, Divisi Inkaba

Daftar Lampiran

Lampiran 1 Kuisisioner

Lampiran 2 Hasil Pertanyaan Kuisisioner Untuk Responden Independen 1 (X1)

Lampiran 3 Hasil Pertanyaan Kuisisioner Untuk Responden Independen 2 (X2)

Lampiran 4 Hasil Pertanyaan Kuisisioner Untuk Responden Dependen (Y)

Lampiran 5 Tabel

Lampiran 6 Tabel Koefisien Korelasi Produk Momen Pearson