

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan pada Pemerintah Kota Cimahi mengenai “Peranan *Controller* Dalam Menunjang Efektifitas Pengendalian Internal Gaji” dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Peranan *controller* yang dijalankan oleh Pemerintah Kota Cimahi telah memadai hal ini dapat dilihat dari uraian tugas.

a. Ditinjau dari segi kualifikasi *controller* yang kuat

Memiliki kualifikasi yang dapat mendukung perannya sebagai *controller* yang baik. mempunyai kemampuan pengetahuan akuntansi, *controller* juga memiliki pemahaman mengenai prinsip-prinsip perencanaan, pengorganisasian, dan pengendalian. Selain itu *controller* juga mempunyai kemampuan dalam memberikan informasi mengenai aktivitas sistem penggajian pada pemerintah dan memberikan penilaian ke setiap perubahan kondisi yang terjadi *controller* mampu menganalisa situasi yang dihadapi pemerintah dan memberikan ide-ide baik secara lisan dan jelas.

b. Ditinjau dari segi fungsi *controller* secara normatif

Controller pada Pemerintah Kota Cimahi telah berperan dan berfungsi dengan baik dalam pelaksanaannya. Dapat dilihat dari perannya dalam fungsi perencanaan, pengendalian, pelaporan, akuntansi, dan tanggung jawab lainnya.

2. Pengendalian internal gaji pada Pemerintah Kota Cimahi cukup efektif dalam pelaksanaannya sesuai dengan hasil yang diperoleh dari perhitungan yang dilakukan yaitu sebesar 75,15 %.

Hal tersebut dapat dilihat dari unsur pengendalian internal :

- a. Lingkungan pengendalian

Terdapat struktur organisasi, pembagian tugas dan wewenang serta pemisahan fungsi yang jelas antara bagian-bagian dengan aktivitas pengendalian sehingga masing-masing dapat menjalankan tugasnya sesuai dengan ketentuan dan peraturan yang berlaku.

- b. Penetapan risiko

Pemerintah Kota Cimahi telah melakukan antisipasi kemungkinan terjadinya risiko dalam aktivitas operasi pemerintahan terutama dalam hal penggajian.

- c. Aktivitas pengendalian

Aktivitas pengendalian dilakukan dengan adanya pemisahan antara tugas-tugas pegawai yang cukup memadai, otorisasi yang tepat atas aktivitas, pengendalian dalam pengolahan informasi serta pengendalian atas dokumen yang cukup memadai.

- d. Informasi dan komunikasi

Adanya penjelasan yang cukup jelas antara bagian-bagian pada Pemerintah Kota Cimahi khususnya yang berhubungan dengan prosedur penggajian serta laporan mengenai gaji yang disajikan tepat waktu.

e. Pemantauan

Pemantauan terhadap aktivitas operasional pada Pemerintah Kota Cimahi dilaksanakan berdasarkan laporan dari masing-masing satuan kerja kemudian hasil pemantauan tersebut dilakukan evaluasi.

3. Peranan *controller* dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji yang terlihat dengan tercapainya tujuan pengendalian internal gaji yang dapat dilihat dengan tercapainya tujuan pengendalian internal gaji yaitu sebagai berikut :
 - a. Pembayaran gaji benar-benar diberikan kepada pegawai yang berhak.
 - b. Pembayaran gaji dicatat dengan lengkap, diantaranya catatan tentang gaji pokok, tunjangan, serta potongan.
 - c. Pembayaran gaji telah dihitung secara benar.
 - d. Pembayaran gaji telah diklasifikasikan dengan benar.
 - e. Pembayaran gaji dilakukan tepat setiap bulannya.
 - f. Seluruh transaksi pembayaran gaji dikhtisarkan dalam jurnal dan diposting dalam buku besar.
4. Meskipun secara umum pengendalian internal gaji pada Pemerintah Kota Cimahi cukup memadai, namun masih terdapat beberapa kelemahan antara lain yaitu dalam hal profesionalisme pegawai yang masih perlu ditingkatkan.

5.2 Saran

Ada beberapa saran yang dapat penulis berikan untuk membantu Pemerintah Kota Cimahi dalam meningkatkan peranan *controller* dalam menunjang efektivitas pengendalian internal gaji yaitu dengan meningkatkan profesionalisme dengan

memberikan arahan-arahan kepada pegawai untuk lebih mentaati segala peraturan dan prosedur yang telah ditetapkan Pemerintah Kota Cimahi.